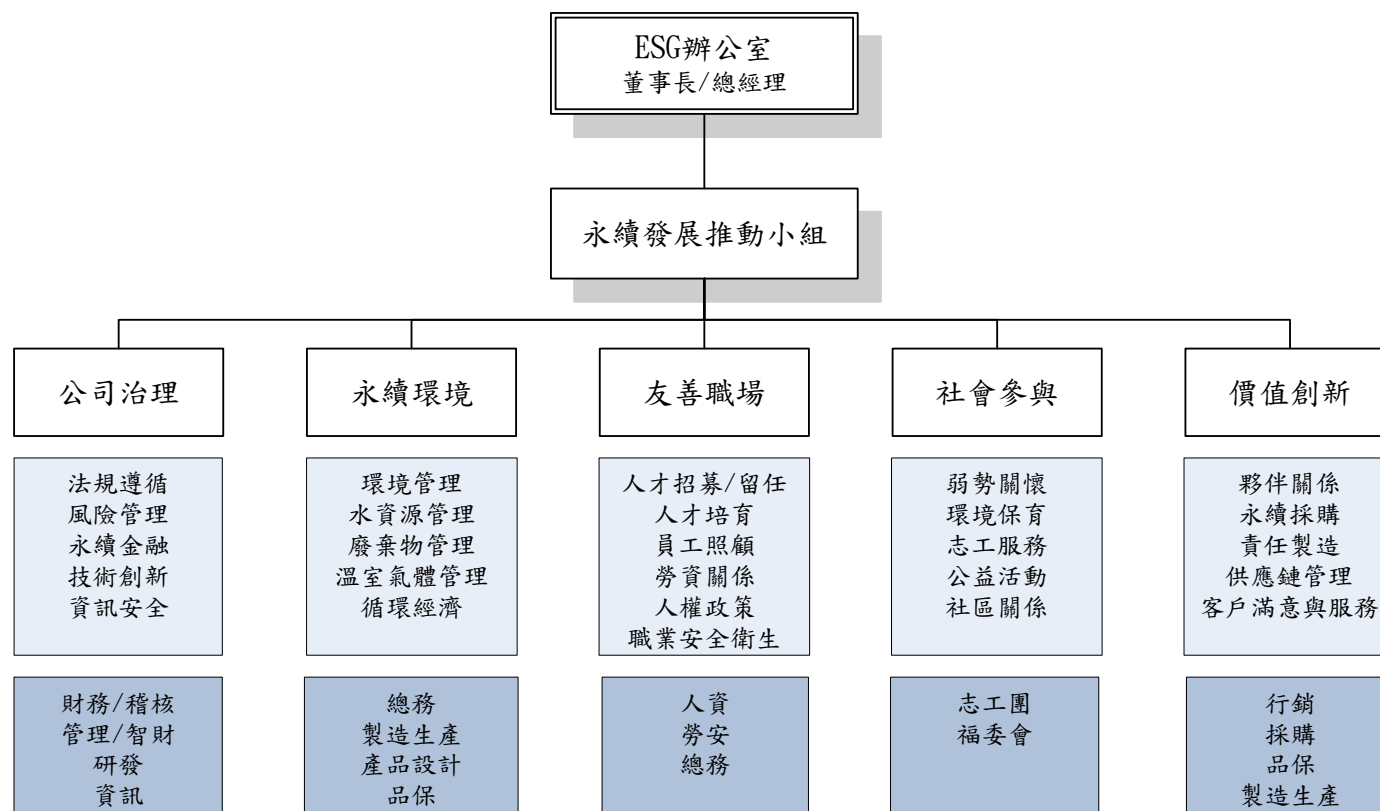


★推動永續發展執行情形報告：

一、永續發展推展組織：



二、永續發展政策：



五鼎生物技術(股)公司永續發展政策：

- ◆ 堅持誠信正直・遵守法令・
- ◆ 追求卓越・創造客戶價值・
- ◆ 運用科技及創新・厚植技術基礎・提升競爭力・創造股東利潤・促進企業永續・
- ◆ 重視公司治理・力求在客戶、員工、股東・所有利害關係人之間達到利益均衡・
- ◆ 提供員工安全健康的工作環境・可充分發揮才能的空間・及合理的報酬與福利・
- ◆ 因應氣候變遷・落實節能減碳・重視環保・促進環境永續發展・
- ◆ 鼓勵員工參與社會公益活動・營造和諧溫馨的社會・
- ◆ 依循經濟合作暨發展組織(OECD) 之盡職調查指南・定期檢視物料來源・確保不使用衝突區域(CAHRAs)開採之礦產・

董事長簽署：

沈燕士

簽署日期：

12/29, 2023

三、2024 年度執行情形：

推動項目	執行情形
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	<p>遵循本公司 ESG 政策的願景與使命，於 104 年成立「推動 CSR 小組」，110 年底更名為「推動永續發展小組」，由管理部吳副總經理擔任組長，與多位不同領域的中高階主管共同檢視公司的核心營運能力，依據主管機關推動公司治理的策略，在經濟價值創新、永續環境、社會參與、友善職場、公司治理等永續發展面向持續推動政策、制度或相關管理方針及具體計畫之執行，並每季召開 ESG 永續發展推動會議確認各目標達成情況與未來執行計畫，經由</p>

	<p>會議辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。公司治理主管吳副總經理於 113 年 5 月 10 日於董事會中報告推動永續發展執行情形，並請董事會予以指導與建議。董事會建議相關執行主管在未來應多參加永續、減碳等相關議題的訓練課程，期使能順利完成 ESG 永續發展目標與計畫。推動永續發展小組也依據董事會建議於 113 年期間舉辦多場相關訓練課程。公司於 113 年底成立 SPT 小組，並規劃於 114 年上半年度完成 SA8000 認證。公司治理主管吳副總經理每年度將各單位於前一年度執行有關企業永續發展情形彙編成「企業永續發展報告書」，並於 113 年 8 月 9 日董事會討論後通過。</p>
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	<p>1. 本公司對於減少及預防不利環境保護及職業安全與衛生衝擊之環保工安活動無絲毫懈怠，乃配合世界環境保護及職業安全與衛生趨勢，建立 ISO14001 / ISO45001 管理系統；本公司另訂定有「永續發展實務守則」、「防範內線交易管理作業程序」、「道德行為準則」、「自行評估內部控制制度」、「優良企業安全手冊」等，藉由透過各管理系統及各程序的持續運行，本公司對於營運相關之環境、員工安全、客戶、供應商及各利害關係人等的風險，均能即時予以掌握及因應。</p> <p>本公司依據「風險管理政策及程序」作為本公司風險之最高指導原則，由各部門及功能單位最高主管組成「公司治理風險管理小組」，定期召開會議進行辨識其所可能面對之風險因子。各功能單位針對各項營運所面對之經濟、財務、營運、環境、社會與公司治理等議題，依可預防性風險、策略型風險及外部風險，鑑別出包括策略、營運、財務、危害、資安、法規遵循、氣候變遷等風險，並依重大性原則評估各項議題之風險，篩選出風險管理範疇，據以擬訂相關風險管理策略及預防措施，並將辨識結果予以量化，及繼續執行各風險範疇之改善對策與預防措施，使所產生之各項風險控制在可接受的範圍內。</p> <p>113 年度依據風險評估制定相關風險管理政策或策略如下：</p> <p>(一) 環境面</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 依 ISO14001 法規要求制訂「環境考量面鑑別管理程序」每年進行風險鑑別及提出因應措施，確保環安衛系統有效運作。 (2) 對於減廢、減排、防治汙染等制定各項管理辦法來實施與管控，積極避免環境汙染之風險。 (3) 確實做好垃圾分類，盡量減少廢棄物，並於研發產品時考量最低廢料及可回收率用率。 (4) 建立廠內無菸環境。 (5) 推動節能工程，減少能源耗用 <p>(二) 社會面</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 每年定期辦理資安訓練，提升員工對資訊安全意識，避免公司及客戶資料洩漏的風險。 (2) 內部重要網站及應用系統以防火牆與外部網際網路隔離，提升網路安全及避免外部惡意侵入及攻擊的風險，並定期作資訊系統防災演練。 (3) 本年度委託外部資安廠商辦理五鼎資訊系統弱點掃描作業，已依結果進行弱點管

	<p>控及規劃升級。</p> <p>(4) 每季召開職工福利委員會、勞資會議及職安委員會等會議與員工進行溝通，並適時提供法令之宣導，避免發生勞資糾紛。員工可透過會議或意見箱提出建議，公司與員工共同創造和諧良好的勞資關係。</p> <p>(5) 機械設備夾捲安全與職場健康衛生中越文宣導海報，提醒員工重視作業健康安全，113 年共有 308 人次參加「從事使用生產性機械或設備教育訓練」課程，以防止機械設備夾捲情事發生。</p> <p>(6) 為打造健康安全的工作場所並預防職業災害的發生，提升工作安全減少人工搬運抬舉，及下彎腰抬舉模具，將手推車汰換半自動搬運工具車。</p> <p>(7) 依 ISO45001 法規要求制定各項管理辦法，工安人員隨時稽核各單位落實安衛情形，並適時提出改善，以實現安全健康的工作環境為目標。113 年度定期舉辦消防演練及工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我管理能力。</p> <p>(8) 疾病預防採取以下措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 鼓勵員工施打疫苗，以降低公司染疫風險。 b. 公司非常重視員工身體的健康及職業病的預防，防疫電子資訊衛教宣導鼓勵員工施打疫苗防疫。 c. 定期舉辦健康講座，提高員工預防疾病發生的觀念。 d. 定期辦理廠內醫師健康諮詢，提供工作者身心健康諮詢及協助方案。 <p>(三) 公司治理面</p> <p>(1) 公司內部辦理公司治理相關課程，加強員工法令遵循意識。</p> <p>(2) 公司主管及董事至外部參加公司治理相關課程，以提升公司治理相關知識。</p> <p>(3) 每年定期由各部門作內控自我評估，檢視前一年度內部控制及法令遵循之落實情形。</p> <p>(4) 因應產業(商業)變革，含技術變革、創新不足、商業模式改變採取下列措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 成立產品發展決策小組。 b. 定期召開內部市場資訊交流與討論會議。 c. 定期作產品進度開發報告。 d. 新產品開案規格及成本、市場等要明確制定與報告。 <p>2. 本公司於 110 年 3 月 26 日董事會通過訂定「風險管理政策及程序」，並成立「公司治理風險管理小組」，由總經理擔任最高指揮官，各部門主管則擔任各項業務推動小組之負責人，負責執行風險管理之政策及策略。112 年度執行結果及 113 年度運作情形於 113 年 11 月 13 日呈本公司審計委員會審核通過後，再於 113 年 11 月 13 日董事會中報告。</p> <p>「風險管理政策及程序」於 112 年 8 月 8 日於董事會通過修訂，最新內容可至官網查詢：www.apexbio.com.tw</p>
<p>三、環境議題</p> <p>(1) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	<p>本公司所有廠區皆依循 ISO 14001 建立環境管理系統及持續通過第三方驗證，113 年由 SGS 查廠驗證。核發 ISO 14001 品質證書持續有效，有效期限自 2024/10/23 至 2027/10/23。公</p>

	<p>司每年進行溫室氣體盤查，追蹤減排成效，並在廢水處理、噪音防制、廢棄物回收處理皆依環境安全管理系統及環保法令規定辦理，且隨時檢討其執行成效及持續改善，每季於職業安全衛生委員會報告執行情形。</p> <p>相關環保資訊皆揭露於企業永續發展報告書及本公司網站：www.apexbio.com.tw</p>								
<p>(2)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	<p>本公司持續致力於提升各項資源之使用效率：例如公司不提供紙杯，員工需自行攜帶飲用水杯，並鼓勵員工自行攜帶環保筷，餐廳一律使用環保餐具；信封、牛皮紙袋重複使用，並作為公文傳遞袋；作業人員將裝原物料之外箱收集並請供應商利用；裝盛半成品之塑膠盤則於破損後由供應商回收處理再利用。</p> <p>本公司使用原物料，均符合歐盟之 RoHS、REACH 規範，並由生產單位積極處理物料回收使用及製造過程減少污染，以降低對環境衝擊。</p>								
<p>(3)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	<p>公司對於氣候變遷相關議題非常重視，所以請員工從日常做起，例如文書列印盡量採雙面列印，影印機旁設置回收匣供回收紙張再利用，且公司使用電子發票及鼓勵員工採用電子方式傳遞公文或信件，可大量減少紙張耗用。另辦公室於夏日將空調溫度設定在 26 度，照明採用節能 LED T5 燈具、員工更是響應公司政策養成隨手關燈、節約能源的好習慣，以期減緩地球暖化。</p> <p>113年底評估氣候變遷之風險因素後，提出相關措施如下：</p> <p>(1)建立水槽將冰水機的水重複使用。</p> <p>(2)於地下室加做儲水槽，儲存平時之雨水，供生活用水，遇旱季亦可儲存製程用水。</p> <p>(3)製程改用較省水、省電的設備。</p> <p>(4)燈具照明已陸續完成汰換為節能型。</p>								
<p>(4)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>每年工安室皆有作溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量統計，並將過去三年來之統計結果列表檢討，公司對環保減量政策非常重視，過去兩年皆將溫室氣體強度、用水量、廢棄物總量及能源耗用強度設定在年減 1%。113 年因合併營收減少，影響環保減量年減 1% 計算公式，目標指標未達成年減 1% 之目標。有關環保政策相關內容可至官網查詢：www.apexbio.com.tw</p> <p>1. 本公司113年範疇一、二之盤查</p> <p>最近3年溫室氣體排放量： (範疇一、二資訊涵蓋新竹廠及桃園廠區) 單位：KgCO₂e</p> <table border="1" data-bbox="1021 1262 1568 1398"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一加範疇二溫室氣體排放量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>12,250,273</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>10,190,464</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>9,751,831</td> </tr> </tbody> </table> <p>最近3年用水量：(新竹廠及桃園廠區) 單位：公噸</p>	年度	範疇一加範疇二溫室氣體排放量	111	12,250,273	112	10,190,464	113	9,751,831
年度	範疇一加範疇二溫室氣體排放量								
111	12,250,273								
112	10,190,464								
113	9,751,831								

	<table border="1"> <tr> <th>年度</th> <th>總用水量</th> </tr> <tr> <td>111</td> <td>49,573</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>46,514</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>46,369</td> </tr> </table>	年度	總用水量	111	49,573	112	46,514	113	46,369					
年度	總用水量													
111	49,573													
112	46,514													
113	46,369													
<p>四、社會議題</p> <p>(1)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>最近3年廢棄物產出量:(新竹廠及桃園廠區) 單位：公噸</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>生物醫療廢棄物</th> <th>一般事業廢棄物</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>1.51</td> <td>199.27</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>1.50</td> <td>173.37</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>1.43</td> <td>181.64</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司環境保護，113 年度持續通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。為達永續資源再利用，資源化循環再利用；本公司廢棄物處理原則優先以廠內再使用，減少原物料之用料，其次以再利用回收，廢棄物樣態焚化資源去化 2024 年度整體廢棄物回收率(含替代能源) 實績提高升 15% ，遞減最終處置為焚化、掩埋途徑方式，以減碳目標共同為環境及社會責任盡一份心力。</p>	年度	生物醫療廢棄物	一般事業廢棄物	111	1.51	199.27	112	1.50	173.37	113	1.43	181.64	
年度	生物醫療廢棄物	一般事業廢棄物												
111	1.51	199.27												
112	1.50	173.37												
113	1.43	181.64												
<p>(2)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>五鼎參照聯合國世界人權宣言、聯合國企業和人權指導原則、社會責任國際標準、國際勞動公約、國際勞工認證、聯合國工商企業與人權指導原則，以及台灣「勞動基準法」、「性別平等工作法」，訂定人權政策，並公布於本公司網站。</p> <p>已依相關勞動法規及人權公約、職業安全衛生法規訂定有「招募甄選任用辦法」、「人事管理規則」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、「異常工作負荷預防管理程序」、「職場遭受不法侵害預防管理程序」、「母性健康保護管理程序」等，以維護員工權益及達到保護員工健康與安全。</p>	<p>員工福利措施及薪酬政策係依據本公司「人事管理規則」、「員工福利補助辦法」、「績效考核辦法」執行；113 年度進行員工薪資調整，調幅為 3%左右。另本公司之公司章程第二十七條之一規定，本公司年度扣除員工酬勞及董事酬勞前之本期稅前淨利，應提撥不低於 3%為員工酬勞，其給付對象得包括符合董事會所訂條件之從屬公司員工；112 年度之員工酬勞已於 113 年度發放完畢。</p> <p>公司設立職工福利委員會，每年公司提撥的同仁福利金約新台幣 250 萬元，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：員工旅遊補助、生日及節慶禮券、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼、住院慰問金、年節慶祝活動等。公司亦提供同仁團體保險、免費健檢、餐費補助、三節獎金等福利。於休假制度上，每週週休二日，依照勞基法給予特休假，對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。</p> <p>職場多元化與平等實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會， 113 年度女性職員</p>												

	<p>平均佔比為 73%，女性主管平均占比為 45%。持續維持平等且多元的職場，以促進永續共融的經濟成長。</p> <p>本公司重視員工權利及福利，於硬體設施上，提供有免費停車場、書報雜誌閱讀、哺乳室、員工餐廳、咖啡吧、小型福利社等，提供員工便捷的日常所需。於照顧員工身心健康方面，則安排有按摩師駐廠服務、年度健康檢查、醫師臨廠服務、健康講座、各類員工舒壓活動等，提供員工舒壓及健康照護。</p>														
<p>(3)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>提供一個安全友善的職場環境是企業的承諾，也是給員工的基本保障。所以建立一個良好的工作環境，保障員工的職場安全與身心健康是公司首要的責任。五鼎平時即對員工進行相關課程訓練，並透過實際操演模擬緊急災害發生時，訓練員工的疏散與應變能力，在平時即做好充足的知識與準備，以降低人員受傷的風險。並依據職業安全衛生法設立規定之職業安全衛生委員會，持續驗證通過SO14001:2015環境管理系統及ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統國際標準認證。</p> <p>公司依據工作環境或作業危害之控制，針對作業場所每半年定期實施作業環境監測，以及每年一次優於法令為員工提供年度健康檢查，作為預防職業病健康檢查管理，對於特別危害健康作業屬噪音作業，檢測值異常之同仁，進行追蹤管理並給予必要之個別健康諮詢關懷與指導，以使同仁掌握自身之健康狀況。</p> <p>2024年職安委員會總人數15名，其中勞工代表為5名，比例為33.3%。</p> <p>2024年度發生2職業災害事件(其中1件為交通之事故，1件天災地震意外事故)。透過勞工代表諮詢及參與職業安全衛生委員會，對於交通事故災害之預防，於教育訓練中提醒員工遵守交通安全。工作場所之職業災害，規範機台操作及教育訓練人員需遵守規範之安全規則，設備安裝警示指示燈採通用三色燈號；機械設施安全防護及中越文安全標示，作業場所人員使用配戴適當個人防護具、氣槍作業人員強制配戴防護眼鏡規定，以及於公布欄張貼相關機械設備夾捲安全與職場健康衛生中越文宣導海報，提醒員工重視作業健康安全。</p> <table border="1" data-bbox="1021 1098 1722 1385"> <thead> <tr> <th colspan="2">113 年工安查核作業</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. 廠區工安巡查</td> <td>每月查核 4 次以上</td> </tr> <tr> <td>2. 消防設備巡查</td> <td>每月查核 1 次</td> </tr> <tr> <td>3. 安全設施查核</td> <td>每月查核 4 次以上</td> </tr> <tr> <td>4. 環安衛量測結果</td> <td>每 6 個月查核 1 次</td> </tr> <tr> <td>5. 員工健康檢查、特殊作業檢查</td> <td>每年檢查 1 次</td> </tr> <tr> <td>6. 員工健康職業病/預防健康促進</td> <td>每月查核 4 次以上</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司工安人員不定期至各廠區生產現場查核作業環境及生產設備安全，查核內容與要求包括：(1)改善作業環境、強化設備安全護圍防護及自動化設備、作業場所人員使用配戴適當個人防護具、設備中越文安全標示，降低職業災害發生率。(2)各專責操作人員視需求培訓取</p>	113 年工安查核作業		1. 廠區工安巡查	每月查核 4 次以上	2. 消防設備巡查	每月查核 1 次	3. 安全設施查核	每月查核 4 次以上	4. 環安衛量測結果	每 6 個月查核 1 次	5. 員工健康檢查、特殊作業檢查	每年檢查 1 次	6. 員工健康職業病/預防健康促進	每月查核 4 次以上
113 年工安查核作業															
1. 廠區工安巡查	每月查核 4 次以上														
2. 消防設備巡查	每月查核 1 次														
3. 安全設施查核	每月查核 4 次以上														
4. 環安衛量測結果	每 6 個月查核 1 次														
5. 員工健康檢查、特殊作業檢查	每年檢查 1 次														
6. 員工健康職業病/預防健康促進	每月查核 4 次以上														

	<p>得資格，並定期複訓獲取相關知識與技能。</p> <p>內訓：113 年度安全訓練課程共計 993 人次受訓；上課時數共計 2,699 小時。</p> <p>外訓：113 年度安全訓練課程共計 17 人次受訓；上課時數共計 137 小時。</p> <p>本公司 113 年度並無發生火災，並依消防法規每年度實施消防檢修申報在案。公司每一廠區依法設立防火管理人並提報消防防護計劃書，每年度依計劃實施勞工防火、防災教育訓練、逃生演練兩次，落實消防安全管理。</p>
(4)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	<p>本公司對各級主管與同仁皆依職務說明書規劃完整的職能訓練，包含新人訓練、專業訓練、主管訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，並依據各主管提出之訓練計畫或需求，安排相關人員至外部參加專業訓練課程，以培養同仁之專業關鍵能力。113 年度參訓共計 112 人次。主管於每年定期進行績效面談，與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳職涯能力發展計畫。</p>
(5)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	<p>本公司設有 0800 免付費客戶服務專線，服務內容包括客戶申訴、爭議處理及客後服務機制。對於客戶資料依個人資料保護法採機密檔案管理，非相關業務人員不得查閱。本公司產品需遵守 FDA / CE / ISO / GMP / TFDA / CFDA / ANVISA / MDSAP 等相關各國醫療法規，除制定「客戶訴怨管理程序」、「客戶退修管理程序」、「客戶滿意度調查程序」以求保護消費者權益及達到消費者對產品服務的要求，且為符合國際認證地區的法規要求制定了「包材標示的法規要求」辦法來管控包材的標示。為表示公司對產品安全的重視，也制定了「產品通報管理程序」及「產品召回管理程序」來確保顧客的健康與安全。</p>
(6)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	<p>公司依 ISO13485 / ISO14001 / ISO45001 / GMP / AEO 等法規制定「採購作業管理程序」、「供應商評鑑管理程序」來管理供應商，嚴格要求供應商除對品質的管控外，亦應符合安全衛生法規及勞動相關法規，如發覺有違反事實時，會提出限期改善的要求。</p> <p>本公司要求所屬供應鏈之廠商不使用來自衝突地區之衝突金屬。若來自衝突地區，必須產自第三方驗證通過之無衝突礦場。公司全力執行盡職調查，了解供應商礦產來源，以 RMI 之衝突礦產調查範本(CMRT)做為調查，要求供應商披露礦產來源及簽署不使用衝突礦產聲明書，遵守不使用衝突礦產的政策。期望透過供應鏈團結的力量，讓電子供應鏈所有廠商共同把關不使用任何衝突礦產，以斷絕任何不人道、剝削之事件，對社會、環境、人權善盡社會責任。</p> <p>公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失；追蹤其改善進度，共同提升品質與技術、精進製程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的績效，恪遵勞動基準法令及確實維護員工人權，以期共同實踐企業社會責任。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	<p>本公司至 112 年度止，依國際通用之報告書編製準則自願編製企業永續發展報告書。113 年度之報告書預計於 114 年 8 月底前依規揭露於 ESG 數位平台及公司網站。惟本公司尚無需取得第三方驗證單位之確信或保證意見，未來將持續評估第三方驗證之時程。</p>
六、參與社會與學界活動情形：	<p>(1) 公司與員工秉持回饋社會，113 年積極參與多項社會公益活動：</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 持續積極參與新竹市公益團體募集「身障兒童獎助學金」，計 168,800 元整。 b. 113 年度辦理 3 場捐血活動，獲得員工熱血的響應，共捐血 73 袋。 c. 第八年發起創世基金會愛心義賣，購買中秋文旦共計 40,300 元，幫助植物人之照護。

	<p>d.於世界地球日發起「一日蔬食便當」活動，響應「一塑不如少一塑」，並同時捐贈世界展望會一日生命糧共 2 萬餘元。</p> <p>e.為振興花蓮盡份心力，發起花蓮農特產品團購活動，獲得公司與員工的共同響應，共計採購84,600元；公司並將採購之農特產品轉贈予花蓮3所教養院。</p> <p>f.邀請勵馨基金會到廠辦理2場手作課程。</p> <p>g.邀請仁愛基金會天使打擊樂團蒞廠表演。</p> <p>h.公司員工共計80人參與新竹市政府舉辦之秋季淨灘活動。</p> <p>i. 公司於113年10月27日於風采宴會館招待新竹市身心障礙團體代表及志工共100人用餐。</p> <p>j. 與花蓮家扶中心合作，送予家扶兒童聖誕心願禮物及文具用品共計100份。</p> <p>k. 進用兩位視障按摩師在公司內為員工按摩，除了讓員工舒壓外，也鼓勵員工找合格的視障按摩師服務。</p>
--	--

四、氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形			
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<p>1. 依臺灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心規定於 111 年 5 月起將溫室氣體盤查及查證時程規劃按季提報董事會控管。</p> <p>2. 本公司已訂定「風險管理政策及程序」，董事會為風險管理最高決策單位，為強化氣候相關風險管理，已建立相關管理制度與規範，並訂定氣候風險監控指標進行監管，每年度由公司治理主管向審計委員會及董事會報告氣候相關風險管理執行情形。</p> <p>3. 本公司自 112 年開始，由管理部副總每季召開永續發展與風險管理會報，以督導公司永續發展政策及年度目標執行情形，同時設立各功能組別推動「公司治理、永續環境、友善職場、社會參與、價值創新」各面向業務，定期報告各項工作進度及實施成效，期間由審計委員會監督及適時提供意見給公司治理風險小組以促進推動效能，並由公司治理主管每年度定期向董事會報告執行情形。</p>			
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	<p>1. 短期內針對氣候相關風險與機會對於公司所處之行業並無特別重大影響，長期對於氣候議題之影響勢必逐年加大；公司未來需長期發展綠色設計、綠色製造使企業穩健發展。由於既有設計及生產模式、廠房節能需求之緣故，應逐年提撥資本預算供研發、生產、廠務單位進行內部改造，衍生之財務問題既是公司風險也是機會。</p> <p>2. 本公司已訂定之「風險管理政策及程序」可定期全面檢討環境、社會、經濟面(含公司治理)之風險與機會。</p>			
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 33%;">氣候風險</td> <td style="width: 33%;">潛在財務影響</td> <td style="width: 33%;">因應作為</td> </tr> </table>	氣候風險	潛在財務影響	因應作為
氣候風險	潛在財務影響	因應作為		

	溫室氣體總量管制與碳稅、碳費	產能擴增受限、營運成本增加	每年進行溫室氣體盤查，持續了解自廠排放量動態
	旱災(自身營運及供應鏈)	生產受影響，導致財務損失、營收下降	分散供應鏈、建立替代料
	水災(自身營運及供應鏈)		
	氣溫上升	用電量增加，成本與碳排放量上升	導入節能減碳之設備及融入節能企業文化
	公司聲譽衝擊	無法滿足利害關係人期待，造成公司聲譽損害	加強與外部利害關係人溝通，以提升企業形象。