

員工多元化與平等

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工平等的友善職場，並落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們也重視員工多元性，2024 年雇用之身心障礙員工人數有 10 名，為《身心障礙者權益保障法》規定人數之 1.5 倍（法定應僱用 6 名，實際僱用 10 名，依規定進用重度以上身心障礙者，每進用一人以二人核計）。2024 年聘雇之原住民員工人數有 10 名，我們亦尊重其文化習俗，未有發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例（%）	占管理職級中比例（%）
中華民國籍	70%	100%
外國籍	30%	0%

女性多元化指標

指標類別（單位：%）	2023 年	2024 年
女性佔總員工	74%	74%
女性佔所有主管	39%	41%
女性佔基層主管	46%	45%
女性佔高階主管	22%	26%

其它多元化指標

類別		占全體員工比例（%）
身心障礙人士		1.47%
原住民		1.47%
全體員工	按年齡分群：30 歲以下	29%
	按年齡分群：31~50 歲	53.9%
	按年齡分群：51 歲以上	17.1%
	總計	679

薪酬平等

本公司針對同一職別之進用人員，給予無差別之薪酬待遇，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。