

五鼎參照聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)、聯合國企業和人權指導原則(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)、社會責任國際標準(Social Accountability 8000 International standard)、國際勞動公約、國際勞工認證、聯合國工商企業與人權指導原則，以及台灣「勞動基準法」、「性別平等工作法」，訂定人權政策。

五鼎人權政策適用範圍及於子公司。人權政策中，除承諾尊重與維護國際公認之基本人權外，亦反對任何歧視及侵犯人權的行為（如：性騷擾或職場霸凌等），恪遵相關勞動法令，保障員工合法權利。本公司以人權政策作為人權保障的最高指導原則，並依其內容及配合法令規範訂定相關規章制度。如：訂定「工作規則」以維護員工權益；訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」與「職場遭受不法侵害預防管理程序」等，並設置檢舉專用電話及電子郵件信箱、意見箱，以提供員工免遭受歧視與騷擾的工作環境；訂定「母性健康保護管理程序」及「中高齡及高齡工作者管理程序」以提供女性及中高齡員工的工作保護措施。

## 人權政策主要內容如下：

### 【保障職場人權】

- 不以強暴、脅迫或其他非法之方法，強制勞工從事勞動。
- 不使用奴隸工和人口販賣勞工。
- 不預扣勞工工資作為違約金或賠償費用。
- 員工可依勞基法規定行使終止契約之權益。
- 不干涉員工信仰和遵奉各種風俗的權利。
- 不允許任何人在工作場所、宿舍或公司其他場所內有任何威脅、虐待、剝削及性騷擾之行為。
- 禁止聘用童工。

## 【防止各種歧視及個資保護】

- 不得基於種族、國籍、宗教、性別、年齡、社會等級、身體殘疾、家庭及婚姻狀況、政治歸屬，在聘用、報酬、升遷、培訓、退休、終止聘僱等事項上予以歧視而有差別待遇。
- 人事單位關注同工同酬，防止性別薪酬差距產生。
- 確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，以維護及保障個人資料權益。

## 【提供安全友善工作職場】

- 提供安全且健康的工作環境，建立防範措施，避免員工在工作中發生事故或影響健康。
- 定期安排醫師臨廠作健康諮詢服務及工作環境建議。
- 辦理健康講座、各項安全訓練。
- 提供身心障礙者工作機會，建立友善且符合需求的工作環境及配套措施。
- 工安人員定期至各個工作現場稽查機器設備安全性，以及工作環境安全措施是否完備，以期降低災害風險之發生。
- 廠護人員對生病或懷孕之員工定期作健康關懷及追蹤。
- 提供多元的溝通管道，鼓勵員工與管理者對話溝通，維持勞資和諧。

## 【提供良好溝通管道】

為提升勞動人權，促進公司和員工之間達到充分溝通，五鼎於廠內設置「員工意見箱」；於網站設立「檢舉申訴管道」，並訂定規範來確保同仁投書的自由性和保密性，並定期召開勞資會議、職工福利委員會會議，確保溝通管道暢通，保障勞工組織與集體談判的權力，促進健康正向的勞資關係。

## 【舉辦宣導人權相關課程】

召集相關人員參加人權相關之法規或程序書之改版訓練，提升相關人員之人權法規常識及對人權議題之關注。