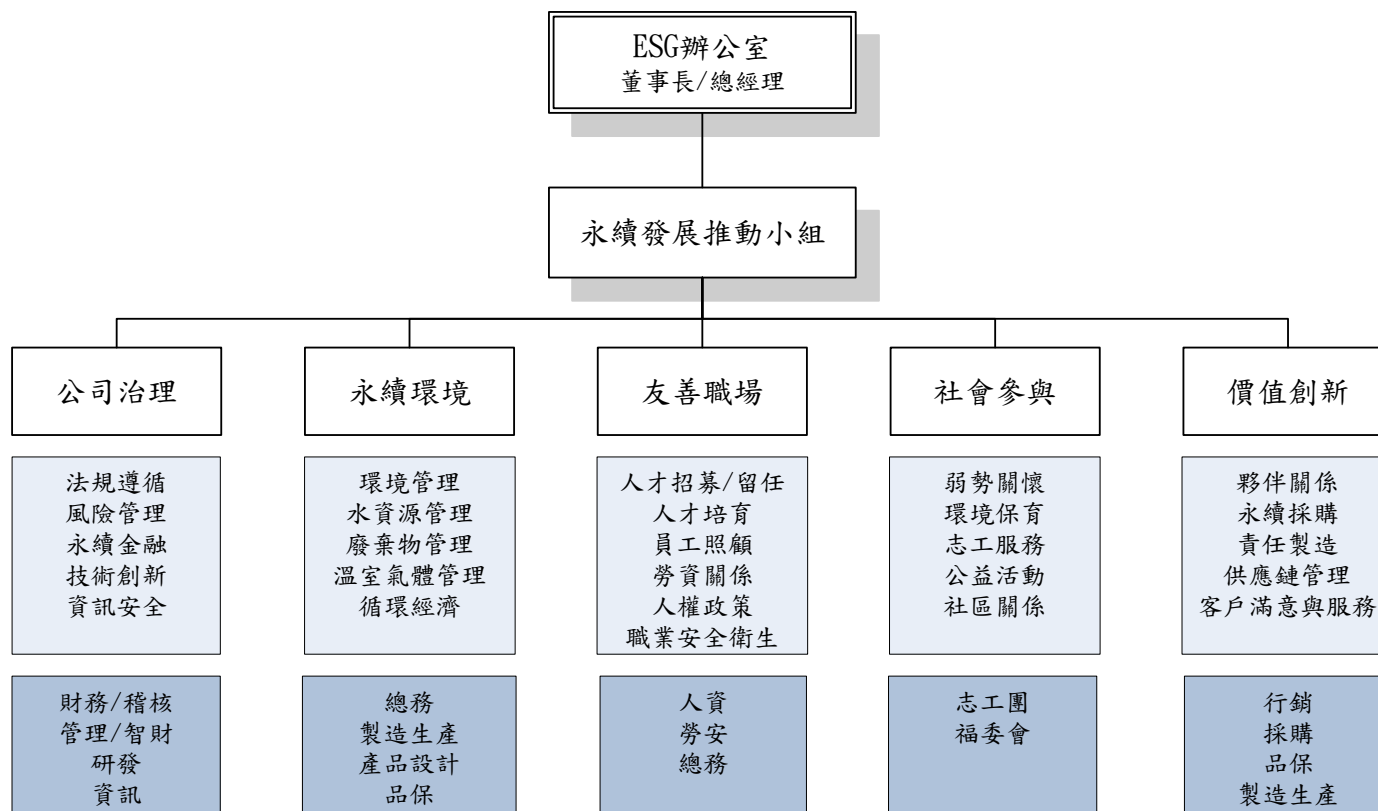


★推動永續發展執行情形報告：

一、永續發展推展組織：



二、永續發展政策：

- ◆ 堅持誠信正直，遵守法令。
- ◆ 追求卓越，創造客戶價值。
- ◆ 運用科技及創新，厚植技術基礎，提升競爭力，創造股東利潤，促進企業永續。
- ◆ 重視公司治理，力求在客戶、員工、股東，所有利害關係人之間達到利益均衡。
- ◆ 提供員工安全健康的工作環境、可充分發揮才能的空間，及合理的報酬與福利。
- ◆ 因應氣候變遷，落實節能減碳，重視環保，促進環境永續發展。
- ◆ 鼓勵員工參與社會公益活動，營造和諧溫馨的社會。
- ◆ 依循經濟合作暨發展組織(OECD) 之盡職調查指南，定期檢視物料來源，確保不使用衝突區域(CAHRAs) 開採之礦產
- ◆ 遵循聯合國世界人權宣言、聯合國工商企業和人權指導原則、社會責任國際標準、國際勞動公約，及台灣勞動、性別平等工作相關法令等，推行人權暨社會責任政策

三、2025 年度執行情形：

推動項目	執行情形
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	<p>遵循本公司 ESG 政策的願景與使命，於 104 年成立「推動 CSR 小組」，110 年底更名為「推動永續發展小組」，由管理部吳副總經理擔任組長，與多位不同領域的中高階主管共同檢視公司的核心營運能力，依據主管機關推動公司治理的策略，在經濟價值創新、永續環境、社會參與、友善職場、公司治理等永續發展面向持續推動政策、制度或相關管理方針及具體計畫之執行，並每季召開 ESG 永續發展推動會議確認各目標達成情況與未來執行計畫，經由會議辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。公司治理主管吳副總經理於 114 年 5 月 9 日於董事會中報告推動永續發展執行情形，並請董事會予以指導與建議。董事會建議相關執行主管在未來應多參加永續、減碳等相關議題的訓練課程，期使能順利完成 ESG 永</p>

	<p>續發展目標與計畫。 公司於 114 年初訂定與人權、社會責任相關之程序文件，並完成相關程序書之教育訓練及完成全體員工 SA8000 簡介訓練。公司亦於 114 年 9 月取得 SA8000 認證。 公司治理主管吳副總經理每年度將各單位於前一年度執行有關企業永續發展情形彙編成「企業永續發展報告書」，並於 114 年 8 月 8 日董事會討論後通過。董事會通過後即將「企業永續發展報告書」上傳於公開資訊觀測站及本公司官網。www.apexbio.com.tw</p>
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	<p>1.本揭露資料涵蓋公司於 114 年 1 月至 114 年 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，包含臺灣、中國大陸、美洲既有據點，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，將子公司<u>苏州五鼎生技医疗器械进出口贸易有限公司</u>及美國 <u>Omnis Health LLC</u> 納入範疇。</p> <p>2.永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。 114 年度依據風險評估制定相關風險管理政策或策略如下：</p> <p>(一) 環境面</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 依 ISO14001 法規要求制訂「環境考量面鑑別管理程序」每年進行風險鑑別及提出因應措施，確保環安衛系統有效運作。 (2) 對於減廢、減排、防治汙染等制定各項管理辦法來實施與管控，積極避免環境汙染之風險。 (3) 確實做好垃圾分類，盡量減少廢棄物，並於研發產品時考量最低廢料及可回收率用率。 (4) 建立廠內無菸環境。 (5) 推動節能工程，減少能源耗用。 <p>(二) 社會面</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 每年定期辦理資安訓練，提升員工對資訊安全意識，避免公司及客戶資料洩漏的風險，114 年度參加資安訓練共計 303 人。 (2) 內部重要網站及應用系統以防火牆與外部網際網路隔離，提升網路安全及避免外部惡意侵入及攻擊的風險，並定期作資訊系統防災演練。 (3) 本年度委託外部資安廠商辦理五鼎資訊系統弱點掃描作業，已依結果進行弱點管控及規劃升級。已啟用 SPAM 主機自動更新機制並加強來源網域審查及反向驗證機制、已設定外部郵件主旨加上"EXTERNAL"，由收信人員辨識。 (4) 每季召開職工福利委員會、勞資會議及職安委員會等會議與員工進行溝通，並適時提供法令之宣導，避免發生勞資糾紛。員工可透過會議或意見箱提出建議，公司與員工共同創造和諧良好的勞資關係。 (5) 機械設備夾捲安全與職場健康衛生中越文宣導海報，提醒員工重視作業健康安全，

114 年共有 45 人次參加「從事使用生產性機械或設備教育訓練」課程，以防止機械設備夾捲情事發生。

- (6) 為打造健康安全的工作場所並預防職業災害的發生，提升工作安全減少人工搬運抬舉，及下彎腰抬舉模具，將手推車汰換半自動搬運工具車。
- (7) 依 ISO45001 法規要求制定各項管理辦法，工安人員隨時稽核各單位落實安衛情形，並適時提出改善，以實現安全健康的工作環境為目標。114 年度定期舉辦全廠日、中、夜消防演練及工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我管理力。
- (8) 疾病預防採取以下措施：
 - a. 鼓勵員工施打流感疫苗或是參加肺部 CT、骨質密度檢查，以降低染病風險。
 - b. 公司非常重視員工身體的健康及職業病、職災的預防，將相關電子資訊於電梯車廂內撥放宣導。
 - c. 114 年度舉辦「心肌梗塞及心因性猝死之預防」、「肺腺癌發生及預防」、「隱藏性疾病的認識預防」、「治療肩膀不舉的問題，夾擠症候群與五十肩」一次搞定等健康講座，提高員工預防疾病發生的觀念。
 - d. 定期辦理廠內醫師健康諮詢，提供工作者身心健康諮詢及協助方案，114 年度新竹廠與桃園廠共舉辦 9 場次勞工健康諮詢，參加諮詢勞工皆表示受益良多。

(三) 公司治理面

- (1) 公司內部辦理公司治理相關課程，加強員工法令遵循意識。
- (2) 公司主管及董事至外部參加公司治理及 ESG 相關課程，以提升公司治理相關知識。
- (3) 每年定期由各部門作內控自我評估，檢視前一年度內部控制及法令遵循之落實情形。
- (4) 因應產業(商業)變革，含技術變革、創新不足、商業模式改變採取下列措施：
 - a. 成立產品發展決策小組。
 - b. 定期召開內部市場資訊交流與討論會議。
 - c. 定期作產品進度開發報告。
 - d. 新產品開案規格及成本、市場等要明確制定與報告。
 - e. 提高公司製程自動化速度，期使能降低人力成本，及提高產品良率。
- (5) 為避免利害關係人與合併公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，母公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。公司亦建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。

3. 本公司於 110 年 3 月 26 日董事會通過訂定「風險管理政策及程序」，並成立「公司治理風險管理小組」，由總經理擔任最高指揮官，各部門主管則擔任各項業務推動小組之負責人，負責執行風險管理之政策及策略。113 年度執行結果及 114 年度運作情形於 114 年 11 月 7 日呈本公司審計委員會審核通過後，再於 114 年 11 月 7 日董事會中報告。公司於 114 年底蒐集各關係人對 2024 年重大議題的評比，並將「2025

	<p>年度重大議題風險評估」結果與執行方案於 115 年 1 月 30 日董事會中報告。「風險管理政策及程序」於 112 年 8 月 8 日於董事會通過修訂，最新內容可至官網查詢：www.apexbio.com.tw</p>
<p>一、環境議題 (1)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	<p>本公司所有廠區皆依循 ISO 14001 建立環境管理系統及持續通過第三方驗證，114 年由 SGS 查廠驗證。核發 ISO 14001 品質證書持續有效，有效期限自 2024/10/23 至 2027/10/23。公司每年進行溫室氣體盤查，追蹤減排成效；並在廢水處理、噪音防制、廢棄物回收處理皆依環境安全管理系統及環保法令規定辦理，且隨時檢討其執行成效及持續改善，每季於職業安全衛生委員會報告執行情形。 相關環保資訊皆揭露於企業永續發展報告書及本公司網站：www.apexbio.com.tw</p>
<p>(2)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	<p>配合政府生產性質行業能源查核網路申報系統申報能源使用全程期間（104~113 年度）之平均年節電率，應達 1% 以上 113 年起配合新竹市環境保護局廢棄物資源去化政策，媒合合法 SRF 再生廠商簽約合作在案，目前穩定處理廠內部份廢塑膠，減少環保局直接焚化處理流向。 本公司持續致力於提升各項資源之使用效率：例如公司不提供紙杯，員工需自行攜帶飲用水杯，並鼓勵員工自行攜帶環保餐具；信封、牛皮紙袋重複使用，並作為公文傳遞袋；作業人員將裝原物料之外箱收集並請供應商利用；裝盛半成品之塑膠盤則於破損後由供應商回收處理再利用。 本公司使用原物料，均符合歐盟之 RoHS、REACH 規範，並由生產單位積極處理物料回收使用及製造過程減少污染，以降低對環境衝擊。 114 年公司已做到部份衛生用品(小包衛生紙、擦手紙)與 A4/A3 影印紙皆有 FSC 或 PEFC 認證。</p>
<p>(3)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	<p>公司對於氣候變遷相關議題非常重視，所以請員工從日常做起，例如文書列印盡量採雙面列印，影印機旁設置回收匣供回收紙張再利用，且公司使用電子發票及鼓勵員工採用電子方式傳遞公文或信件，可大量減少紙張耗用。另辦公室於夏日將空調溫度設定在 26 度，逐年汰換節能燈具，員工更是響應公司政策養成隨手關燈、節約能源的好習慣，以期減緩地球暖化。 114年評估氣候變遷之風險因素後，提出相關措施如下： (1)因應極端氣候因素，各年度不定期乾旱造成停水風險，新竹廠於地下室加做儲水槽增加儲水容量達原設計量之4倍，使廠內儲水可於完全停狀水狀況下支撐3天。 (2)新竹廠設計雨水回收系統，遇非常旱季得將儲水轉作空調用水，使廠內之儲水能持續供應達一週，不致影響到公司運作。 (3)廠務設施逐年汰換、昇級節能設施。 (4)燈具照明正逐年汰換為節能型 LED 燈具。 (5)優化生產線，導入能源管理系統(EMS)監控能耗。</p>
<p>(4)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之</p>	<p>每年總務課皆有作能源使用、溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量統計，並將過去三年來之統計結果列表檢討於該年度 CSR 或 ESG 報告書中。</p>

政策？

公司對環保減量政策非常重視，並於企業永續發展報告書中依據數據特性訂立各項減量目標，分別為溫室氣體氣排放量、能源使用強度、用水量、廢棄物強度定年減 1%作為目標。

持續推動廠務設施升級，提升能、資源使用效率達成各項節能減廢目標。

有關環保政策相關內容可至官網查詢：www.apexbio.com.tw

1. 本公司114年範疇一、二之盤查（母公司：新竹廠及桃園廠區、子公司：蘇州及Omnis）

最近3年溫室氣體排放量：

單位：公噸CO₂e

年度	範疇一	範疇二	範疇三
	(類別一)直接溫室氣體排放量	(類別二)能源間接溫室氣體排放量	(類別三~類別六)其他間接溫室氣體排放量
113	199.9182	9149.5779	2399.12
114	170.127	8756.0712	2718.6594

最近3年用水量：（新竹廠及桃園廠區）

單位：公噸

年度	總用水量
113	46,369
114	32,865

最近3年廢棄物產出量：（新竹廠及桃園廠區）

單位：公噸

年度	生物醫療廢棄物	一般事業廢棄物
113	1.44	181.64
114	1.798	139.52

	<p>本公司環境保護，114 年度持續通過 ISO 14001 環境管理系統驗證。為達永續資源再利用，資源化循環再利用；本公司廢棄物處理原則優先以廠內再使用，減少原物料之用料，其次以再利用回收，廢棄物採能資源去化(SRF)114 與 113 年比較達 139.66%，遞減最終處置為焚化、掩埋途徑方式，以減碳目標共同為環境及社會責任盡一份心力。</p>
<p>四、社會議題 (1)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>五鼎參照聯合國世界人權宣言、聯合國企業和人權指導原則、社會責任國際標準、國際勞動公約、國際勞工認證、聯合國工商企業與人權指導原則，以及台灣「勞動基準法」、「性別平等工作法」，訂定「人權暨社會責任政策」，並公布於本公司網站。</p> <p>已依相關勞動法規及人權公約、職業安全衛生法規訂定有「招募甄選任用辦法」、「人事管理規則」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、「異常工作負荷預防管理程序」、「職場遭受不法侵害預防管理程序」、「母性健康保護管理程序」、「禁用童工與誤用補救管理程序」、「未成年工、學生、實習生與工讀生管理程序」、「檢舉人保護暨反報復管理程序」、「反歧視與反騷擾管理程序」等，以維護員工權益及達到保護員工健康與安全。</p>
<p>(2)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>員工福利措施及薪酬政策係依據本公司「人事管理規則」、「員工福利補助辦法」、「績效考核辦法」執行；114 年度進行員工薪資調整，調幅為 3.34% 左右。另本公司之公司章程第二十七條之一規定，本公司年度扣除員工酬勞及董事酬勞前之本期稅前淨利，應提撥不低於 3% 為員工酬勞，其給付對象得包括符合董事會所訂條件之從屬公司員工；113 年度之員工酬勞已於 114 年度發放完畢。</p> <p>公司設立職工福利委員會，每年公司提撥給福委會的福利金約新台幣 267 萬元，為同仁規劃並提供優質的各項福利，如：員工旅遊補助、生日及節慶禮券、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼、住院慰問金、年節慶祝活動等。公司提供同仁團體保險、免費健檢、餐費補助等福利。於休假制度上，每週週休二日，依照勞基法給予特休假，對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。</p> <p>職場多元化與平等實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。114 年度女性職員平均佔比為 75%，女性主管平均佔比為 47%。持續維持平等且多元的職場，以促進永續共融的經濟成長。</p> <p>本公司重視員工權利及福利，於硬體設施上，提供有免費停車場、書報雜誌閱讀、哺乳室、員工餐廳、咖啡吧、小型福利社及員工宿舍等，提供員工便捷的日常所需。於照顧員工身心健康方面，則安排有按摩師駐廠服務提供員工舒壓；以及安排年度健康檢查、醫師臨廠服務；並舉辦「「心肌梗塞及心因性猝死之預防」、「肺腺癌發生及預防」、「隱藏性疾病的認識預防」、「治療肩膀不舉的問題，夾擠症候群與五十肩 _一次搞定等健康講座」等健康講座，以加強員工健康照護。</p>

(3)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？

提供一個安全友善的職場環境是企業的承諾，也是給員工的基本保障。所以建立一個良好的工作環境，保障員工的職場安全與身心健康是公司首要的責任。五鼎平時即對員工進行相關課程訓練，並透過實際操演模擬緊急災害發生時，訓練員工的疏散與應變能力，在平時即做好充足的知識與準備，以降低人員受傷的風險。並依據職業安全衛生法設立規定之職業安全衛生委員會，持續驗證通過SO14001:2015環境管理系統及ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統國際標準認證。

公司依據工作環境或作業危害之控制，針對作業場所每半年定期實施作業環境監測，以及每年一次優於法令為員工提供年度健康檢查，作為預防職業病健康檢查管理，對於特別危害健康作業屬噪音作業，檢測值異常之同仁，進行追蹤管理並給予必要之個別健康諮詢關懷與指導，以使同仁掌握自身之健康狀況。

2025年環安委員會總人數15名，其中勞工代表為5名，比例為33.3%。

2025年度發生 4 職業災害事件(其中 7 件為交通之事故)。透過勞工代表諮詢及參與職業安全衛生委員會，對於交通事故災害之預防，於教育訓練中提醒員工遵守交通安全。工作場所之職業災害，規範機台操作及教育訓練人員需遵守規範之安全規則，設備安裝警示指人防護具、氣槍作業人員強制配戴防護眼鏡規定，以及於公布欄張貼相關機械設備夾捲安全與職場健康衛生中越文宣導海報，提醒員工重視作業健康安全。

本公司工安人員訂有查核計畫，各項查核結果於每季安全衛生管理委員會提出報告及檢討，並追蹤各項缺失之改善措施。

114 年工安查核作業	
1. 廠區工安巡查	每月查核 4 次以上
2. 消防設備巡查	每月查核 1 次
3. 安全設施查核	每月查核 4 次以上
4. 環安衛量測結果	每 6 個月查核 1 次
5. 員工健康檢查、特殊作業檢查	每年檢查 1 次
6. 員工健康職業病/預防健康促進	每月查核 4 次以上

本公司工安人員不定期至各廠區生產現場查核作業環境及生產設備安全，查核內容與要求包括：(1)改善作業環境、強化設備安全護圍防護及自動化設備、作業場所人員使用配戴適當個人防護具、設備中越文安全標示，降低職業災害發生率。(2)各專責操作人員視需求培訓取得資格，並定期複訓獲取相關知識與技能。

內訓：114 年度安全訓練課程共計 1,917 人次受訓；上課時數共計 5,777 小時。

外訓：114 年度安全訓練課程共計 30 人次受訓；上課時數共計 185 小時。

本公司 114 年度並無發生火災，並依消防法規每年度實施消防檢修申報在案。公司每一廠

	<p>區依法設立防火管理人並提報消防防護計劃書，每年度依計劃實施勞工防火、防災教育訓練、逃生演練兩次，落實消防安全管理。</p>
<p>(4)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>本公司對各級主管與同仁皆依職務說明書規劃完整的職能訓練，包含新人訓練、專業訓練、主管訓練等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，並依據各主管提出之訓練計畫或需求，安排相關人員至外部參加專業訓練課程，以培養同仁之專業關鍵能力。114 年度參訓共計 147 人次。主管於每年定期進行績效面談，與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳職涯能力發展計畫。(114 年度員工職涯培訓計畫與執行情形揭露於本公司官網)</p> <p>115 年度教育訓練培訓計畫於 1 月初由總經理核准通過 115 年度訓練經費預算，115 年度為滿足客戶對 ESG 的期待及因應政府淨零碳排放法規，公司將進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，落實環境永續管理。面對全球貿易安全的重要性，我們透過「優質企業 (AEO)」的運作，強化供應鏈安全與國際合作信任。同時，為符合行政院國家資通安全要求，公司持續提升資安管理，確保資訊資產的機密性、完整性與可用性，並妥善保護客戶資料隱私。在產品策略上，積極開發新產品與優化既有產品，以因應市場需求變化，提升技術競爭力並拓展更多具前瞻性的合作機會。在品質方面，全面落實品質政策，確保持續符合國際標準規範，使產品與服務達到甚至超越客戶要求，同時更精準地滿足 OEM/ODM 客戶之多元需求。透過上述教育訓練措施，公司將持續提升營運韌性與市場競爭力。</p>
<p>(5)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p>	<p>本公司設有 0800 免付費客戶服務專線及客服信箱，服務內容包括客戶申訴、爭議處理及客後服務機制。公司制定「隱私保密與個人資料保護管理程序」加強管理員工、供應商、客戶、消費者的個人資料保護，並對其採機密檔案管理，非相關業務人員不得查閱。本公司產品需遵守 US FDA/CE/ISO/QMS/TFDA/NMPA/ANVISA/MDSAP 等相關各國醫療法規，除制定「客戶訴怨管理程序」、「客戶退修管理程序」、「客戶滿意度調查程序」以求保護消費者權益及達到消費者對產品服務的要求，且為符合國際認證地區的法規要求制定了「包材標示的法規要求」辦法來管控包材的標示。為表示公司對產品安全的重視，也制定了「產品通報管理程序」及「產品召回管理程序」來確保顧客的健康與安全。</p>
<p>(6)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>公司依 ISO13485/ISO14001/ISO45001/QMS/AEO 等法規制定「採購作業管理程序」、「供應商評鑑管理程序」來管理供應商，嚴格要求供應商除對品質的管控外，亦應符合安全衛生法規及勞動相關法規，如發覺有違反事實時，會提出限期改善的要求。本公司要求所屬供應鏈之廠商不使用來自衝突地區之衝突金屬。若來自衝突地區，必須產自第三方驗證通過之無衝突礦場。公司全力執行盡職調查，了解供應商礦產來源，以 RMI 之衝突礦產調查範本(CMRT)做為調查，要求供應商披露礦產來源及簽署不使用衝突礦產聲明書，遵守不使用衝突礦產的政策。期望透過供應鏈團結的力量，讓電子供應鏈所有廠商共同把關不使用任何衝突礦產，以斷絕任何不人道、剝削之事件，對社會、環境、人權善盡社會責任。公司對所有供應商、承攬商、服務性供應商皆要求簽回「社會責任承諾書」，以茲提升全體供應商對企業社會責任的重視。</p>

	<p>公司成立品質稽核小組及輔導團隊，每年度除稽核供應商提供原物料或半成品的品質外，亦將資通安全列入評分標準。針對供應商的缺失；追蹤其改善進度，共同提升品質與技術、精進製程、提升良率。</p> <p>114年起公司為促使廠商了解社會責任精神並配合本公司社會責任/ESG/企業永續發展管理活動，以期達綠色與永續供應鏈，特訂定「供應商社會責任評鑑管理程序」，將生產性供應商、外包商、主要服務型供應商等納入供應商社會責任評鑑的年度稽核對象，如有未達人權、環安、健康安全標準者則需在限定期限內進行持續改善，重新評核通過後方可交易。公司除重視原物料之品質外，亦積極督導供應商、外包商、主要服務型供應商等強化環保與職業安全衛生的績效，恪遵勞動基準法令及確實維護員工人權，以期共同實踐企業社會責任。</p>
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	<p>113年度之永續報告書已於114年8月8日呈報董事會核准，會後即依規揭露於ESG數位平台及公司網站。惟本公司尚無需取得第三方驗證單位之確信或保證意見，未來將持續評估第三方驗證之時程。</p>
<p>六、參與社會與學界活動情形：</p>	<p>a.持續積極參與新竹市公益團體募集「身障兒童獎助學金」，計172,500元整。</p> <p>b.114年度辦理3場捐血活動，獲得員工熱血的響應，共捐血92袋。</p> <p>c.第十年發起創世基金會愛心義賣，購買中秋文旦共計2萬7仟多元，幫助植物人之照護。</p> <p>d.邀請勵馨基金會到廠辦理2場公益義賣匯聚同仁愛心，及3場員工紓壓手作課程，共計60人參加。</p> <p>e..公司員工共計100人參與新竹市政府舉辦之秋季淨灘活動。</p> <p>f.與花蓮家扶中心合作，送予家扶兒童聖誕心願禮物及文具用品共計100份。</p> <p>g.進用兩位視障按摩師在公司內為員工按摩，除了讓員工舒壓外，也鼓勵員工找合格的視障按摩師服務。</p>

※附表:氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
<p>1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p>	<p>1.成立 ESG 辦公室由總經理領軍，落實企業社會責任、遵守法規、建立良好治理制度，朝永續經營目標前進，每年呈報董事會。</p> <p>2.依臺灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心規定於 111 年 5 月起將溫室氣體盤查及查證時程規劃按季提報董事會控管。</p> <p>3.本公司已訂定「風險管理政策及程序」，董事會為風險管理最高決策單位，為強化氣候相關風險管理，已建立相關管理制度與規範，並訂定氣候風險監控指標進行監管，每年度由公司治理主管向審計委員會及董事會報告氣候相關風險管理執行情形。</p>
<p>2.管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會的角色</p>	<p>1.公司設置永續發展推動小組,負責鑑別氣候風險並於各職掌範疇內評估與因應氣候衝擊。</p>

	<p>2.此最高管理階層負責人為總經理，帶領一級主管落實相關管理工作，並直接向董事會報告。</p> <p>3.設置五大小組為公司治理、永續環境、友善職場、社會參與及價值創新等專責單位，由相關單位推動管理績效與風險管控，評估相關風險與機會，定期向總經理報告因應對策與執行成果。</p> <p>4.本公司自 112 年開始，由管理部副總每季召開永續發展與風險管理會報，以督導公司永續發展政策及年度目標執行情形，同時設立各功能組別推動「公司治理、永續環境、友善職場、社會參與、價值創新」各面向業務，定期報告各項工作進度及實施成效，期間由審計委員會監督及適時提供意見給公司治理風險小組以促進推動效能，並由公司治理主管每年度定期向董事會報告執行情形。</p>																
<p>3.描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會</p>	<p>依據 2024 風險會議檢討後與氣候相關風險為：</p> <p>1.溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫尚未擬定短、中、長期氣候相關風險與機會：</p> <table border="1" data-bbox="882 632 2107 831"> <thead> <tr> <th></th> <th>風險</th> <th>機會</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>短期</td> <td>能源使用費用增加</td> <td>從事節能工程以創造獲利</td> </tr> <tr> <td>中期</td> <td>因應各項環保措施使各項生產成本增加</td> <td>投入設計與生產改善以提高生產效率及減少生產成本</td> </tr> <tr> <td>長期</td> <td>國際市場因氣候因素導致市場生態改變，導致組織難以營運</td> <td>因不斷轉型及迎合新市場，間接融入新市場及新成長動能</td> </tr> </tbody> </table> <p>依據風險會議檢討後各項措施及執行說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 依據 ISO14064 溫盤報告書持續監控碳排並掌握減排方向並達到減碳目的 於企業永續發展報告書中訂立包含溫室氣體排放、用水、廢棄物、能源使用等減量目標 燈具從螢光燈改成 LED 燈節能已陸續更新完成 因應節能工程導致用電減少，已重新檢視與電力公司的契約容量調降以降低電費支出 逐年投入廠務設施升級與汰換以提高能源使用效率減低能源的浪費 生產設備開發採減少邊料的設計，減少廢棄物的產生 DHR 無紙化可以節省廢紙 		風險	機會	短期	能源使用費用增加	從事節能工程以創造獲利	中期	因應各項環保措施使各項生產成本增加	投入設計與生產改善以提高生產效率及減少生產成本	長期	國際市場因氣候因素導致市場生態改變，導致組織難以營運	因不斷轉型及迎合新市場，間接融入新市場及新成長動能				
	風險	機會															
短期	能源使用費用增加	從事節能工程以創造獲利															
中期	因應各項環保措施使各項生產成本增加	投入設計與生產改善以提高生產效率及減少生產成本															
長期	國際市場因氣候因素導致市場生態改變，導致組織難以營運	因不斷轉型及迎合新市場，間接融入新市場及新成長動能															
<p>4.敘明組織在業務、策略及財務規劃上與氣候風險與機會的衝擊、轉型行動對財務之影響。</p>	<table border="1" data-bbox="842 1150 2163 1449"> <thead> <tr> <th>氣候風險與機會</th> <th>潛在財務影響</th> <th>因應作為</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體總量管制與碳稅、碳費</td> <td>產能擴增受限、營運成本增加</td> <td>每年進行溫室氣體盤查，持續了解自廠排放量動態</td> </tr> <tr> <td>早災(自身營運及供應鏈)</td> <td rowspan="2">生產受影響，導致財務損失、營收下降</td> <td rowspan="2">分散供應鏈、建立替代料</td> </tr> <tr> <td>水災(自身營運及供應鏈)</td> </tr> <tr> <td>氣溫上升</td> <td>用電量增加，成本與碳排放量上升</td> <td>導入節能減碳之設備及融入節能企業文化</td> </tr> <tr> <td>因應氣候風險企業轉型行動</td> <td>短期增加財務支出、可能營收減少</td> <td>加強與利害關係人溝通，以提升企業韌性</td> </tr> </tbody> </table>	氣候風險與機會	潛在財務影響	因應作為	溫室氣體總量管制與碳稅、碳費	產能擴增受限、營運成本增加	每年進行溫室氣體盤查，持續了解自廠排放量動態	早災(自身營運及供應鏈)	生產受影響，導致財務損失、營收下降	分散供應鏈、建立替代料	水災(自身營運及供應鏈)	氣溫上升	用電量增加，成本與碳排放量上升	導入節能減碳之設備及融入節能企業文化	因應氣候風險企業轉型行動	短期增加財務支出、可能營收減少	加強與利害關係人溝通，以提升企業韌性
氣候風險與機會	潛在財務影響	因應作為															
溫室氣體總量管制與碳稅、碳費	產能擴增受限、營運成本增加	每年進行溫室氣體盤查，持續了解自廠排放量動態															
早災(自身營運及供應鏈)	生產受影響，導致財務損失、營收下降	分散供應鏈、建立替代料															
水災(自身營運及供應鏈)																	
氣溫上升	用電量增加，成本與碳排放量上升	導入節能減碳之設備及融入節能企業文化															
因應氣候風險企業轉型行動	短期增加財務支出、可能營收減少	加強與利害關係人溝通，以提升企業韌性															
<p>5.企業面臨不同氣候相關情境，對組織在氣候策略上</p>	<p>依據組織訂定之「風險管理政策及程序」持續檢討環境、社會、經濟面(含公司治理)之風險與機會，套入 ISO 管</p>																

的韌性	理系統之 PDCA 管理手法管控包含氣候等各項風險。																
6.組織在氣候相關風險的鑑別、評估流程	<p>1.由風險管理委員會中的永續環境小組蒐集市場、法規、技術與實體的氣候未來發展趨勢，列出公司可能面臨的氣候風險與機會，經考量衝擊程度與發生率鑑別出重大氣候風險與機會，並設定因應方案。再經此風險轉換為財務數字，依其風險可能性與嚴峻性優先排序，訂出相應對策。</p> <p>2.針對評估結果較高的風險，進行情境分析，考量目前營運布局，計算其潛在的財務衝擊。</p>																
7.組織在氣候相關風險的管理流程	<p>1.風險管理委員會中的永續環境小組鑑別主要風險後，與相關單位討論因應對策，並提報風險管理委員會進行監督與評核結果，定期提報審計委員會與董事會報告。</p> <p>2.組織依據相關風險的鑑別、評估後之相應對策執行各項應對作為以排除風險。</p>																
8.氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在公司的整體風險管理制度	本公司已訂定之「風險管理政策及程序」，並定期全面檢討環境、社會、經濟面(含公司治理)之風險與機會。																
9.組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標（如溫室氣體排放、能源使用、氣候韌性指標等）	<p>目前公司持續監控氣候相關風險與機會所使用的指標(訂定以年減 1% 為目標)分別為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.單位產品對應之能源強度 2.單位產品對應之廢棄物強度 3.用水量 4.溫室氣體排放量 																
10.溫室氣體排放和相關風險	<p>組織目前碳排量为 1.175 萬噸，依據目前公佈之碳稅之起徵點為 2.5 萬噸，暫時沒有徵收碳稅的財務風險。</p> <p>(單位：噸)</p> <table border="1" data-bbox="840 941 1691 1133"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一加範疇二 溫室氣體排放量</th> <th>範疇三~六溫室氣體 排放量</th> <th>加總</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>11623.096</td> <td>N/A</td> <td>11623.096</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>9667.296</td> <td>N/A</td> <td>9667.296</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>9349.5</td> <td>2399.12</td> <td>11748.62</td> </tr> </tbody> </table>	年度	範疇一加範疇二 溫室氣體排放量	範疇三~六溫室氣體 排放量	加總	111	11623.096	N/A	11623.096	112	9667.296	N/A	9667.296	113	9349.5	2399.12	11748.62
年度	範疇一加範疇二 溫室氣體排放量	範疇三~六溫室氣體 排放量	加總														
111	11623.096	N/A	11623.096														
112	9667.296	N/A	9667.296														
113	9349.5	2399.12	11748.62														
11.組織管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	<p>目前公司持續監控氣候相關風險與機會所使用的目標分別為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.單位產品對應之能源強度(訂定以年減 1% 為目標) 2.單位產品對應之廢棄物強度(訂定以年減 1% 為目標) 3.用水量(訂定以年減 1% 為目標) 4.溫室氣體排放量(訂定以年減 1% 為目標) 																
12.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	目前暫無應管理氣候相關風險之轉型計畫。																
13.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前暫無使用碳定價之規劃工具。																

14.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	目前暫時無設定氣候相關目標。
15.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	<p>目前正進行 ISO14064-1：2018 輔導溫室氣體盤查、擬定人才培訓、策略目標、控管機制、內部查證及外部查證規劃，預計時程計畫如下：</p> <p>A. 母公司完成溫室氣體盤查 115/3 月 B. 子公司完成溫室氣體盤查 116/3 月 C. 母公司完成外部查證 117/3 月 D. 子公司完成外部查證 118/3 月</p>

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近年度之排放量(公噸 CO ₂ e)、密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍。					
(單位：公噸 CO ₂ e)					
年度	範疇一加範疇二溫室氣體排放量	範疇三~六溫室氣體排放量	加總	密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)	備註
111	11623.096	N/A	11623.096	5.18	不含範疇三~六
112	9667.296	N/A	9667.296	5.77	不含範疇三~六
113	9349.5	2399.12	11748.62	6.34	含國外子公司

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
根據金管會發布的「上市櫃公司永續發展路徑圖」，計劃 117/3 月母公司完成外部查證，118/3 月子公司完成外部查證，實際執行狀況每季向董事會報告。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。
本年度為首次盤查納入合併財務報告邊界之兩家海外子公司，尚無建立減量目標、策略及具體行動計畫。