

■履行社會責任情形：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	V		<p>(一) 制定企業社會責任政策 五鼎使命:致力於開發小型以及操作簡便之居家自我檢測產品，讓每一個人都能充分地享受健康和快樂的生活。 五鼎願景:公司定位為專業生物技術研發、製造、行銷之高科技公司。產品以醫療保健、藥物、食品等產業為主，環保為輔，並以階段性的發展，積極規劃成為全方位的生技公司。 五鼎永續經營:企業在追求永續經營與獲利之時，仍重視環境、社會與公司治理以符合國際發展趨勢，提升國家經濟貢獻，改善客戶、員工、社區、社會之生活品質，促進企業責任之競爭優勢。</p> <p>(二) 公司每年就工安與消防及資訊安全皆有定期執行教育訓練，自104年起依社會責任訂定之內容每年進行相關業務的教育訓練。</p> <p>(三) 目前企業社會責任由管理部負責推動並每年向董事會報告。</p> <p>(四) 每年皆評估內部薪資與外部整體市場薪資之差異，及法令規定之基本工資與福利作為依據，予以調整。並依工作內容別進行績效考核標準與獎金之訂定，以提升工作士氣。</p>	並無重大差異
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V	V	<p>(一) 致力提升資源利用效率，以降低對自然環境之衝擊。本公司除遵守FDA/CE/ISO/GMP/TFDA/CFDA等相關各國醫療法規外，也已取得台灣優質企業(AEO)安全認證。104年通過環境安全管理系統ISO14001及OHS18001認證，以符國際環保要求，增加公司能源使用效率。</p> <p>(二) 本公司屬醫療器材產業生產環境皆須依GMP法規要求設立達到並制定相關管理辦法執行之，產品亦符合ISO13485標準生產，每</p>	並無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？	V		<p>年皆有外部稽核單位定期到廠稽查。</p> <p>(三) 水資源再利用及由中央控制中心配合季節變化調整水電開關時間。104年已通過ISO14001認證，也將更落實執行節能減碳等環保議題，盡地球公民的一份心力。</p>	
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p> <p>(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p> <p>(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>	<p>(一) 已依相關勞動法規及人權公約訂定有「招募甄選任用辦法」、「人事管理規則」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，以維護員工權益。</p> <p>(二) 設置人事單位專責處理員工申訴事件，並於公司網頁上設有利害關係人專區提供申訴管道。</p> <p>(三) 為確保職業安全衛生得到有效管理，104年正式導入職業安全衛生管理系統OHSAS18001，並取得認證通過。本公司除訂立環安衛政策外，對現行職安衛法規亦定期執行法規鑑別以確保符合法令規範。除執行一連串保護措施外，亦定期實施安全衛生教育訓練活動，內控制度亦將職安衛部份納入審查，以確保管理之有效性</p> <p>(四) 本公司每季召開勞資會議以提供公司與員工之溝通管道。</p> <p>(五) 公司年度教育訓練提報皆依員工職能分析表，予以規劃以增進其就業能力。</p> <p>(六) 公司設有0800服務專線及利害關係人專區供申訴，公司並訂有「客戶訴怨管理辦法」、「客戶退修管理辦法」及「客戶滿意度調查程序」、「採購作業管理辦法」及「供應商評鑑管理辦法」等為遵守依據。</p> <p>(七) 本公司產品需遵守FDA/CE/ISO/GMP/TFDA/CFDA/ANVISA/CMDCAS等相關各國醫療法規。</p>	並無重大差異	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？ (九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	V V		(八) 本公司訂定供應商評鑑管理及供應商安全調查表，請供應商自行提供，公司將優先採用。 (九) 尚未有供應商違反，如有違反將視其對公司產品影響度予以調整。
四、加強資訊揭露 (一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	V		公司網站除揭露產品與財務資訊外，亦增加公司治理與企業社社會責任資訊，以供相關利害關係人查詢。
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司企業社會責任守則依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂定之。			
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：(1)公司與員工秉持回饋社會，積極參與多項社會公益活動，107年向創世基金會購買中秋文旦64箱計37,860元、贊助財團法人中華長照暨偏鄉醫療基金會20台機器、10盒試片(約計25,000元)作偏鄉救助、向喜憨兒社會福利基金會採購88盒中秋月餅(約計50,000元)作為中秋節禮盒；積極參與新竹市公益團體募集「身障兒童獎助學金」共計105,000元(105年至107年初員工皆踴躍參與捐款，深獲好評)、107年度辦理3場捐血活動，計有90位員工參加；且榮獲捐血中心頒贈獎狀、進用視障按摩師在公司內為員工舒壓；107年亦與新竹市按摩工會合作，於廠內舉辦視障按摩推廣活動，除了讓員工舒壓外，也鼓勵員工需要時找合格的視障按摩師服務。(2)106-107年與中華科技大學合作「產學合作方案」，進用多名中華科技大學學生及寒暑假進用短期工讀生，協助其提早體驗職場，及提升學生就業競爭力，希望能透過業界提供資源與學界合作，讓業界的實務經驗與學界的研究能力密切合作，共創企業，學校與學生的三贏的局面。			
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：目前僅配合外部機構進行問卷調查，如天下、遠見等進行問卷調查，尚未經第三方機構驗證。			