

員工多元化與平等

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工平等的友善職場，並落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們也重視員工多元性，2025 年僱用之身心障礙員工人數有 10 名，為《身心障礙者權益保障法》規定人數之 1.5 倍（法定應僱用 7 名，實際僱用 10 名，依規定進用重度以上身心障礙者，每進用一人以二人核計）。2025 年聘雇之原住民員工人數有 10 名，我們亦尊重其文化習俗，未有發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	70%	100%
外國籍	30%	0%

女性多元化指標

指標類別 (單位：%)	2024 年	2025 年
女性佔總員工	74%	75%
女性佔所有主管	40%	43%
女性佔基層主管	45%	47%
女性佔高階主管	25%	29%

其它多元化指標

類別		占全體員工比例 (%)
身心障礙人士		1.49%
原住民		1.49%
全體員工	按年齡分群：30 歲以下	27.8%
	按年齡分群：31~50 歲	54.9%
	按年齡分群：51 歲以上	17.3%
	總計	663

薪酬平等

本公司針對同一職別之進用人員，給予無差別之薪酬待遇，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

員工離職率

年度		2024 年	2025 年
離職率		10.6%	7.2%
性別占比	女性	65.4%	44.1%
	男性	34.6%	55.9%
年齡層占比	30 歲以下	19.2%	5.9%
	30~50 歲	57.7%	61.8%
	50 歲以上	23.1%	32.4%

註 1：以上統計數據不包含外籍員工及在職未滿三個月人員

註 2：離職員工性別占比(%) = 各性別離職人員數/總離職人數

註 2：離職員工各年齡層占比(%) = 各年齡層離職人員數/總離職人數

外籍員工皆為三年一聘，整批期滿時易造成離職率波動，因此未含在離職人數計算。

本公司 2025 年度離職率較 2024 年度下滑 3.4%，離職人數共減少 18 人。離職人數中主要以 30~50 歲年齡層為主，此年齡層為公司主要人力，屬正常人員流動；其次為 50 歲以上，50 歲以上離職人員大多為屆齡退休人員。

本公司為加強留才措施，設有年度調薪制度，於 2025 年提高薪酬 3%，亦結合晉升制度及內部轉職制度，提供員工工作技能提升、職涯發展，以提升中高績效人才之留任，公司將持續提供暢通的升遷及內部轉調管道，以維持健康離職率。