工作環境與員工安全保護措施

提供一個安全友善的職場環境是企業的承諾，也是給員工的基本保障。五鼎建立一個良好的工作環境，保障員工的職場安全與身心健康。五鼎平時即對員工進行相關課程訓練，並透過實際操演模擬緊急災發生時，訓練員工的疏散與應變能力，在平時即做好充足的知識與準備，以降低人員受傷的風險。並依據職業安全衛生法設立規定之職業安全衛生委員會，持續驗證通過ISO14001:2015環境管理系統及ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統國際標準認證。

五鼎依據工作環境或作業危害之控制，針對作業場所每半年定期實施作業環境監測，以及每年一次優於法令為員工提供年度健康檢查，作為預防職業病健康檢查管理，對於特別危害健康作業屬噪音作業，檢測值異常之同仁，進行追蹤管理並給予必要之個別健康諮詢關懷與指導，以使同仁掌握自身之健康狀況。

職業安全衛生委員會

2024年職安委員會總人數15名，其中勞工代表為5名，比例為33.3%。

2024 年度發生 2 職業災害事件(其中 1 件為交通之事故，1 件天災地震意外事故)。透過勞工代表諮詢及參與職業職業安全衛生委員會，對於交通事故災害之預防，於教育訓練中提醒員工遵守交通安全。工作場所之職業災害，規範機台操作及教育訓練人員需遵守規範之安全規則，設備安裝警示指示燈採通用三色燈號； 機械設施安全防護及中越文安全標示，作業場所人員使用配戴適當個人防護具、氣槍作業人員強制配戴防護眼鏡規定，以及於公布欄張貼相關機械設備夾捲安全與職場健康衛生中越文宣導海報，提醒員工重視作業健康安全。

2024年職業災害統計

性別	新竹		桃園		缺勤率
	事件件數	損失時數	事件件數	損失時數	
男	0	0	0	0	0.095%
女	2 件(交通佔 1，地震意外佔 1)	(交通佔 48H，地震意外佔 96H)	0	0	

備註：缺勤率＝缺勤天數/應出勤天數x100%

員工安全管理

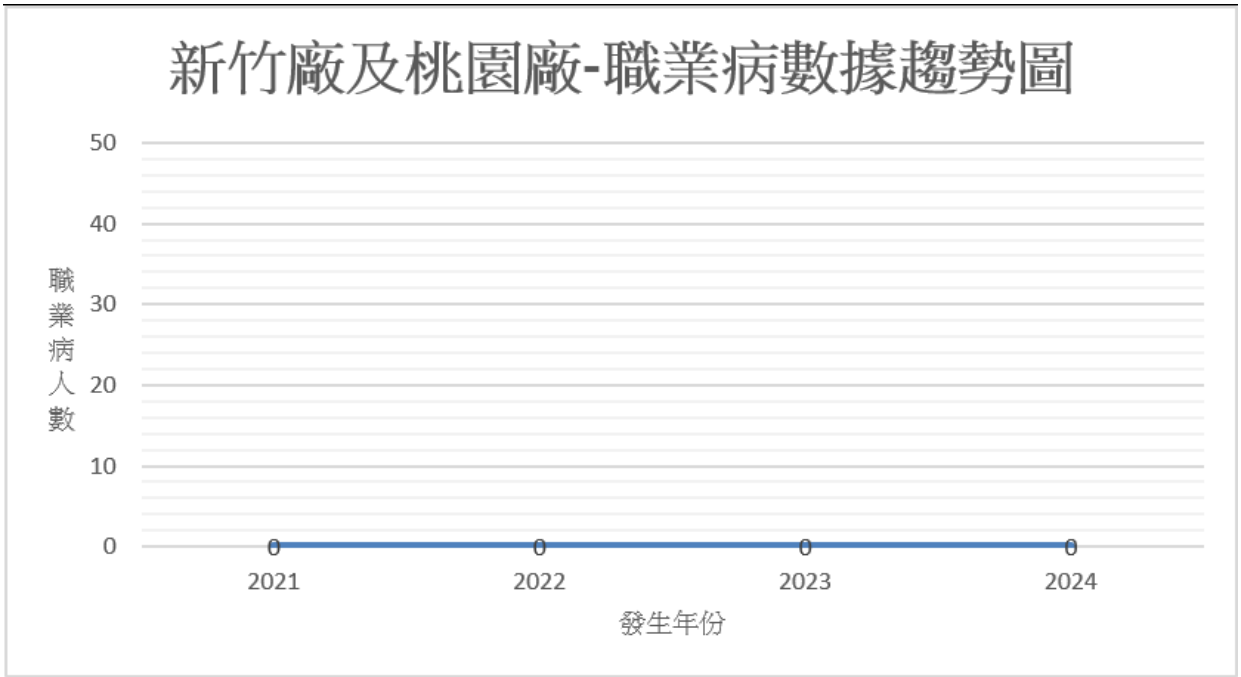
1. 制定安全衛生工作規範，定義安全管理事項。
2. 訂定自動檢查計畫，定期實施自動檢查。
3. 定期實施職業安全衛生教育訓練。
4. 作業場所 2 次/年，委外執行作業環境監測。
5. 法定操作或管理人員，皆經訓練合格或取得證照人員擔任之。
6. 定期委外執行消防教育訓(演)練，增進員工防災、救災之基本知識。
7. 建置作業場區適用 PPE 矩陣圖，提供適當之防護用具，維護人員作業健康安全。
8. 職安人員及現場主管不定期之巡察，降低作業風險。
9. 供應商實地評核輔導職業安全事項改善。
10. 依職安署勞動檢查計畫，工作規範檢視，執行現場觀察與後續追蹤修訂規範。
11. 生產設備機械防護預防夾捲裝置，工作場所安全衛生設施。
12. 鑑於應全球暖化造成氣候變異，夏季高氣溫環境熱危害預防管理。
13. 辨識工作場所之電動充電設備，設置專用充電區
14. 危險區劃分與防爆電氣設置。
15. 緊急應變編組疏散及撤離演練。
16. 持續打照良好的安全健康工作環境；職業健康服務與促進及工作相關疾病預防。

員工健康管理

公司非常重視員工身體的健康及職業病的預防，針對職業安全衛生法新增計畫，如異常工作負荷促發疾病預防、人因性危害預防、母性健康保護及執行職務遭受不法侵害預防已展開計畫並執行中，讓員工處於良好的工作環境，促使降低職業病的發生率。

1. 提供優於法規之員工健康檢查(每年一次)。
2. 密切注意同仁工作是否異常過負荷，並建立高風險關注名單。
3. 與員工診所簽訂合約，定期 1 次/2 個月執行醫師臨廠之衛教諮詢，諮詢計 26 人次。
4. 桃園廠定期 3 次/每年執行醫師臨廠之衛教諮詢，廠醫諮詢共計 9 人次。
5. 設置勞工健康服務護理人員執行傷病防治宣導及諮詢。
6. 實施健康管理，提供所需之衛教及健康講座。

7. 依職安署法定計畫執行及衛教諮詢與後續追蹤處理。
8. 運用電子看板、公佈欄宣導健康促進知識。
9. 與員工診所合作，協助同仁每年協助預約流感疫苗施打服務。
10. 每年協助同仁骨質疏鬆照護計畫及肺癌檢測檢查報名。
11. 透過挽袖捐血以實際行動做愛心，每年舉辦三場捐血活動，號召全體同仁為台灣醫療用血貢獻一份心力。
12. 打造公司幸福職場，定期舉辦按摩活動，舒緩同事工作壓力，促進健康樂活。
13. 廠區內設有醫務室，不但提供血壓計供員工自行量測，亦有急救箱與床鋪可供輕微醫療意外發生時做初步處理。
14. 為使妊娠中之婦女能有友善職場環境，於年度訂定母性健康保護計畫，經專業醫師評估後，考量個別差異採行分級管理與現場改善等措施，以保障母性健康。並配置哺乳室，使妊娠後之婦女可兼顧工作與家庭照顧之責任。
15. 為營造母乳哺育全面友善職場環境，五鼎分別在公司 1 樓及 4 樓設置哺集乳室，並獲頒 2 座友善哺集乳室特優認證標章，提供員工哺集乳支持性環境。
16. 職場夜間工作危害預防評估。
17. 針對中高齡及高齡工作者，定期工作適性評估。
18. 零職業病



安全衛生文化

1. 改善作業環境、強化設備安全護圍防護及自動化設備、設備安裝警示指示燈、作業場所人員使用配戴適當個人防護具、氣槍作業人員強制配戴防護眼鏡規定、設備中越文安全標示，降低職業災害發生率。
2. 各專責操作人員視需求培訓取得資格，並定期複訓獲取相關知識與技能。
3. 為打造健康安全的工作場所並預防職業災害的發生，提升工作安全減少人工搬運抬舉，及下彎腰抬舉模具，經過現場輔導及設計改善後，利用半自動搬運工具車可隨時調整擺放高度自動升降，降低同仁腰部及雙臂肌肉不適的問題。
4. 運用電子看板、公佈欄宣導安全衛生知識。
5. 電動充電設備，設置專用充電區

充電安全規定：

上班電動充電設備，充電時周邊淨空 80 公分禁止存放易燃物，充電時予日班操作並於充電十張掛標示牌”充電中”。假日或非上班時段禁止充電。

6. 人因工程改善

改善前： 理貨倉儲作業，因操作人員高度差，踩踏未固定工作椅作業，易造成骨骼肌肉傷害及跌倒之虞風險。
改善後： 辨識潛在危害因子，輔導改善使用合梯，符合具有堅固之構兩梯腳間有金屬等硬質繫材扣牢，腳部有防滑絕緣腳座，輔助人員理貨倉儲作業之高度。

緊急應變演練

公司針對各種緊急事故狀況，制定緊急應變程序作為執行之依據。並且定期舉辦課程訓練，及進行消防演習及各種緊急狀況演練，以加強同仁緊急應變的能力。

點名方式人員清點，由領班組長以上，每日能掌握人員出勤名單者，清點人數向上回報。疏散點名編組：以各區分小組編組，依各樓層站別、工作業務相近或同班別，合併成一個單位，由各單位回報單位負責人，清點人數回報指揮官或現場最高主管。

定期辦理單位化學品洩漏緊急應變訓練、人員初期洩漏處理、通報、搶救，提升員工疏散與緊急應變小組的應變能力。

稽核督導

執行職業安全衛生管理計畫、實施不定期安全衛生檢查與稽核督導，以系統運作方式預防事故的發生、降低員工的危害風險，以提升安全環境，基於良好的職業安全衛生控管。

114 年工安查核作業	
1. 廠區工安巡查	每月查核 4 次以上
2. 消防設備巡查	每月查核 1 次
3. 安全設施查核	每月查核 4 次以上
4. 環安衛量測結果	每 6 個月查核 1 次
5. 員工健康檢查、特殊作業檢查	每年檢查 1 次
6. 員工健康職業病預防健康促進	每月查核 4 次以上