



2024 永續發展報告書

五鼎生技
APEXBIO

目錄

永續發展報告書簡介 2

董事長暨執行長的話4

1 公司簡介 5

1.1 關於五鼎6
1.2 價值鏈介紹7
1.3 公司組織8
1.4 公司沿革9
1.5 產品簡介10
1.6 主要市場10
1.7 品質系統確信11
1.8 公協會參與11

2 永續管理 12

2.1 公司使命與願景13
2.2 永續發展委員會14
2.3 重大性分析與利害關係人溝通15

3 公司治理 23

3.1 董事會24
3.2 審計委員會28
3.3 薪酬委員會29
3.4 對投資人的責任30
3.5 風險管理32
3.6 內部稽核34
3.7 資通安全35

4 營運績效 38

4.1 財務績效39
4.2 股東權益40
4.3 稅務績效41

5 法規遵循 43

6 永續產品與服務 45

6.1 產品與服務46
6.2 品質至上50

7 永續環境 54

7.1 環境保護及職業安全與衛生政策55
7.2 氣候風險管理56
7.3 氣候策略57
7.4 能源管理61
7.5 污染防治63
7.6 環境管理63
7.7 職業安全與衛生64
7.8 優質企業 (Authorized Economic Operator)68

8 供應鏈管理 69

8.1 供應鏈永續管理70
8.2 供應商管理政策70
8.3 供應商之評鑑72
8.4 供應商數量與特性74

9 技術創新 75

9.1 創新管理76
9.2 智慧財產權與營業秘密管理82

10 永續職場 84

10.1 人才永續85
10.2 員工福利88
10.3 人才培訓90
10.4 人權政策91

11 社會參與 92

11.1 弱勢關懷93
11.2 捐血95
11.3 環境保護96
11.4 社區參與97

12 GRI 準則內容索引 98

13 SASB 準則內容索引 103

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

永續發展報告書簡介

報告書編撰原則與依循

本報告書以全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 永續性報告指南依 2021 年所發布之永續性報導準則撰寫。同時，內容也對應「氣候變遷相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCDF)、「聯合國永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)、「永續會計準則」(Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 及「上市上櫃公司永續發展實務守則」。

報告書邊界與範疇

五鼎生技主要營運地區為台灣，故本報告書報告邊界以台灣地區為主，包含新竹廠及桃園廠，合併簡稱本公司或我們。

於報告期間本公司規模、架構、所有權或供應鏈未有重大變化，且無嚴重影響報告之情形。

報告發行期間與週期

本報告書內容所刊載的資訊主要期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，為求資訊之完整性及可比較性，部分資訊將追溯至 2023 年及更早期間或往後延伸至 2025 年。本年度係第九次發行報告書，自 2015 年起，將每年發行報告書，並公佈於本公司網站。

外部保證 / 確信之政策與措施

本公司尚未委任外部第三方對本報告書內容進行保證 / 確信。

意見回饋

五鼎生物技術股份有限公司

地址：300 新竹科學園區力行五路 7 號

聯絡電話：03-5641952

傳真：03-5678302

電子郵件：info@apexbio.com.

董事長暨執行長的話

五鼎生技一直秉持生技產業永續發展道路上前進，在國際局勢混亂中，尋找適合自己的產品與技術，公司仍本著一直以來的精神

穩定經營與客戶攜手策略合作的產品及加強子公司的營運績效管理。

積極開發多角化產品、客戶與通路市場。

公司仍持續朝垂直、水平作整併，以擴大營運規模及效益。

追求永續經營與獲利之時，落實公司治理、提升永續發展來健全 ESG 生態體系，強化國際競爭力，期藉由企業永續發展報告書的資訊揭露，達到與客戶、員工、合作夥伴、投資人、政府機關溝通的目的。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

五鼎生技
ApexBio
Taiwan

五鼎生物技術股份有限公司

董事長 沈燕士

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

1 公司簡介

1.1 關於五鼎

總公司	新竹科學園區力行五路 7 號
公司成立日期	1997 年 12 月 2 日
上市日期	09/17/2001 (1733 上市)
實收資本額	10 億元
董事長 / 總經理	沈燕士 博士
員工人數	683 人

營運據點	地址	生產商品
新竹廠	新竹科學園區力行五路 7 號	公司營運中心暨研發與生產產線
桃園廠	桃園縣大園鄉五權村五青路 70 巷 180 號	生產產線
蘇州五鼎生技醫療器械進出口貿易有限公司	江苏省苏州工业园区科成路 2 号 2 楼 106 室	中國貿易公司
Omnis Health LLC	1736 River Hills Dr Suite 6, Nashville, TN 37210,USA	美國貿易公司

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引



1.2 價值鏈介紹

五鼎生技堅持在醫療器材上將研發、製造以及銷售的核心技術深耕台灣，放眼全球市場，從生化感測器、到重點照護 (POCT) 檢測儀的領域中不斷精益求精，並在產品、技術與服務面上力求創新與改變，堅持符合各國的產品法令規範。精良的品質與完善專業的服務團隊讓五鼎生技在白熱化的市場競爭中佔有一席之地，除了持續依據最新的市場脈動調整全球行銷佈局，更致力於多角化經營以及內部精實管理策略，跨足醫療、藥物、食品與動物健康檢測產業，維持穩定獲利之外更能開創新的市場機會，提升營運績效為投資人創造最大的獲利。

五鼎生技的價值鏈涵蓋上下游供應商、客戶及合作夥伴，具體如下：

價值鏈	類型	Total 數量	新增數量
供應商	製造商	206	12
供應商	經銷商	84	3
客戶	經銷商	365	56
客戶	終端消費者	29,652	6,519
其他商業關係	製程外包商	8	1

2024 年，五鼎生技的價值鏈產生以下三大重大變化：

- 一、新增供應商：由於市場需求增加，新增了 16 家廠商，以確保產品的生產和供應鏈的穩定。
- 二、擴展客戶群體：公司積極拓展國際市場，終端消費者數量增加了 28%，達到 29,652。
- 三、強化合作關係：與 8 家技術合作夥伴簽訂了長期合作協議，以共同研發新技術，提升產品競爭力。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

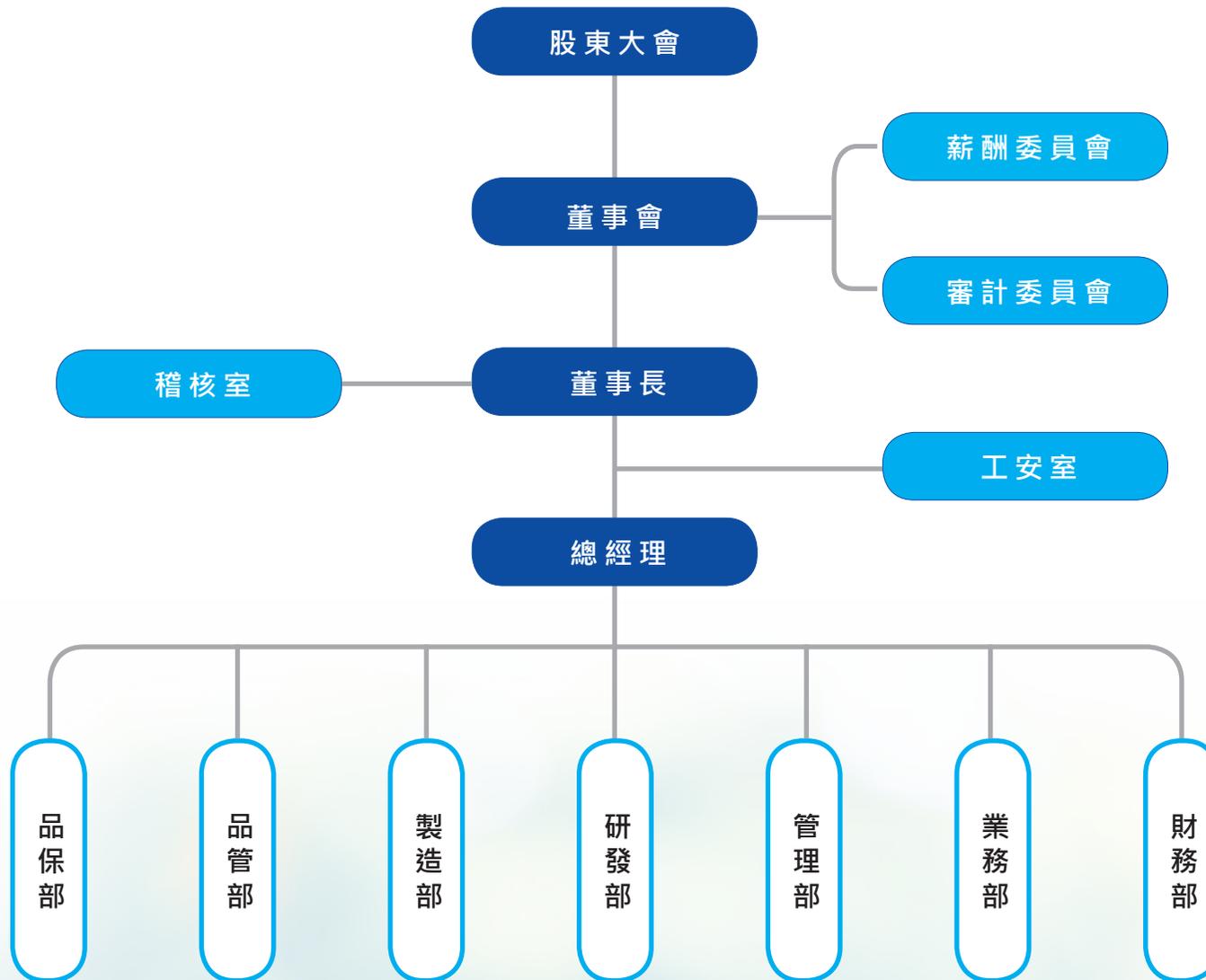
10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

1.3 公司組織



永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

1.4 公司沿革

年度	重要記事
1997	公司設立於新竹科學園區，實收資本額新台幣貳億貳仟伍佰萬元，生產生化血糖計及其測試片
1998	取得美國 FDA 510K 並獲得園區營利事業登記證始可正式出貨
1999	取得 ISO9001 暨 EN46001 品質系統驗證
2000	公司股票上櫃掛牌 (4101) 買賣
2001	公司股票轉上市掛牌 (1733) 買賣
2002	取得歐盟 ISO9001:2000/ISO13485/EN46001 品質系統認證
2004	取得竹科力行五路七號廠房所有權
2005	殘餘農藥快速檢驗套組首度公開上市
2007	The EDGE 乳酸測試套組歐盟 CE 核准銷售
2011	通過台灣關稅總局安全認證優質企業 (AEO)

年度	重要記事
2012	購置桃園五青廠房
2012	設立「蘇州五鼎生技醫療器械進出口貿易有限公司」，從事醫療器材進出口貿易等業務。
2013	榮獲經濟部第一屆「卓越中堅企業獎」
2015	取得 ISO14001/OHSAS18001 認證
2017	取得美國 Omnis Health LLC 經營權
2018	通過巴西 GMP 查廠並取得產品註冊
2022	桃園五青廠設立免疫分生課研發快篩類產品
2023	通過 MDSAP 認證 (USA/Canada/Brazil)
2024	通過 MDSAP 認證 (Japan/Australia);MCS 四合一多功能分析儀獲 2025 台灣精品獎

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

1.5 產品簡介

血糖檢測儀套組	血糖
專業快速檢測系列	尿酸、血紅素、乳酸、血酮
多功能檢測儀 MultiSure 系列	二合一：血糖 + 血酮 四合一：血糖 + 膽固醇 + 三酸甘油脂 + 尿酸
診所 / 醫院專用四合一 多功能分析儀	<ul style="list-style-type: none"> 糖化血色素 (HbA1C) 微量白蛋白 (Microalbumin) 肌酸酐 (Creatinine) 微量白蛋白 / 肌酸酐比值 (ACR)
醫院專用欣舒測專業型 血酮 + 血糖連線測試儀	KetoSure POC/GlucoSure POC (Barcode scanner + wifi)
快篩檢測	肺炎桿菌、流感快速檢測試劑

1.6 主要市場

	2021	2022	2023	2024
美洲	43%	40%	41%	39%
歐洲	45%	49%	44%	48%
亞洲	11%	10%	13.5%	12%
非洲	1%	1%	1.5%	1%

1.7 品質系統確信

區域	主管機關	符合法規
台灣	TFDA	QMS
歐盟	CE	ISO 13485:2016 EN ISO 15197:2015
美國	FDA	Quality System Regulation (21 CFR Part 820) 510K's 2023 MDSAP(USA/Canada/Brazil)
中國	NMPA	Medical Device Class II
巴西	ANVISA	2017 GMP 查廠通過並取得產品註冊證 2023 MDSAP(USA/Canada/Brazil)
加拿大	Health Canada	MDSAP (USA/Canada/Brazil)
日本	PMDA	2024 MDSAP(Japan/Australia)
澳洲	TGA	2024 MDSAP(Japan/Australia)

1.8 公協會參與



台灣證券交易所 代號 1733



新竹科學園區



台灣醫療暨生技器材同業公會



中華民國內部稽核協會

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

2 永續管理

2.1 公司使命與願景



創新全方位的生技產品，讓每一個人都能享受健康和快樂的生活。

Innovating across the spectrum of life science products, enabling everyone to enjoy a healthy and happy life.



永續發展，迎向更好的未來成長。

Sustainable development, embracing growth towards the best future."



永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

2.2 永續發展委員會

2.2.1 永續發展推展組織

五鼎生技設置 ESG 辦公室為成立永續發展推動小組，依據主管機關推動公司治理的策略在經濟價值創新、永續環境、社會參與、友善職場、公司治理等永續發展面向持續推動政策、制度或相關管理方針及具體計畫之執行，並每季召開 ESG 永續發展推動會議確認各目標達成情況與未來執行計畫，並定期向董事會報告。



永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

2.2.2 永續發展政策

- 追求卓越，創造客戶價值。
- 運用科技及創新，厚植技術基礎，提升競爭力，創造股東利潤，促進企業永續。
- 重視公司治理，力求在客戶、員工、股東，所有利害關係人之間達到利益均衡。
- 提供員工安全健康的工作環境、可充分發揮才能的空間，及合理的報酬與福利。
- 因應氣候變遷，落實節能減碳，重視環保，促進環境永續發展。
- 鼓勵員工參與社會公益活動，營造和諧溫馨的社會。
- 循經濟合作暨發展組織 (OECD) 之盡職調查指南，定期檢視物料來源，確保不使用衝突區域 (CAHRAs) 開採之礦產。

2.3 重大性分析與利害關係人溝通

2.3.1 重大性分析

內外部利害關係人關注度：透過問卷調查內外部利害關係人對於 ESG 議題的關注度，包括員工 (40 份)、投資人 (3 份)、客戶 (2 份)、供應商 (41 份) 共計 86 位利害關係人參與問卷調查。

衡量每個永續議題對於「經濟效益、友善職場、職業健康與安全、創新研發管理、勞資關係、人才培訓、原物料管理、綠色製程及產品管理」之影響度，進而排序 ESG 議題。

2.3.2 確立溝通對象：

經由問卷依據營運屬性鑑別出主要利害關係人：員工、客戶、經銷商、股東、供應商及承攬商、政府機關、外部評比機構。



2.3.3 利害關係人溝通機制一覽表：

對象	主要關切議題	行動方案	溝通機制	頻率	113 年利害關係人溝通實績
客戶 / 經銷商	<ol style="list-style-type: none"> 客戶服務與管理 供應鏈管理 產品品質 	<ul style="list-style-type: none"> 依各國法規要求進行產品認證 定期溝通討論會議 參加國內外展覽與拜訪客戶 官網訊息揭露與維護 快速安全遞 	<ul style="list-style-type: none"> 客訴客服系統，進行上市後回饋之監控 線上服務平台 (0800 客服電話及網頁回饋) 產品問卷回覆 客戶滿意度調查 	每天	<p>透過多元化管道：平日電話、電郵、通訊軟體溝通，週期性國內客戶面談，季度性國外參展及實地拜訪，了解客戶需求、產品市場資訊蒐集、進行客商服務，以滿足客戶市場端需求及提升公司產品、服務競爭力。113 年於 12 月初發出客戶滿意度調查表至少 40 份給國內外主要客戶填寫，預計於 12 月底全數收回，訂於 114 年 1 月初完成客戶滿意度調查確認成效。</p>
員工	<ol style="list-style-type: none"> 薪酬、福利、獎懲等 人才培育 經營績效 	<ul style="list-style-type: none"> 勞資關係 職工福利 員工申訴管道 經營績效 	<ul style="list-style-type: none"> 福委會、勞資會議、產銷會議、管理審查會、各部門月會、跨部門溝通會議、主管季度會議 員工績效面談、人資意見箱 	<p>每周 每月 每季 每半年</p>	<ul style="list-style-type: none"> 每週一召開產銷會議進行業務與製造單位生產進度溝通 113 年新竹廠召開五次勞資會議、桃園廠召開四次勞資會議，進行勞資雙方溝通 113 年召開 6 次福委會會議進行年度職工福利執行報告
股東	<ol style="list-style-type: none"> 永續發展策略 經營績效 風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> 公司經營績效 公司治理 勞資關係 公司訊息 	<ul style="list-style-type: none"> 每年股東大會 法人說明會 財務年報 發言人電話與信箱 	<p>每年 每天 每季 不定期</p>	<ul style="list-style-type: none"> 113/04/30 召開股東大會 113 年召開二次法人說明會 定期更新官網有關財務報表訊息
供應商及承攬商	<ol style="list-style-type: none"> 供應鏈管理 交貨品質 法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> 與長期合作廠商共同開發材料 反饋供應商新產品資訊予研發團隊 出貨狀況與成本考量 	<ul style="list-style-type: none"> 定期對供應商進行稽核與審查，輔導與持續追蹤改善供應商品質。 供應商進行 AEO 安全評估及簽署聲明書及 RoHS 暨 REACH 指令調查表以符合歐盟規 訂立交貨及付款合約，確保供需雙方互信互助機制 施工前簽訂「環安衛承攬須知」 工程施作期間推動協議組織運作，定期召開協商檢討會議 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 113 年 10 月 ~12 月進行共 4 家供應商稽核 113 年完成 8 家供應商簽署 AEO 安全評估及簽署聲明書及 RoHS 暨 REACH 指令調查表以符合歐盟規範 113 年 8 家供應商完成簽署不使用衝突礦產承諾書 每日持續追蹤交貨情形及其品質改善狀況工安單位針對進廠之承攬商於施工期間應確實遵守相關安全規定並留下記錄 113 年計有施工前安全會議 7 次，並依規要求填寫其他文件計 33 件 定期稽核外包商符合 ISO 相關法規情形及是否符合勞動法規相關要求

政府機關	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司治理 2. 勞資關係 3. 環安衛、品質認證系統 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期檢視配合主管機關發佈之公文及更新法規 • 推動安全衛生、環境管理、醫療產品品質系統及定期執行稽核以確保有效符合 • 維護資訊環境之安全，建立可信賴之資訊環境，確保資料、系統、設備及網路之穩定與安全，以達企業之永續經營 	<ul style="list-style-type: none"> • 參與園區、科管局、證期局與交易所主管機關舉辦之法規公聽會、研商座談會及法規訓練課程 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> • 廠內推動 ISO14001 及 ISO 45001 認證完成 • 環安衛業務人員主管因應法令規定，配合參加主管機關不定期的法令宣導並執行定期回訓制度， • 113 年有 18 人次參加訓練 113 年召開四次安全衛生委員會會議，定期檢討是否有違反法令的問題及做安全衛生及環保相關統計報告 • 113 年度派員參加政府機構舉辦之法令宣導會或法規訓練課程計有 4 人次
外部評比機構	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司治理評鑑 2. 各國品質系統認證 3. 環安衛認證 4. 法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理之推展，逐年更新要求 • 各國系統認證訂定管理辦法，定期審查與監控 • 依 PDCA 管理手法持續改善 • 品質系統認知與落實執行 • 更新各相關法令規章以為內部持續改善與精進之指標 	<ul style="list-style-type: none"> • 美國 / 歐盟 / 台灣等各國 FDA 認證 • 海關優質企業評鑑 • 金管會公司治理評鑑 • 歐盟環安衛稽核 • 會計師季度稽核 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> • 113 年 持續辦理 ISO13485/ISO 14001/45001 及 TFDA/MDSAP QMS 等認證稽核 • 會計師定期年度 財務內控及資訊 安全稽核 • 第十屆金管會公司治理評鑑總分 :78.38 上市公司排名級距 36 ~50% • 113 年新增 改版 ISO 相關法規計有 48 條供公司同仁參考及遵循 • 勤業眾信會計師事務所每季派員至公司稽核財務相關報表及單據

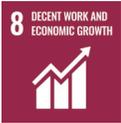
2.3.3 利害關係人溝通機制一覽表

公司網站設立以下各項服務窗口之聯絡人電話及傳真：

詢問類別	服務說明	服務窗口	詢問類別	服務說明	服務窗口
投資人關係	詢問內容是關於本公司之投資相關問題	發言人：吳純慧 小姐 連絡電話：03-5641952 傳真：03-5678302	經銷商 / 客戶關係	詢問內容是關於詢單、訂貨、出貨、帳務處理等相關問題	業務：蕭佩宜 小姐 連絡電話：03-5641952 傳真：03-5678302
產品相關	詢問內容是關於本公司之產品相關問題	行銷：郭松韜 先生 連絡電話：03-5641952 傳真：03-5678302	環安衛室	詢問環境保護、職業安全、衛生等相關問題	環安衛業務：黃詠鈺 先生 連絡電話：03-5641952 傳真：03-5678302
供應商關係	詢問內容是關於訂單交易、帳務處理等相關問題	採購：徐千喻 小姐 連絡電話：03-5641952 傳真：03-5678302	其他	其他	人資：曾華瑜 小姐 連絡電話：03-5641952 傳真：03-5678302

2.3.4 重大主題鑑別

遵循 GRI 準則要求、永續會計準則委員會 (SASB) 、聯合國永續發展目標 (SDGs) 蒐集產業標竿之永續資訊揭露內容與做法，再依據利害關係人關注永續發展各面向之占比及對公司衝擊之影響，呈現於關注議題重大性分析中。

面向	重大議題	SDGs 永續發展目標	GRI 主題類別	SASB 揭露主題	永續報告書 章節 / 頁碼
經濟面	營運持續管理		風險管理	HC-MS-240a.2 HC-MS-240a.3	33
	公司治理		法規遵循 經濟績效 (201)	HC-MS-250a.1 HC-MS-250a.4	44
	資訊安全		資訊安全		36
	創新管理		創新管理 (206)	HC-MS-410a.1	75
	永續供應鏈管理		採購實務 (204)、 物料 (301)	HC-MS-430a.1 HC-MS-430a.2 HC-MS-430a.3	68
	客戶服務與管理		行銷與標示 (417) 顧客健康與安全 (416)	HC-MS-270a.1 HC-MS-270a.2	46
	能源管理		能源 (302)		55
環境面	溫室氣體排放		有關環境保護的法規遵循 (305)		55
	水資源管理		水與放流水 (303)		55
	廢棄物管理		廢棄物 (306)		55
	員工招募與留任		勞僱關係 (401)、市場地位 (202) 、經濟績效 (201)		80
職業安全與衛生	職業安全衛生 (403)			63	

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

2.3.5 重大性議題管理方針

企業風險與營運持續風險		永續發展小組
重要性	公司運作皆存在潛在相關性，如何在風險發生前鑑別並且因應，避免內部、外在因素影響公司運作，是非常重要的議題。	
承諾	<ul style="list-style-type: none"> 建置風險管理機制。 每季召開風險管理執行委員會會議，審視目標達成與因應措施。 每年向審計委員會及董事會提報執行狀況。 	
策略	<ul style="list-style-type: none"> 以營運持續管理系統手法，執行風險與風險情境鑑別、評估風險等級、制定預防措施與應變措施。 定期審視企業風險與持續營運管理政策及程序文件，與時俱進並依據實務運作需求，調整風險評估方法，尋求適切化之精進策略。 深化企業風險管理文化，提升員工集體風險意識，將風險管理融入工作中。 	
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> 透過風險管理會議檢討並改善公司營運風險並修訂及落實於管理制度中，以降低營運風險。 加強教育訓練，提升員工風險意識，將風險管理融入工作中。 	
目標	短期目標 (2025 年) 因氣候、災害、人力短缺因素導致生產中斷 0 天 中期目標 (2027 年) 因氣候、災害、人力短缺因素導致生產中斷 0 天 長期目標 (2030 年) 因氣候、災害、人力短缺因素導致生產中斷 0 天	
目標追蹤	每季召開風險管理執行會議，審視目標達成與因應措施。 每年向審計委員會及董事會提報執行狀況。	

經濟績效		業務 / 財務
重要性	良好的營運績效是未來成長之基石、提升公司的競爭力並強化面對風險的適應力及韌性，有助公司穩定及永續發展；於社會而言：提供就業機會、穩定工作環境及良好的員工福利，提供股東投資回報、有助公司價值提升，增加股東財富，對社會提供正向經濟效益。	
承諾	<ol style="list-style-type: none"> 穩定財務表現 誠信透明揭露營運成果 	
策略	<ol style="list-style-type: none"> 藉由新產品研發、製程改善帶動營運績效成長 審慎辨識並評估風險，及時有效因應及管理 	
行動方案	<ol style="list-style-type: none"> 擬定年度重點策略及目標、落實執行 定期召開研發、製造及業務營運管理檢討會議及追蹤執行情形 	
目標	短期目標 (2025 年) <ol style="list-style-type: none"> 持續致力提高營業額、降低生產成本 提高客戶滿意度 / 尋找策略投資標的擴大營運規模 2025 年將新增流感快篩檢測及 MCS 四合一分析儀品項銷售，可以擴增新客戶，期望降低前三大客戶佔比至 60% 以下 中期目標 (2027 年) <ol style="list-style-type: none"> 持續投入研發創新、推出新產品 (1-2 項新產品) 提高自有品牌銷售佔比 / 尋找策略投資標的擴大營運規模 開發新客戶、前三大客戶佔比 < 55 % 長期目標 (2030 年) <ol style="list-style-type: none"> 開發新客戶、前三大客戶佔比 < 50 % 落實 ESG 永續經營 / 尋找策略投資標的擴大營運規模 	
目標追蹤	2024 年營收 \$1,852,212 千元，較前一年度成長 10.5 %	

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

永續發展報告書簡介

- 1 公司簡介
- 2 永續管理
- 3 公司治理
- 4 營運績效
- 5 法規遵循
- 6 永續產品與服務
- 7 永續環境
- 8 供應鏈管理
- 9 技術創新
- 10 永續職場
- 11 社會參與
- 12 GRI 準則內容索引
- 13 SASB 準則內容索引

人才吸引與留任		人事課
重要性	員工為五鼎永續發展的重要夥伴，我們致力打造友善、平等、多元、健康的工作環境，並重視人才培育發與薪酬福利保障，維持良好勞資關係。	
承諾	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守勞動法規及性別平等相關法令規範之要求，維護勞工就業之保障。 • 以系統化建立學習環境，協助員工職涯發展。 • 打造具有競爭力的薪資與福利。 	
策略	<ul style="list-style-type: none"> • 尊重員工的權益，建置多元的宣導及溝通管道，提供安全及健康的工作環境。 • 制定明確的晉升、考核、培訓和獎懲制度。 • 定期檢視薪酬結構，以維護人才市場競爭力 • 建置人才發展體系，培養公司所需專業與管理人才。 	
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> • 遵循勞動及性別平等相關法令規範之標準。 • 落實員工申訴辦法及檢舉措施機制。 • 提供優於法令的員工福利制度。 • 開辦多元實體與線上課程，以提升員工能力與職涯發展。 	
目標	短期目標 (2025 年) 留職停薪回任率：≥ 85% 高績效人才留任率：≥ 95%	
	中長期 (2027~30 年)： 留職停薪回任率：≥ 90% 高績效人才留任率：≥ 95% 依員工的個人發展規劃提供不同培育計畫，以全方位學習方向前進。提供具競爭力的薪資與獎酬福利制度。	
目標追蹤	2024 年 留職停薪回任率：85.7% (目標≥ 75%) 高績效人才留任率：96.7% (目標≥ 90%)	

創新管理		研發部
重要性	創新研發管理對於企業的未來發展和競爭力至關重要，不僅在於推動技術進步和企業增長，還涉及對環境、社會和治理責任的積極承擔，也是公司的強項與優勢之所在。通過創新，順應市場趨勢多方發展，以改善人類生活品質並取得客戶的認可，提升企業競爭力以作為永續發展的推動力。	
承諾	<ul style="list-style-type: none"> • 每年持續研發、引用新技術以創新開發前瞻性商品，並支持環保和社會價值導向的技術創新，進而引領同業 • 每年針對市場的要求，運用創新技術優化衍生性商品，提供安全、可靠與準確的醫療商品服務，與社會共好 • 研發部門與市場、銷售、品管及企業治理等部門緊密合作，形成合力，推動創新成果的商業化和社會化 	
策略	<ul style="list-style-type: none"> • 建構、推動、執行、稽核、優化研發創新政策與流程 • 緊密結合供應鏈，優先使用可降低碳排放、節省資源的技術 • 加強產學合作與客戶溝通，積極展開協作並聚焦社會需求，以促成技術發展新動力 • 實現學術理論架構產品化目標，持續優化、擴展產品性能與適用標的 • 活化創新組織的制度與技術，以提升生產效率和資源利用率 	
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> • 定期召開研發會議，檢討專案進度與解決專案開發相關問題 • 常態性科技新知與文獻閱讀、分享及討論，充分刺激並活化技術應用領域的敏感度 • 緊密跨部門合作溝通，並定期召開檢討會議，以達到產、銷、研三方緊密合作 • 研發技術升級與人才傳承及整合培育，並依據開發需求進行人員外訓，以快速增加研發能量 	
目標	短期目標 (2025 年) 新品完成 2 案；專利 + 營業秘密 3 件數 中期目標 (2027 年) 新品完成 3~5 案；專利 + 營業秘密 6 件數 長期目標 (2030 年) 新品完成 3~5 案；專利 + 營業秘密 8 件數	
目標追蹤	2024 專案完成 2 案；專利 / 營業秘密申請 11 件數	

永續發展報告書簡介

- 1 公司簡介
- 2 永續管理
- 3 公司治理
- 4 營運績效
- 5 法規遵循
- 6 永續產品與服務
- 7 永續環境
- 8 供應鏈管理
- 9 技術創新
- 10 永續職場
- 11 社會參與
- 12 GRI 準則內容索引
- 13 SASB 準則內容索引

供應鏈管理		採購課
重要性	五鼎公司追求永續經營理念下落實負責任的採購，並攜手供應商及承攬商推展永續營運，提升供應鏈製造標準。在兼顧品質外也能共同善盡企業社會責任，為環境保護共盡心力。	
承諾	<ul style="list-style-type: none"> • 要求供應商以五鼎 < 供應商行為準則 > 政策為遵循之依據，提升勞動人權、安全衛生、商業道德、環境保護與管理系統績效。 • 負責任與資訊透明的供應商評選審查制度。 • 五鼎提供給產品與生產過程皆為無衝突礦產之產品 • 擴大供應鏈對環境法規與永續管理的價值核心影響力，提升整體供應鏈環境與經濟面之正面影響。 	
策略	<ul style="list-style-type: none"> • 優化供應鏈核心競爭力 • 強化供應鏈永續之韌性 	
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商遵循 < 五鼎供應商行為準則 > 使其了解公司應遵循之標準，積極輔導供應商精進核心能力，降低營運中斷風險。 • 透過 < 供應商社會責任風險評估審查表 > 進行供應商風險評鑑並持續監測和評估供應鏈的表現，以利鑑別潛在的風險和機會。 • 設定出短期中 / 長期目標，擬定具體做法，有效率的推動與落實。 	

供應鏈管理		採購課
目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 五鼎產品皆不使用衝突礦產之產品。 2. 服務性、非生產性、生產性製程外包商與生產性類別之供應商均須符合五鼎供應商行為準則，瞭解五鼎企業社會責任政策並且 100% 簽回供應商社會責任承諾聲明書。 3. 持續關注不使用衝突礦產政策，如遇 CMRT 表更版，電子類 / 含金屬件類供應商需同步 100% 更新。 4. 短期目標 (2025 年) 供應商各類別的前 10 大重要供應商以 < 供應商社會責任風險評估審查表 > 進行稽核與輔導不符合之改善作業。 中期目標 (2027 年) 供應商各類別的前 50 大重要供應商以 < 供應商社會責任風險評估審查表 > 進行稽核與輔導不符合之改善作業。 長期目標 (2030 年) 供應商 100% 以 < 供應商社會責任風險評估審查表 > 進行稽核與輔導不符合之改善作業。 	
目標追蹤	<ul style="list-style-type: none"> • 100% 廠商簽屬 < 不使用衝突礦聲明書 > • 100% 電子類 / 含金屬件類廠商填寫 CMRT 調查表，以符合 OECD 的第三方機制 	

職業安全與健康		工安
重要性	<ul style="list-style-type: none"> 實施預防保護措施打造良好的安全健康工作環境，提早預防傷病的發生，得以減少相關的意外支出，亦可以提升企業的競爭力。 減少傷病的發生，企業整體有效工時得以提昇進而減少費用支出提高企業生產力。 	
承諾	<ul style="list-style-type: none"> 訂立職安衛相關政策持續打造良好的安全健康工作環境。 	
策略	<ul style="list-style-type: none"> 建立制度：系統化推動職安業務。 健康促進：改善工作環境，預防疾病及人員受傷事件發生。 教育訓練：宣導環境保護及職業安全與衛生觀念，培養緊急應變能力。 溝通宣導：對員工及客戶、供應商、外部利害相關者實施宣導與溝通，提昇環境保護及職業安全與衛生管理績效。 	
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> 建立安衛管理系統，持續推動安全衛生業務內化於組織內部自然運作。 定期進行職業安全衛生的危害鑑別與風險評估，確保員工在工作場所的安全和健康。 清查各項作業及活動，辨識潛在危害因子，篩選出不可接受之風險，採取改善措施有效控制風險。 強化、鼓勵員工採取健康促進，對母性健康保護、異常負荷、人因性危害、不法侵害等實施相關管理計劃。 	
目標	<ul style="list-style-type: none"> 持續打造良好的安全健康工作環境。 零工傷、零職業病。 	
目標追蹤	<ul style="list-style-type: none"> 實績：2024 年度 2 件職業災害事件、0 職業病事件 (1 件為交通之事故，1 件天災地震意外事故) 	

廢棄物管理		總務課
重要性	<ul style="list-style-type: none"> 生產製造衍生之事業廢棄物容易造成公司及社會成本的沉重負擔，如有管理處置不當，將直接對環境造成污染及間接性對於源頭客戶、企業形象造成負面社會觀感。 	
承諾	<ul style="list-style-type: none"> 減少廢棄物之產生，對於產生之廢棄物將盡力資源化循環再利用，共同為環境及社會責任盡一份心力。 	
策略	<ul style="list-style-type: none"> 建立環境管理系統，持續推動污染防治、減廢、環境友善之行動方案。 透過內部環保單位、採購單位及廢棄物管理單位依廢棄物處理方式遴選優質廠商。 定期提供各生產、研發單位最新廢棄物之產出數據及處理預算供檢討減廢之方案。 經常檢討廢棄物之處理方式不斷增加資源化之可行性。 已資源化之廢棄物將不計入廢棄物，以逐年減少需後續處理之廢棄物產出量 	
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> 落實環境管理系統之持續運作，持續推動環境友善措施，落實環境永續發展。 遴選合格之廠商於合作前、合作後進行現場稽核查訪，以確保現場環境、實物與評選資訊相符並於廠商查訪時與廠商討論處理流程之合理性及後續能資源化之可行性。 於廠內研發及生產相關作業規範設置廢棄物相關管制條文以減少廢棄物產生。 與供應商合作廢棄物及包材以源頭回收、減量以創造雙贏。 適度檢討調整廢棄物清理計劃書並依法申報。 	
目標	<ul style="list-style-type: none"> 委任廢棄物廠商未遵循法規處置案件目標：0 年度整體廢棄物回收率 (含替代能源) 逐年提高：3% 最終處置為焚化、掩埋方式以每年減少：3% 	
目標追蹤	<ul style="list-style-type: none"> 委任廢棄物廠商未遵循法規處置案件：0 年度整體廢棄物回收率 (含替代能源) 實績提高：6.24% (2024 年 34.17%/2023 年 27.93%) 最終處置為焚化、掩埋方式實績：-6.24% (2024 年 65.83%/2023 年 72.07%) 	

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

3 公司治理

3.1 董事會

(一) 董事會運作

五鼎董事選舉係採候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之。其成員皆具備適當之能力、知識及經驗足以肩負起董事會之義務及責任。

目前董事會由 7 位具有豐富產業經營經驗與學術經驗之成員組成，每季至少召開一次會議。本屆董事任期自 2024 年 4 月 30 日起，至 2024 年 12 月底止，共召開 5 次董事會，全體董事之平均出席率為 99%。

(二) 董事會成員與職務

職稱	姓名	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務
董事長	沈燕士	美國麻州大學生物化學博士 清華大學分子生物所教授	本公司總經理 盛達創業投資公司監察人 利統(股)公司法人董事/代表人
董事	楊孟文	國立交通大學高階主管經營管理碩士 三泰儀器工業(股)公司協理	本公司副總經理
董事	三陽工業(股)公司 代表人: 田人豪	倫敦城市大學卡斯商學院投資管理碩士 三陽工業(股)公司行政本部協理	三陽工業(股)公司董事兼發言人 三申機械工業(股)公司董事長
獨立 董事	吳貞宜	英國萊斯特大學 企管碩士 勤業眾信聯合會計師事務所審計部資深協理	誠進會計師事務所主持會計師/所長 蒙恬科技(股)公司獨立董事
	包金昌	紐約市立大學企管碩士 地心引力(股)公司副總經理兼財務長	富達航太(股)公司監察人 驊陽投資(股)公司董事
	白正明	國立政治大學企管碩士 華科材料(股)公司董事長	碩瑞科技(股)公司董事長 百瑞熱傳科技(股)公司董事長
	蔡永祿	美國密蘇里大學企管碩士 富邦綜合證券股份有限公司承銷部副總	信錦企業股份獨立董事

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

(三) 董事會之組成及職責

A. 本公司於「公司治理實務守則」第二十條明訂；董事會成員應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

(1) 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等，其中女性董事比率宜達董事席次三分之一。

(2) 專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。
董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

- (a) 營運判斷能力。
- (b) 會計及財務分析能力。
- (c) 經營管理能力。
- (d) 危機處理能力。
- (e) 產業知識。
- (f) 國際市場觀。
- (g) 領導能力。
- (h) 決策能力。

本公司本屆董事會由 7 位董事（含 4 位獨立董事）組成，其中女性董事有 1 位，占比為 14%。

本屆董事會任期為 2024 年 4 月 30 日至 2027 年 4 月 29 日，董事成員落實多元化的情形，請詳股東會年報第 9 頁。

其中年齡及性別占比情形如下：

項目	分類	占比
性別	男性	86%
性別	女性	14%
年齡	50 歲 (含) 以下	14.3%
年齡	50-59 歲	14.3%
年齡	60 歲 -69 歲	57.1%
年齡	70 歲 (含) 以上	14.3%

B. 本公司已於 2016 年 10 月 11 日董事會通過訂定董事會績效評估辦法，並不斷持續依據公司治理藍圖或法令來更新本辦法，最近一次於 2020 年 8 月 11 日董事會通過修訂董事會績效評估辦法及自評問卷內容，於 2024 年 1 月初向全體董事會成員發出 2023 年度績效自評問卷，除評估董事會及功能性委員會整體運作情形外，亦針對本身進行自評。

(四) 近期董事會重要決議

日期	重要決議
2024.01.23	<ol style="list-style-type: none"> 通過全面改選董事案 通過本公司 112 年度「董事會及功能性委員會績效評估結果報告」案 通過本公司董事酬勞以及經理人之績效評估與薪酬核定原則、制度案 通過 112 年度績效獎金核定原則及發放金額與 113 年度調薪發放準則
2024.03.13	<ol style="list-style-type: none"> 通過本公司 112 年度營業報告書及財務報表 通過本公司 112 年度員工及董事酬勞發放案 通過本公司 112 年度董事酬勞金額分配案 通過本公司 112 年度盈餘分配案 通過本公司 113 年度簽證會計師獨立性及適任性之評估暨委任案 通過提名董事暨獨立董事候選人案 通過解除新任董事及其代表人競業行為之限制案 通過本公司對美國子公司 Omnis Health, LLC 提供設質擔保借款案 通過對子公司 Omnis 短期資金貸與案
2024.04.30	<ol style="list-style-type: none"> 通過選任董事長案 通過本公司委任薪資報酬委員會委員案 通過推選第三屆審計委員會之召集人案
2024.05.10	<ol style="list-style-type: none"> 通過本公司 113 年度第一季財務報表案 通過修訂「董事(常務董事)會議事規範」部分條文案
2024.08.09	<ol style="list-style-type: none"> 通過本公司 113 年度第二季財務報表案 通過本公司 2023 年企業永續發展報告 通過修訂「檢舉非法與不道德或不誠信行為之處理程序」部分條文案 通過修訂「關係人相互間財務業務相關作業規範」案 通過本公司 112 年度經理人員工酬勞案
2024.11.13	<ol style="list-style-type: none"> 通過本公司 113 年度第三季財務報表案 通過訂定「永續報告書編製及驗證之作業程序」內部管理辦法案 通過修訂「審計委員會組織規程」部分條文案 通過修訂「公司治理實務守則」部分條文案 通過修訂「子公司監理作業辦法」部分條文案 通過修訂「內部稽核制度」內部管理辦法案 通過修訂「內部稽核制度」內部管理辦法案
2024.12.20	<ol style="list-style-type: none"> 通過本公司參與盛達創業投資股份有限公司現金增資案

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

(五) 董事成員績效評估之衡量項目則至少涵蓋以下六大面向：

- (1) 公司目標與任務之掌握。
- (2) 董事職責認知。
- (3) 對公司營運之參與程度。
- (4) 內部關係經營與溝通。
- (5) 董事之專業及持續進修。
- (6) 內部控制。

本公司董事會籌辦單位於每年一月問卷悉數回收後，將結果提報董事會，並針對可加強處提出改善建議。最近一次(2024 年度)董事會績效評估結果於 2025 年 2 月 25 日呈報董事會通過。

(六) 本公司每年由董事會要求簽證會計師提供「超然獨立聲明書」

經本公司確認會計師與本公司除簽證及財稅案件之費用外，無其他之財務利益及業務關係，會計師家庭成員亦不違反獨立性要求後，方進行會計師之委任及費用之審議。2024 年 3 月 13 日董事會審議本公司勤業眾信聯合會計師事務所之 111 年審計品質指標 (AQI) 報告，及簽證會計師張雅芸、黃裕峰提供 2024 年「超然獨立聲明書」、以及審查其獨立性及適任性評估後，通過本公司會計師委任獨立性評估案。

(七) 董事會進修

本公司每年安排董事進修課程，提高在公司治理、經濟、環境和社會等議題上的知識，增加董事會面對風險的管理能力。

2024 年董事會全體董事進修時數達 60 小時，平均每位董事進修時數超過 8 小時，高於法規建議 6 小時，董事會進修情形可參閱本公司年報第 24 頁。

2024 年參與永續發展相關課程或研討會如下：

類型	日期	課程 / 研討會名稱	時數
線上課程	2024/07/03	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6 小時
實體課程	2024/04/18	公司治理趨勢與公司永續發展	3 小時
線上課程	2024/10/07	2024 台新淨零高峰論壇	3 小時
論壇 / 研討會	2024/03/22	以永續知識力打造全新碳時代」CDP 台灣發表會	3 小時

3.2 審計委員會

(一) 審計委員會運作

五鼎審計委員會於 2018 年 5 月 25 日首度成立。依法令每季至少召開一次以上會議，2024 年共召開四次會議。

(二) 審計委員會成員

職稱	姓名	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	備註
召集人	吳貞宜	英國萊斯特大學 企管碩士 勤業眾信聯合會計師事務所審計部資深協理	誠進會計師事務所主持會計師 / 所長 蒙恬科技(股)公司獨立董事	2024/04/30 新任
委員	包金昌	紐約市立大學企管碩士 地心引力(股)公司副總經理兼財務長	富達航太(股)公司監察人 驊陽投資(股)公司董事	2024/04/30 連任
委員	白正明	國立政治大學企管碩士 華科材料(股)公司董事長	韶瑞科技(股)公司董事長 百瑞熱傳科技(股)公司董事長	2024/04/30 連任
委員	蔡永祿	美國密蘇里大學企管碩士 富邦綜合證券股份有限公司承銷部副總	信錦企業股份獨立董事	2024/04/30 連任

(三) 審計委員會績效評估之衡量項目應至少包括下列五大面向：

- (1) 對公司營運之參與程度。
- (2) 審計委員會職責認知。
- (3) 提升審計委員會決策品質。
- (4) 審計委員會組成及成員選任。
- (5) 內部控制。

公司設置審計委員會以善良管理人之注意，忠實履行職權，並將所提建議提交董事會討論。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

3.3 薪酬委員會

(一) 薪酬委員會運作

五鼎薪酬委員會每年至少二次以上檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構後提交董事會審議；2024 年共召開三次會議。

(二) 薪資報酬委員會成員

職稱	姓名	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	備註
召集人	包金昌	紐約市立大學企管碩士 地心引力(股)公司副總經理兼財務長	富達航太(股)公司監察人 驊陽投資(股)公司董事	連任 /2024.04.30 委任
委員	吳貞宜	英國萊斯特大學 企管碩士 勤業眾信聯合會計師事務所審計部資深協理	誠進會計師事務所主持會計師 / 所長 蒙恬科技(股)公司獨立董事	新任 /2024.04.30 委任
委員	白正明	國立政治大學企管碩士 華科材料(股)公司董事長	陌瑞科技(股)公司董事長 百瑞熱傳科技(股)公司董事長	連任 /2024.04.30 委任
委員	蔡永祿	美國密蘇里大學企管碩士 富邦綜合證券股份有限公司承銷部副總	信錦企業股份獨立董事	連任 /2024.04.30 委任

(三) 薪酬委員會績效評估之衡量項目應至少含括下列五大面向：

- (1) 對公司營運之參與程度。
- (2) 薪資報酬委員會職責認知。
- (3) 提升薪資報酬委員會決策品質。
- (4) 薪資報酬委員會組成及成員選任。
- (5) 內部控制。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

3.4 對投資人的責任

(一) 公司股權結構及股東權益

A. 公司股權結構

2025年03月25日

	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構及外國人	合計
人 數	5	10	211	34,561	78	34,865
持有股數	476,601	818,738	14,105,372	77,781,408	6,768,073	99,950,192
持股比例 (%)	0.48%	0.82%	14.11%	77.82%	6.77%	100.00%

B. 股東權益

- (一) 本公司設有利害關係人專區並揭露相關人員聯絡電話及電子郵件信箱，處理利害關係人之建議或糾紛等問題。
- (二) 本公司設有股務專責人員管理，可隨時掌握主要股東及保持良好關係。並對內部人(董事、經理人及持股10%以上大股東)之持股變動情形，均依法按月申報至「公開資訊觀測站」。
- (三) 已建立『子公司監控作業辦法』，並已輔導子公司建立書面內部控制制度。
- (四) 公司訂有「防範內線交易管理作業程序」，以規範內部重大資訊保密作業程序。

(二) 資訊公開

本公司網站已提供「投資人關係」內含有公司定期財務資訊、公司年報、公司治理及股東專區等揭露公司相關訊息，查詢網址：www.apexbio.com.tw；並設專人負責維護，即時更新供股東及利害關係人等參考。

本公司設發言人及代理發言人各一人，聯絡資訊揭露於公司網頁上可供聯繫。公司網頁由資管人員每日將資訊傳與業務或發言人等並由相關人員當日回覆，公司重大訊息及法說會資訊除公告外皆會放置於公司網頁上供投資人參考。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

(三) 公司訂定之重要管理辦法

公司章程

董事(常務董事)會議事規範

董事選舉辦法

董事會績效評估辦法

股東會議事規則

背書保證管理辦法

取得或處分資產處理程序

資金貸與他人作業辦法

薪資報酬委員會組織規程

道德行為準則

公司治理實務守則

誠信經營守則

防範內線交易管理作業程序

企業永續發展實務守則

子公司監理作業辦法

關係人相互間財務業務相關作業規範

檢舉非法與不道德或不誠信行為之處理程序

風險管理政策及程序

資通安全政策

內部重大資訊處理作業程序

永續報告書編製及驗證之作業程序

(辦法內容請參公司網頁投資人關係 / 公司治理 / 重要公司內規)

3.5 風險管理

風險管理政策與程序

本公司於 2021 年 3 月 26 日董事會通過訂定「風險管理政策及程序」，於 2023 年 8 月 8 日通過修訂內容；作為本公司風險管理之最高指導原則，並由各部門及功能單位最高主管風險管理小組，定期召開會議進行辨識其所可能面對之風險因子。各功能單位針對各項營運所面對之經濟、財務、營運、環境、社會與公司治理等議題，依可預防性風險、策略型風險及外部風險，鑑別出包括策略、營運、財務、危害、資安、法規遵循、氣候變遷等風險，並依重大性原則評估各項議題之風險，篩選出風險管理範疇，據以擬訂相關風險管理策略及預防措施，並將辨識結果予以量化，及繼續執行各風險範疇之改善對策與預防措施，使所產生之各項風險控制在可接受的範圍內。

風險管理範疇

風險管理範疇，係針對各項營運所面對之經濟、財務、營運、環境、社會與公司治理等議題，依可預防性風險、策略型風險及外部風險，鑑別出包括策略、營運、財務、危害、資安、法規遵循、氣候變遷等風險，並依重大性原則評估各項議題之風險，據以擬訂相關風險管理策略，風險管理運作情形摘要說明如下：

一、風險範疇辨識：

- (一) 風險議題分為環境、社會與經濟面(含公司治理)等；
- (二) 風險類別分為可預防性風險、策略型風險及外部風險等；
- (三) 風險項目分為氣候變遷、水資源管理、溫室氣體排放管理、能源管理、空氣污染物管理、廢棄物管理、人權、人才招聘及發展、職場安全與健康、從業道德、法律遵循、資訊安全、製程風險、原料供應風險、銷售風險、財務相關風險等。

二、風險衡量：

由各風險管理單位依據風險議題、風險類別、風險項目作為辨識其所可能面對之風險因子後，訂定適當之衡量方法，俾作為風險管理的依據。

三、風險監控：

各功能單位應監控所屬業務的風險，相關部門應提出因應對策，並將風險及因應對策提供風險管理小組定期會議中呈報。

四、風險報告與揭露：

為充分紀錄風險管理程序及其執行結果，風險管理小組每年一次向董事會報告風險狀況以供管理參考。

五、風險回應：

各功能單位於評估及彙總風險後，對於所面臨之風險應採取適當之回應措施。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

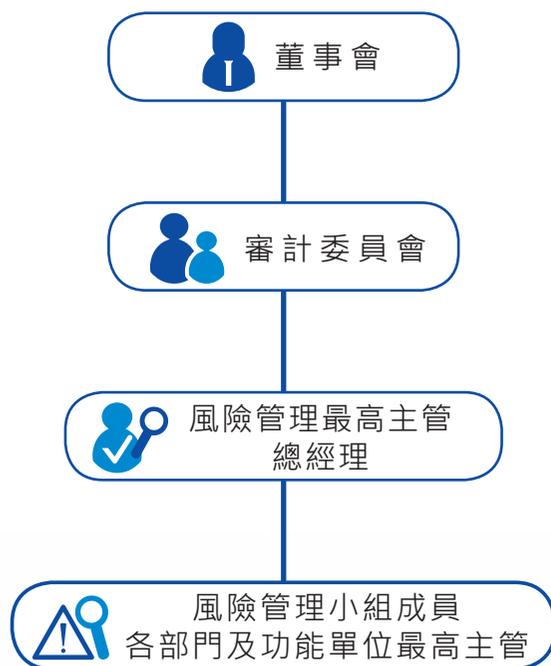
10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

組織架構



風險管理之執行

各項管理流程之審議及控制，除依公司現行各項規定作業與相關辦法施行外，亦依照主管機關之相關定辦理。由內部稽核人員進行有關風險管理相關作為是否有效落實執行之評估，確保制度落實與遵循。

本公司自 2021 年起積極推動落實風險管理機制，並定期（至少一年一次）向董事會報告其運作情形，2024 年度運作情形如下：

- 每季召開一次公司治理風險管理小組會議。
- 由公司治理風險管理小組成員首先辨識營運過程中可能面臨到的風險面向，並依據評估後之風險，訂定相關的風險管理政策與策略。
- 經多次會議討論後彙總出「2024 年度公司治理風險分析辨識表」，內容包括風險事件影響程度、固有風險、應變計劃等，並予以量化作成矩陣圖。
- 透過每季會議不斷檢討、並提出公司營運風險相對應策略，以及一一落實於管理制度中，以降低營運風險。
- 2023 年度執行結果及 2024 年度運作情形先呈本公司審計委員會審核通過後，再呈董事會報告。
- 2024 年度運作情形已於 2024 年 11 月 13 日第 10 屆第 4 次董事會報告在案。
- 2024 年度新增「2024 年重大議題風險評估及其行動方案執行情形」於 2024 年 12 月 20 日第 10 屆第 5 次董事會報告在案。

3.6 內部稽核

一、內部稽核組織：

- A、本公司設置之內部稽核單位隸屬於董事會，並依公司規模、業務情況、管理需要及其他有關法令規章之規定，配置適任及適當人數之專任內部稽核人員。
- B、本公司內部稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議。

- C、內部稽核主管列席審計委員會會議與定期性董事會會議，報告內部稽核工作執行情形。

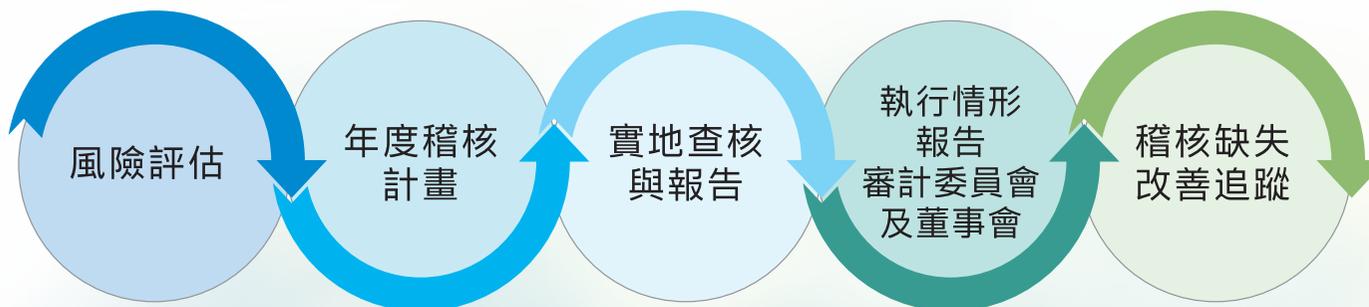
2024 年度未發現缺失之情事。

二、內部稽核單位之職權：

- A、本公司依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」建立內部控制制度。每年年底依風險評估擬訂次年度之年度稽核計畫，經董事會通過後按計畫進行實地查核，以了解內部控制功能運作狀況及潛在風險，協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。

- D、每年至少辦理一次公司內部控制制度自行評估。由內部稽核單位彙整、覆核各單位及子公司之自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。內部控制制度聲明書應經審計委員會同意及董事會決議通過。

B、稽核作業流程



3.7 資通安全

3.7.1 資通安全管理

五鼎生技致力推展資通安全，保障並維護客戶相關資訊，持續改善以符合下列資通安全政策要求的目標：

 企業同仁應參與資通安全相關教育訓練，以提高全公司資通安全意識。

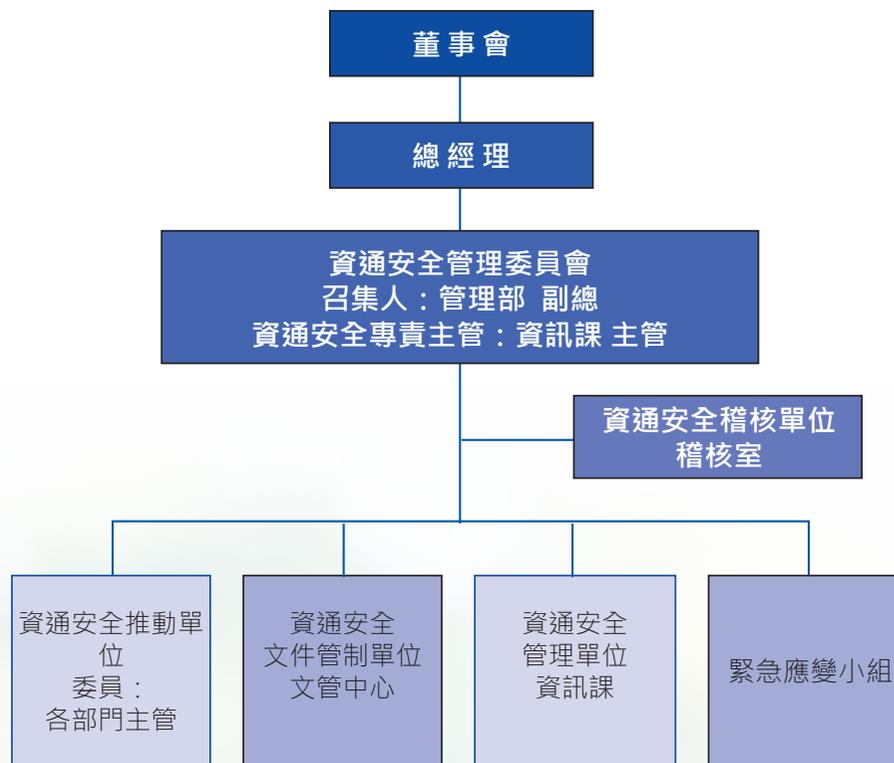
 恪遵資安措施，各項資安管理作業與辦法，應切實遵守，並定期依實際狀況評估及調整。

 避免機敏資料外洩，保護企業機敏資訊及資通系之機密性及完整性，避免未經授權的存取與竄改。

 落實內部資安稽核，定期執行內部資安各項稽核措施，確保各項作業落實執行。

3.7.2 資通安全管理架構

由本公司 管理部 副總經理 召集成立【資通安全管理委員會】並定期召開資通安全委員例行會議，負責審視各業務單位之資通安全政策執行情形，以建構出資通安全防衛能力及同仁良好的資通安全意識，每年向董事會報告當年度執行情形。



永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

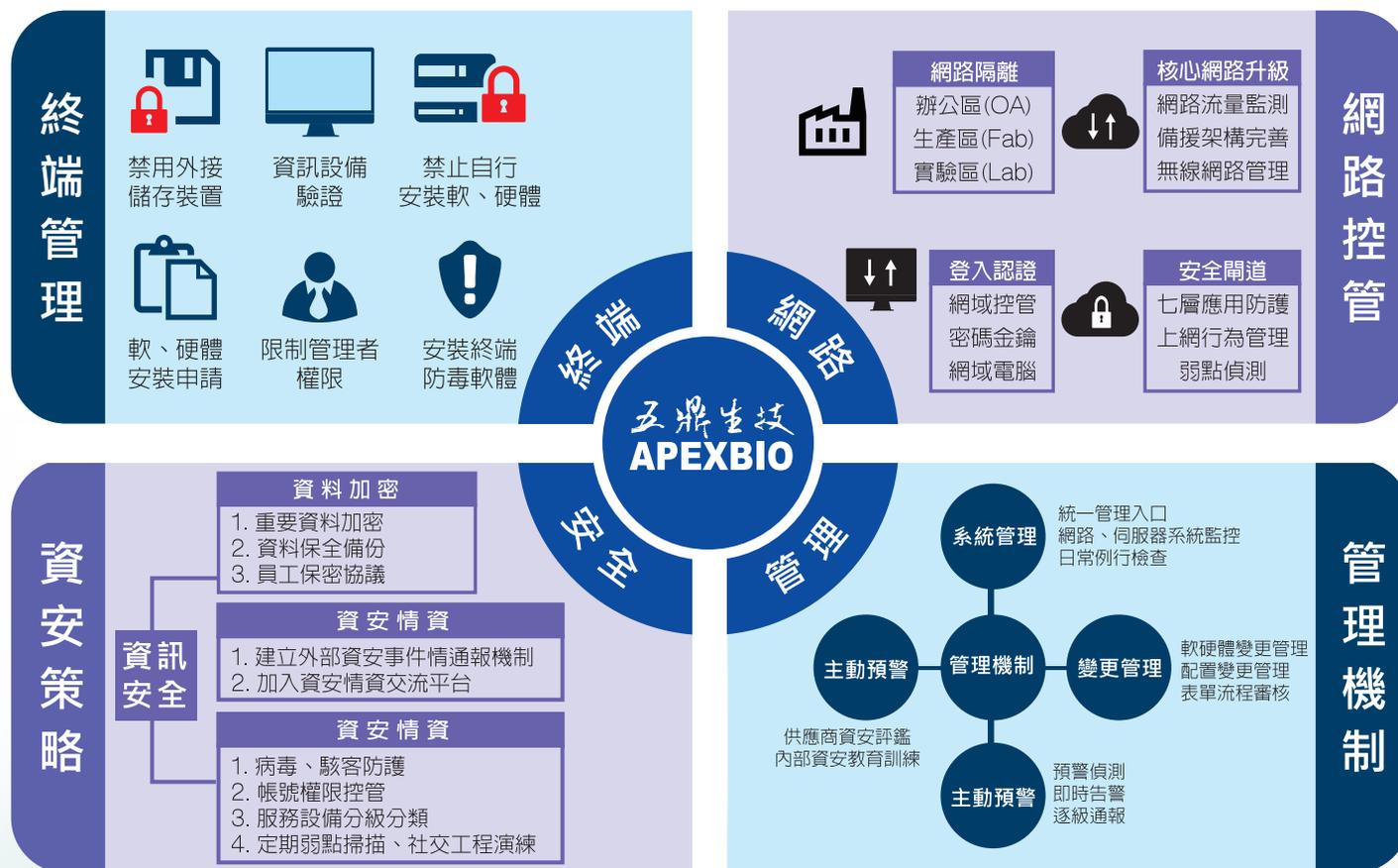
12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

3.7.3 資通安全防護措施

- 定期辦理 資通安全教育訓練 與 社交工程演練，以加強對於同仁之資通安全意識並落實於日常作業中。
- 為強化資通安全防護，五鼎生技透過 終端管理、網路控管 (含 DMZ)、資安策略、管理機制等四大構面落實資通安全防護。

資通安全防護四大構面



永續發展報告書簡介

- 1 公司簡介
- 2 永續管理
- 3 公司治理
- 4 營運績效
- 5 法規遵循
- 6 永續產品與服務
- 7 永續環境
- 8 供應鏈管理
- 9 技術創新
- 10 永續職場
- 11 社會參與
- 12 GRI 準則內容索引
- 13 SASB 準則內容索引

為了有效掌握資安情資，五鼎生技 資通安全管理單位搭配國內外知名廠商之資訊安全產品，針對資料中心、病毒防護、網際網路、作業系統、應用程式、生產線機台等領域訂定相關管制措施並即時監控內部資安環境變化、主動發現資安問題並採取因應措施。

- 已加入並持續關注 台灣 CERT/CSIRT 聯盟 (TW-ISAC) 及科學園區資訊安全分享與分析中心 (SP-ISAC)，對於關鍵基礎設施之資安風險進行情資蒐集、交換以及分析，掌握可能的資安威脅與弱點資訊，依據所獲得的資安情資修補漏洞以防範可能的威脅，降低重大資安事件發生的風險。
- 制定資通安全事件通報程序，當資通安全事件發生時，資通安全管理單位同仁隨即依據不同危機項目及事件發生對營運的影響程度，判別第一時間之通報負責人及通報層級，必要時並逐層上報及啟動緊急應變措施，以期將損失降至最低。

3.7.4 資通安全推動成果

- 重大資通安全事件統計

資通安全事件	2024 年發生件數
違反資安或網路安全件數	0
資料洩漏件數	0
因資料洩漏而受影響的顧客與員工人數	0
因資訊安全或網路安全相關事件受裁罰之金額 (新臺幣元)	0

- 資通安全教育訓練：通過率 100%

對象	訓練內容	受訓人數
資安人員	資通安全教育訓練	6
一般人員 (含新進人員)	資通安全教育訓練	298

- 社交工程演練：通過率 92%

2024 年執行次數	演練人次
2	605

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

4 營運績效

4.1 財務績效

4.1.1 財務績效

2023 年因受到客戶去化庫存影響而減少下單量，2024 年因客戶庫存去化近尾聲，開始恢復正常拉貨，故業績成長 10%，整體營運表現較前一年度成長。

單位：新台幣仟元

項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	2,005,337	2,131,656	2,244,176	1,676,537	1,852,211
營業毛利	452,224	571,512	576,839	531,116	521,342
營業損益	103,328	204,949	176,560	141,716	128,464
營業外收入及支出	7,287	(20,013)	23,015	(754)	24,663
稅前淨利	110,615	184,936	199,575	140,962	153,127
所得稅費用	15,986	(17,353)	18,124	25,248	25,023
稅後淨利	94,629	202,289	181,451	115,714	128,104
每股盈餘 (元)	0.95	2.03	1.82	1.16	1.28



4.1.2 近 2 年產生與分配的經濟價值

經濟價值分配	2023 年	2024 年
員工薪資福利	476,476	489,952
利息支付	4,228	3,527
分配股東紅利	139,930	109,945
納稅政府稅金	21,059	50,703
社會參與投入	152	81

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

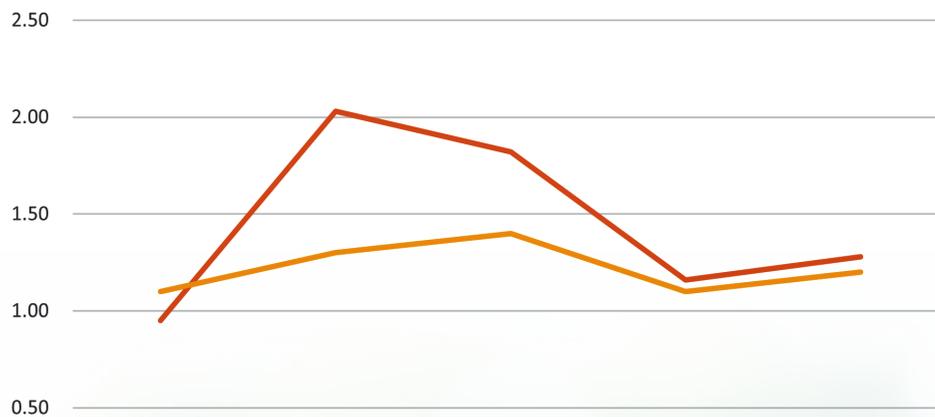
13 SASB 準則內容索引

4.2 股東權益

股利配發

本公司股利之配發主考量營運擴展與現金流量之需、及長期財務規劃，同時兼顧股東利益；2020 年因加計法定盈餘公積配發現金，故配發率較高，近 5 年股利配發率均在 60% 以上，而近 2 年股利配發率則達 90%。

項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
每股盈餘 (元)	0.95	2.03	1.82	1.16	1.28
現金股利 (每股 / 元)	1.10	1.30	1.40	1.10	1.20
配發率 (%)	116	64	77	95	94



	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
每股盈餘(元)	0.95	2.03	1.82	1.16	1.28
現金股利(每股/元)	1.10	1.30	1.40	1.10	1.20

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

4.3 稅務績效

本公司日常稅務帳務處理與管理由財務部負責執行，並由合格且經驗豐富的外部稅務專業人員協助履行本公司的稅務義務；本公司主要獲利來自台灣，因此近 100% 於台灣繳納所得稅費用。

集團 (台灣、大陸、美國)

單位：新台幣仟元

	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	2,005,337	2,131,656	2,244,176	1,676,537	1,852,211
營業毛利	452,224	571,512	576,839	531,116	521,342
營業損益	103,328	204,949	176,560	141,716	128,464
營業外收入及支出	7,287	(20,013)	23,015	(754)	24,663
稅前淨利	110,615	184,936	199,575	140,962	153,127
所得稅費用	15,986	(17,353)	18,124	25,248	25,023
稅後淨利	94,629	202,289	181,451	115,714	128,104
有效稅率 (%)	14.45	-9.38	9.08	17.91	16.34
已繳納所得稅	29,537	9,187	24,042	18,895	48,426
現金稅率 (%)	26.70	4.97	12.05	13.40	31.62

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

台灣地區

單位：新台幣仟元

	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	1,874,087	2,005,990	2,135,587	1,541,261	1,692,905
營業毛利	393,645	489,938	494,269	441,976	427,577
營業損益	127,045	206,775	185,502	137,441	124,202
營業外收入及支出	(16,633)	(21,928)	14,154	3,290	28,908
稅前淨利	110,412	184,847	199,656	140,731	153,110
所得稅費用	15,617	(17,377)	17,871	24,948	25,112
稅後淨利	94,795	202,224	181,785	115,783	127,998
有效稅率 (%)	14.14	-9.40	8.95	17.73	16.40
已繳納所得稅	29,537	9,128	24,042	18,895	48,426
現金稅率 (%)	26.75	4.94	12.04	13.43	31.63

2021 年現金稅率較低主要係因 2020 年應納稅額減少，致 2021 年暫繳數額下降，加上 2021 年營運較前一年度成長，故使現金稅率下降；2021 年應納稅額扣除暫繳金額後係於次一年度繳納，故 2022 年現金稅率上升；2023 年因業績下降符合得免暫繳之規定，因而繳稅金額減少，2024 年則較 2023 年增加，現金稅率上升。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

5 法規遵循

永續發展報告書簡介

- 1 公司簡介
- 2 永續管理
- 3 公司治理
- 4 營運績效
- 5 法規遵循
- 6 永續產品與服務
- 7 永續環境
- 8 供應鏈管理
- 9 技術創新
- 10 永續職場
- 11 社會參與
- 12 GRI 準則內容索引
- 13 SASB 準則內容索引

公司治理為誠信之具體實踐，必須以法令遵循制度為柱石，方能永續經營。為呼應主管機關對於法令遵循制度的要求，於 2017 年起加入主管機關的各項法令變動與要求，以落實法令遵循制度。



新法異動即時傳達

彙整重要法令異動訊息，作為法令傳達與溝通之管道；給各單位主管，同時，亦將上述法規異動訊息上傳公司內部網頁，以供所有同仁隨時查閱。

適時修訂辦法

確認各項作業及管理規章均已符合最新法令規定外，配合主管機關之法令變動與要求，修訂相關內規，經董事會核定修訂。

宣導教育訓練

經修訂之辦法辦理教育訓練及宣導，確保於辦理各項業務拓展業績時，同時恪遵相關法令規定。

2024 年度目標推動

為使法令遵循制度更臻完善，採取下列相關措施：

- 以網頁、單位自評、辦理法令遵循之執行等方式，使法令異動之傳達更加強化並落實。
- 持續辦理各項法遵教育訓練，以期法令遵循成為習慣，以落實誠信的價值。
- 著重風險管理政策與執行
- ESG、溫管法、資通安全管控指引及新版 GRI G4、SASB、SGDs 的推動

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

6 永續產品與服務

6.1 產品與服務

五鼎生技秉持「立足台灣、放眼全球」的宏觀視野，堅定深耕研發、製造與銷售等核心技術，致力於在地創新並向世界輸出價值。我們專注於生化感測器與重點照護（POCT）檢測領域，持續精進產品研發、技術整合與服務模式，堅守最高國際品質標準，以卓越實力打造全球競爭優勢，在變化萬千的產業中穩健前行，屹立不搖。

面對全球市場的劇烈變動，我們靈活應變、主動布局，持續優化全球行銷策略，同時推動多元化經營與精實管理，積極橫跨醫療、藥品、食品及動物健康檢測等關鍵產業。透過穩健的財務體質與創新驅動力，我們不僅穩守獲利，更不斷開創新局，為企業永續成長奠定深厚基礎，並為投資人創造長期且最大化的價值回報。

我們的產品線橫跨專業檢驗與居家自我檢測市場，結合豐富的實務經驗與高度專業能力，精準掌握市場脈動，快速回應多樣化需求，提供量身訂製的銷售支援、衛教推廣與教育訓練服務。我們對品質的堅持與研發的深耕，贏得客戶高度信賴，攜手全球夥伴共築長久穩固的合作關係，邁向卓越與共榮的未來。

6.1.1 目前之商品項目

- A. 供糖尿病患、醫院、診所之醫生或護士等作為監測血糖值變化用之血糖測試儀套件及糖化血色素檢測套組。
- B. 高尿酸血症患者、醫院、診所之醫生或護士等作為監測尿酸值變化之用之尿酸測試儀套件。
- C. 農藥殘毒快速檢驗套組。
- D. 乳酸測試儀套件供運動員檢測其肌肉使用效率。
- E. 血色素測試儀套件供血庫使用。
- F. 遠距傳輸功能模組運用於五鼎開發之各測試儀套件。
- G. 提供糖尿病患者與專業醫護人員作為監控因糖尿病可能誘發之高血酮症的血酮量測套組。
- H. 血糖 / 總膽固醇二合一測試儀套件供高血糖 / 高血酯症患者與專業醫護人員等作為監測血糖 / 血酯值變化之用。
- I. 供高血糖 / 高血酯 / 高尿酸症患者與專業醫護人員等作為監測血糖 / 血酯 / 尿酸值變化之用之血糖 / 總膽固醇 / 三酸甘油脂 / 尿酸四合一測試儀套件。
- J. 提供醫院、診所、實驗室專業人員檢測糖化血色素、微白蛋白、血清肌酸酐及微白蛋白 / 肌酸酐比值四合一桌上型檢測儀。
- K. 快篩檢測試劑： 新型冠狀病毒（COVID-19）流感抗原、肺炎桿菌、AB 流感快速檢測試劑之篩檢工具，協助防疫作業。
- L. 提供血糖、血酮、血紅蛋白動物用檢測套組。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

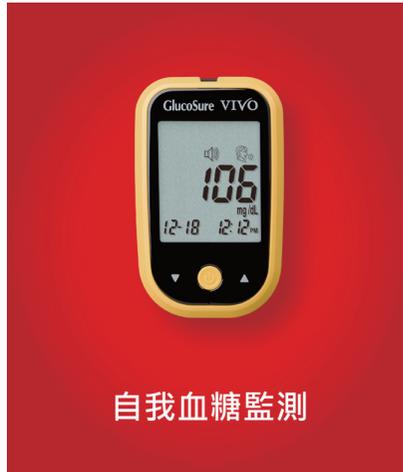
11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

永續發展報告書簡介

- 1 公司簡介
- 2 永續管理
- 3 公司治理
- 4 營運績效
- 5 法規遵循
- 6 永續產品與服務
- 7 永續環境
- 8 供應鏈管理
- 9 技術創新
- 10 永續職場
- 11 社會參與
- 12 GRI 準則內容索引
- 13 SASB 準則內容索引



自我血糖監測



定點照護檢驗



居家健康管理



專業臨床試驗



全方位健康檢測



6.1.2 市場及產銷概況

(一) 市場分析

1. 公司主要市場之銷售地區

		2022 年度		2023 年度		2024 年度	
		金額	比率 (%)	金額	比率 (%)	金額	比率 (%)
外銷	美洲	900,592	40.13	686,883	40.97	723,662	39.07
	歐洲	1,106,435	49.30	736,995	43.96	887,437	47.91
	亞洲	118,597	5.28	154,281	9.20	144,454	7.80
	其他	23,684	1.06	24,072	1.44	18,302	0.99
	合計	2,149,308	95.77	1,602,231	95.57	1,773,855	95.77
內銷		94,868	4.23	74,306	4.43	78,356	4.23
合計		2,244,176	100.00	1,676,537	100.00	1,852,211	100.00

2. 市場未來之供需狀況與成長性

(1) 供給面：

高通膨以致國際原物料價格居高不下，且歐盟等主要醫材法規趨嚴而使國產利基型新品延後上市，再加上中國政府扶植中國醫材廠商進而對我國醫材業者造成威脅。

(2) 需求面：

雖然家用抗原快篩試劑國內需求持續減少，配套周邊產品也相對減少，反觀醫療院所恢復正常運作其所需之設備與器材需求相對增加，且血糖檢測醫材市場庫存去化已落幕，加上智慧醫材拓展新興市場有所成效，2025 年景氣仍需視美國川普總統上任後的經濟政策作調整。

3. 競爭利基

- (1) 全球高齡及慢性病人口比例漸增，醫材相關產品用量穩定成長。
- (2) 醫材產品生命週期長，較不受政經局勢影響。
- (3) 為保護消費者，各國主管機關法規日益嚴謹，如台灣 TFDA，歐盟 MDR/IVDR。
- (4) 具有經濟生產規模及技術能力之專業製造商，較能獲國際通路商肯定與青睞。
- (5) 能掌握研發技術並已取得多項國內外相關發明專利，系列產品發展亦朝技術之垂直與水平延伸發展，以帶動上、下游廠商之技術提升。



4. 發展遠景之有利、不利因素與因應對策

(1) 有利因素：

- A. 高齡化趨勢促使各國對智慧化醫療輔具及生理量測醫材擁
傭有長期需求動能，我國業者具 CP 值的產品將從中獲取
商機。
- B. 歐美各國基礎醫材供應鏈持續進行重組，期望獲得部分
轉單。
- C. 我國政府明確政策支持下，可透過結合資通訊、精密機
械產業進行醫材產品加值。

(2) 不利因素：

- A. 各國各類醫材法規日趨嚴格複雜，我國業者在歐美及新
興市場布局同步遭受考驗。
- B. 全球通膨壓力未減，對業者營運表現有負面壓力。
- C. 我國業者將在新興市場面臨中國業者的顯著威脅，亦不易
進入中國市場銷售。

(3) 因應對策：

- A. 就個別產業找出新利基產品，建立多元化技術與人才資
料庫，以因應區域經濟市場上產品變化及客戶需求。
- B. 因應國際法規及市場競爭趨勢，與上下游廠商甚或同業/
異業進行聯盟或合併，爭取更大商機。
- C. 公司永續經營需將 ESG 納入產品發展考量，才不會被市
場淘汰。



6.2 品質至上

6.2.1 產品品質政策

五鼎生技之公司經營層主管承諾持續有效發展、實施、維護及改進醫療器材的品質管理系統，貫徹由上至下全員持續維護公司品質政策。五鼎生技的品質政策是『落實創新研究、追求優良品質、滿足客戶需求、符合法規要求』。



「**落實創新研究**」從創新發明、設計查證及設計確效發展、生產製造，取得各國的醫療器材許可證後行銷國際市場。從1999年二代血糖機榮獲新竹科學工業園區管理局產品創新獎，到2024年五鼎四合一多功能分析儀獲得第33屆精品獎殊榮，共獲得7個產品獎項。

五鼎的醫療器材已行銷到歐洲、美國、中國、東南亞、非洲、南美洲，並深耕台灣內銷市場已20餘年。預計2025年開始，五鼎生技的血糖機及血糖試片開始行銷到日本。血糖定點照護檢驗醫療器材，申請澳洲產品認證進行中，預計1~2年內可取得醫療器材許可證。

2022年成立快速檢驗試劑的研發單位，已通過衛生福利部食品藥物管理署的查廠通過，AB流感快篩試劑已送查驗登記審查，預計2025年4月可取得醫療器材許可證。

「**追求優良品質**」由設計開發、製程條件、產品運銷到產品可用性，運用風險控制來確保產品品質符合五鼎生技的風險允收準則政策，且不影響產品預期使用的利益。供應鏈上游的原物料供應商、委外生產，至下游的經銷商、進口商等，皆嚴謹遵循品質系統管理系統的法規要求。每年都會經過認證單位TÜV SÜD查核品質管理系統，且查廠順利通過，並取得ISO 13485及MDSAP證書。

「**滿足客戶需求**」五鼎生技以客戶為導向，強化既有客戶關係，進而達到客戶滿意。每年會透過客戶滿意度問卷調查，以瞭解客戶對服務、支援、產品的準確性、精密性、可靠度、使用性、規格、設計及包裝等的滿意度，藉由客戶回饋資訊來優化產品。

下表格是2022年~2024年外銷、內銷的客戶滿意度調查結果平均分數的呈現，均可以達到客戶滿意。若客戶有回饋產品品質等建議，以及五鼎生技主動在市場上蒐集相似產品的品質問題，五鼎生技會導入內部的矯正措施與預防措施流程，運用統計方法、圖表及數據分析等手法來調查是否有相同問題或存在潛在隱藏問題，進一步提出矯正措施或預防措施，杜絕問題發生。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

調查結果 - 外銷各項目

Service	2022	2023	2024
Delivery	4.5	4.2	4.3
Response to Request	4.8	4.6	4.7
After Service	4.6	4.6	4.6
Pricing	3.8	4.0	4.0
平均	4.4	4.3	4.4

Product	2022	2023	2024
Precision & Accuracy	4.5	4.6	4.7
Reliability	4.6	4.6	4.7
Ease of Use	4.6	4.7	4.7
Specification	4.4	4.3	4.4
Design	4.5	4.3	4.5
Packaging	4.6	4.7	4.4
Features	4.2	4.2	4.3
Quality	4.4	4.4	4.6
平均	4.5	4.5	4.5

調查結果 - 內銷各項目

售後服務與維修	2022	2023	2024
交貨準確性	4.8	4.7	4.8
客服專線	4.6	4.7	4.8
售後服務	4.9	4.7	5.0
平均	4.8	4.7	4.9

產品規格	2022	2023	2024
品質	4.7	4.7	4.8
操作	4.8	4.8	4.8
規格	4.7	4.7	4.8
機構設計	4.6	4.6	4.8
包裝設計	4.6	4.6	4.6
特色	4.7	4.7	4.8
價格	4.6	4.6	4.7
平均	4.7	4.7	4.8

「**符合法規要求**」醫療器材產業的產品風險程度較一般電子產品高出許多，每款體外診斷醫療器材、快篩試劑、連續式血糖監控系統等醫療器材必需在產品上市前依照各國的醫療器材法規要求準備技術文件，提供各國衛生主管機關審查，經各國衛生主管機關核可後取得醫療器材許可證書之後，才可以開始行銷。

持續符合法規要求是五鼎生技重要的品質政策之一，五鼎生技每年通過 ISO 13485、CE 認證及 MDSAP 的查廠，每 3 年通 TFDA QMS 查廠，以維持品質管理系統持續有效性。

符合各國的醫療器材法規有：

台灣	衛生福利部食品藥物管理署 品質管理系統 醫療器材管理法	TFDA QMS	
美國	美國食品藥物管理局 品質管理系統	FDA QSR (21 CFR part 820)	
歐盟	衛生與食品安全總局 醫療器材 – 品質管理系統 98/79/EC 體外診斷醫療器材指令 2017/746 體外診斷醫療器材	EMA ISO 13485:2003 /2016 IVDD IVDR	
日本	厚生勞動省 / 醫藥品醫療器材總合機構 醫療器材生產控制和品質控制及體外診斷試劑標準法	MHLW /PMDA MO169	
巴西	巴西國家健康監督局 巴西優良製造規範	ANVISA RDC 16/2013	
澳洲	澳大利亞醫療用品管理局	TGA	
加拿大	加拿大衛生部	Health Canada, HC	

因應歐盟體外診斷試劑法規 (簡稱 IVDR) 的嚴謹要求，五鼎生技已開始進行申請產品的 IVDR 認證，由 TUV SUD 進行 IVDR 技術文件查核，預計 2025 年開始 IVDR 查廠。

6.2.2 綠色產品

綠色產品廣義意指生產、使用及處理過程符合環境要求，對環境無害或危害極小，利於資源再生和回收再利用的產品。五鼎生技致力於醫療器材在設計時，以產品生命週期的觀點來評估產品物料對環境的衝擊，考量方面有：

【材料選擇】

選擇符合環保法規的材料，符合的環保法規有：RoHS 有害物質禁用指令、REACH 化學品註冊、評估、許可和限制法規等。材料包含：電子零件、機殼件、紙材、化學品、塑膠基材、印刷膠類等。選用可回收、可再生或可降解的材料，材料包含：包裝材料。目的是減少對環境的影響，避免污染到生態鍊，從生態鍊中反撲到人類。並持續關注國際對於化學物品限制的要求（如：PFAS（全氟烷基物質），從設計階段的材料選用時，即考量國際的環保法規要求。

【節能設計】

優化產品的能源效能，減少能源消耗，例如：低功耗元件的應用，減少使用者更換電池的頻率；例如：可充電的醫療器材，充電電池可重覆利用，減少電池使用後丟棄。

【減少廢棄物】

醫療器材在設計產品時即考慮其整個產品生命週期，尋找減少廢棄物產生的方法，例如：可拆卸、可維修、可升級軟體的設計。例如：體外診斷的試片採用減少無邊料的裁切方式，裁切後減少廢棄物。產品在生產過程中減少廢棄物的產生。

【生產製程環保】

使用環保製造流程，減少污染物排放，生產過程中使用的材料選擇符合環保法規。優化生產製程，採用減廢生產，避免產生多餘的廢棄物，例如：噴砂水洗製程用水是可循環利用，節省水資源。

【包裝設計】

選擇環保包裝材料，促進可循環利用的包裝方式，包裝材料均可以依各國環保法規進行回收再利用。朝向減少包裝用量的設計，例如：專業人員使用之醫療器材操作手冊的電子化，使用者只要掃描 QR code，即可從網路下載操作手冊的電子檔。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

7 永續環境

五鼎環境面之管理、推行、目標設立與未來展望之工作落實，總管理單位由總務課依氣候變遷與能源管理、廢棄物管理，除降低公司營運帶來的衝擊外，持續設法精進永續環境，使公司發展與環境保護共存榮。

7.1 環境保護及職業安全與衛生政策



本公司為一專業生物科技研發、製造及行銷之高科技公司，對於減少及預防不利環境保護及職業安全與衛生衝擊之環保工安活動無絲毫懈怠。乃配合世界環境保護及職業安全與衛生趨勢，建立 ISO14001/ ISO 45001 管理系統。我們以下述準則作為追求永續發展的承諾：

1. 符合法令：遵守政府環境保護及職業安全與衛生相關法規之要求。
2. 污染預防：加強污染源的監控與改善。
3. 節能減廢：提昇設施運作效能及資源回收再利用。
4. 健康促進：改善工作環境，預防疾病及人員受傷事件發生。
5. 教育訓練：宣導環境保護及職業安全與衛生觀念，培養緊急應變能力。
6. 溝通宣導：對員工及客戶、供應商、外部利害相關者實施宣導與溝通，提昇環境保護及職業安全與衛生管理績效。

定期認證 ISO 45001:2018 及 ISO14001:2015 版，並隨著國際法規進版持續更新審查，每年接受外部稽核審查。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

7.2 氣候風險管理

極端氣候日益惡化，企業營運須具備因應氣候災害的韌性，建立風險管理評估風險事件發生的頻率及對公司營運衝擊的嚴重度進行管控。

項次	風險與機會	情境說明	施行措施
1	環保法規加嚴	環保法規 / 有害物減少 / 法規更新，需重新檢視製程與設備處理功能	<ul style="list-style-type: none"> ■ 已取得環境管理系統 ISO14001。 ■ 執行碳盤查，推動 ISO 14064 系統並依金管會規定於規定日前執行驗證。 ■ 修改產品設計與製程，無鉛製程的推動、符合 RoHS、REACH 規範、衝突礦產宣告。
2	災害	因洪水、地震、颱風、乾旱而使廠房遭受損失	<ul style="list-style-type: none"> ■ 制定緊急應變計畫並定期執行演練。 ■ 投保火災與地震災害保險。
3	電力與水資源短缺	缺水、缺電等疑慮	<ul style="list-style-type: none"> ■ 地下室設置儲水槽增加水系統韌性。 ■ 檢討節能與管理最佳化方案。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

7.3 氣候策略

依循氣候相關財務揭露建議 (Task force on climate-related financial disclosures, TCFD) 架構鑑別公司氣候變遷風險機會，進而有效進行因應及管理。檢視公司於不同氣候情境下之風險與機會，並且透過各部門主管參與，鑑別出潛在重大氣候風險與機會，並擬定因應策略及目標，持續追蹤管理。

面向	TCFD 建議揭露項目	本公司具體做法
治理	1. 董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	<ol style="list-style-type: none"> 成立 ESG 辦公室由總經理領軍，落實企業社會責任、遵守法規、建立良好治理制度，朝永續經營目標前進，每年呈報董事會。 依臺灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心規定於 111 年 5 月起將溫室氣體盤查及查證時程規劃按季提報董事會控管。 本公司已訂定「風險管理政策及程序」，董事會為風險管理最高決策單位，為強化氣候相關風險管理，已建立相關管理制度與規範，並訂定氣候風險監控指標進行監管，每年度由公司治理主管向審計委員會及董事會報告氣候相關風險管理執行情形。
	2. 管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會的角色。	<ol style="list-style-type: none"> 公司設置永續發展推動小組，負責鑑別氣候風險並於各職掌範疇內評估與因應氣候衝擊。 此最高管理階層負責人為總經理，帶領一級主管落實相關管理工作，並直接向董事會報告。 設置五大小組為公司治理、永續環境、友善職場、社會參與及價值創新等專責單位，由相關單位推動管理績效與風險管控，評估相關風險與機會，定期向總經理報告因應對策與執行成果。 本公司自 112 年開始，由管理部副總每季召開永續發展與風險管理會報，以督導公司永續發展政策及年度目標執行情形，同時設立各功能組別推動「公司治理、永續環境、友善職場、社會參與、價值創新」各面向業務，定期報告各項工作進度及實施成效，期間由審計委員會監督及適時提供意見給公司治理風險小組以促進推動效能，並由公司治理主管每年度定期向董事會報告執行情形。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

策略	3. 鑑別短、中、長期之風險與機會。	<p>依據 2024 風險會議檢討後與氣候相關風險為：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>風險</th> <th>機會</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>短期</td> <td>能源使用費用增加</td> <td>從事節能工程以創造獲利</td> </tr> <tr> <td>中期</td> <td>因應各項環保措施使各項生產成本增加</td> <td>投入設計與生產改善以提高生產效率及減少生產成本</td> </tr> <tr> <td>長期</td> <td>國際市場因氣候因素導致市場生態改變，導致組織難以營運</td> <td>因不斷轉型及迎合新市場，間接融入新市場及新成長動能</td> </tr> </tbody> </table> <p>依據風險會議檢討後各項措施及執行說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據 ISO14064 溫盤報告書持續監控碳排並掌握減排方向並達到減碳目的 2. 於企業永續發展報告書中訂立包含溫室氣體排放、用水、廢棄物、能源使用等減量目標 3. 燈具從螢光燈改成 LED 燈節能已陸續更新完成 4. 因應節能工程導致用電減少，已重新檢視與電力公司的契約容量調降以降低電費支出 5. 逐年投入廠務設施升級與汰換以提高能源使用效率減低能源的浪費 6. 生產設備開發採減少邊料的設計，減少廢棄物的產生 7. DHR 無紙化可以節省廢紙 				風險	機會	短期	能源使用費用增加	從事節能工程以創造獲利	中期	因應各項環保措施使各項生產成本增加	投入設計與生產改善以提高生產效率及減少生產成本	長期	國際市場因氣候因素導致市場生態改變，導致組織難以營運	因不斷轉型及迎合新市場，間接融入新市場及新成長動能	
		風險	機會														
短期	能源使用費用增加	從事節能工程以創造獲利															
中期	因應各項環保措施使各項生產成本增加	投入設計與生產改善以提高生產效率及減少生產成本															
長期	國際市場因氣候因素導致市場生態改變，導致組織難以營運	因不斷轉型及迎合新市場，間接融入新市場及新成長動能															
4. 敘明組織在業務、策略及財務規劃上與氣候風險與機會的衝擊、轉型行動對財務之影響。	<table border="1"> <thead> <tr> <th>氣候風險與機會</th> <th>潛在財務影響</th> <th>機會</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體總量管制與碳稅、碳費</td> <td>產能擴增受限、營運成本增加</td> <td>從事節能工程以創造獲利</td> </tr> <tr> <td>旱災 (自身營運及供應鏈)</td> <td rowspan="2">生產受影響，導致財務損失、營收下降</td> <td rowspan="2">投入設計與生產改善以提高生產效率及減少生產成本</td> </tr> <tr> <td>水災 (自身營運及供應鏈)</td> </tr> <tr> <td>氣溫上升</td> <td>用電量增加，成本與碳排放量上升</td> <td>導入節能減碳之設備及融入節能企業文化</td> </tr> <tr> <td>因應氣候風險企業轉型行動</td> <td>短期增加財務支出、可能營收減少</td> <td>加強與利害關係人溝通，以提升企業韌性</td> </tr> </tbody> </table>	氣候風險與機會	潛在財務影響	機會	溫室氣體總量管制與碳稅、碳費	產能擴增受限、營運成本增加	從事節能工程以創造獲利	旱災 (自身營運及供應鏈)	生產受影響，導致財務損失、營收下降	投入設計與生產改善以提高生產效率及減少生產成本	水災 (自身營運及供應鏈)	氣溫上升	用電量增加，成本與碳排放量上升	導入節能減碳之設備及融入節能企業文化	因應氣候風險企業轉型行動	短期增加財務支出、可能營收減少	加強與利害關係人溝通，以提升企業韌性
氣候風險與機會	潛在財務影響	機會															
溫室氣體總量管制與碳稅、碳費	產能擴增受限、營運成本增加	從事節能工程以創造獲利															
旱災 (自身營運及供應鏈)	生產受影響，導致財務損失、營收下降	投入設計與生產改善以提高生產效率及減少生產成本															
水災 (自身營運及供應鏈)																	
氣溫上升	用電量增加，成本與碳排放量上升	導入節能減碳之設備及融入節能企業文化															
因應氣候風險企業轉型行動	短期增加財務支出、可能營收減少	加強與利害關係人溝通，以提升企業韌性															

策略	5. 企業面臨不同氣候相關情境，對組織在氣候策略上的韌性	<ul style="list-style-type: none"> 依據組織訂定之「風險管理政策及程序」持續檢討環境、社會、經濟面(含公司治理)之風險與機會，套入 ISO 管理系統之 PDCA 管理手法管控包含氣候等各項風險。 															
風險管理	6. 組織在氣候相關風險的鑑別、評估流程	<ol style="list-style-type: none"> 由風險管理委員會中的永續環境小組蒐集市場、法規、技術與實體的氣候未來發展趨勢，列出公司可能面臨的氣候風險與機會，經考量衝擊程度與發生率鑑別出重大氣候風險與機會並設定因應方案。再經此風險轉換為財務數字，依其風險可能性與嚴峻性優先排序，訂出相對策。 針對評估結果較高的風險，進行情境分析，考量目前營運布局，計算其潛在的財務衝擊。 															
	7. 組織在氣候相關風險的管理流程	<ol style="list-style-type: none"> 風險管理委員會中的永續環境小組鑑別主要風險後與相關單位討論因應對策並提報風險管理委員會進行監督與評核結果，定期提報審計委員會與董事會報告。 組織依據相關風險的鑑別、評估後之相對對策執行各項應對作為以排除風險。 															
	8. 氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在公司的整體風險管理制度	<ul style="list-style-type: none"> 本公司已訂定之「風險管理政策及程序」，並定期全面檢討環境、社會、經濟面(含公司治理)之風險與機會。 															
指標與目標	9. 組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標(如溫室氣體排放、能源使用、氣候韌性指標等)	<p>目前公司持續監控氣候相關風險與機會所使用的指標(訂定以年減 1% 為目標)分別為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 單位產品對應之能源強度 單位產品對應之廢棄物強度 用水量 溫室氣體排放量 															
	10. 範疇一、範疇二和範疇三溫室氣體排放和相關風險	<ul style="list-style-type: none"> 組織目前碳排放量為 1.175 萬噸，依據目前公佈之碳稅之起徵點為 2.5 萬噸，暫時沒有徵收碳稅的財務風險 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一加範疇二 溫室氣體排放量</th> <th>範疇三~六 溫室氣體排放量</th> <th>加總</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>11623.096</td> <td>N/A</td> <td>11623.096</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>9667.296</td> <td>N/A</td> <td>9667.296</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>9349.5</td> <td>2399.12</td> <td>11748.62</td> </tr> </tbody> </table>	年度	範疇一加範疇二 溫室氣體排放量	範疇三~六 溫室氣體排放量	加總	111	11623.096	N/A	11623.096	112	9667.296	N/A	9667.296	113	9349.5	2399.12
年度	範疇一加範疇二 溫室氣體排放量	範疇三~六 溫室氣體排放量	加總														
111	11623.096	N/A	11623.096														
112	9667.296	N/A	9667.296														
113	9349.5	2399.12	11748.62														

指標與目標	11. 組織管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	<p>目前公司持續監控氣候相關風險與機會所使用的目標分別為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 單位產品對應之能源強度 (訂定以年減 1% 為目標) 2. 單位產品對應之廢棄物強度 (訂定以年減 1% 為目標) 3. 用水量 (訂定以年減 1% 為目標) 4. 溫室氣體排放量 (訂定以年減 1% 為目標) 											
	12. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	<ul style="list-style-type: none"> • 目前暫無因應管理氣候相關風險之轉型計畫。 											
	13. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	<ul style="list-style-type: none"> • 目前暫無使用碳定價之規劃工具。 											
	14. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	<ul style="list-style-type: none"> • 依據 ISO 14064-1:2018 標準溫室氣體盤查作業採範疇一至範疇六溫室氣體排放總量年減 1% 為減量目標。 											
	15. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	<p>目前正進行 ISO14064-1 2018 輔導溫室氣體盤查、擬定人才培訓、策略目標、控管機制、內部查證及外部查證規劃，預計時程計畫如下：</p> <table border="0"> <tr> <td>1. 母公司完成溫室氣體盤查</td> <td>115/3 月</td> </tr> <tr> <td>2. 子公司完成溫室氣體盤查</td> <td>116/3 月</td> </tr> <tr> <td>3. 母公司完成外部查證</td> <td>117/3 月</td> </tr> <tr> <td>4. 子公司完成外部查證</td> <td>118/3 月</td> </tr> </table> <p>目前公司持續監控氣候相關風險與機會所使用的指標 (訂定以年減 1% 為目標) 分別為：</p> <table border="0"> <tr> <td>1. 單位產品對應之能源強度</td> <td>2. 單位產品對應之廢棄物強度</td> </tr> <tr> <td>3. 用水量</td> <td>4. 溫室氣體排放量</td> </tr> </table>	1. 母公司完成溫室氣體盤查	115/3 月	2. 子公司完成溫室氣體盤查	116/3 月	3. 母公司完成外部查證	117/3 月	4. 子公司完成外部查證	118/3 月	1. 單位產品對應之能源強度	2. 單位產品對應之廢棄物強度	3. 用水量
1. 母公司完成溫室氣體盤查	115/3 月												
2. 子公司完成溫室氣體盤查	116/3 月												
3. 母公司完成外部查證	117/3 月												
4. 子公司完成外部查證	118/3 月												
1. 單位產品對應之能源強度	2. 單位產品對應之廢棄物強度												
3. 用水量	4. 溫室氣體排放量												

7.4 能源管理

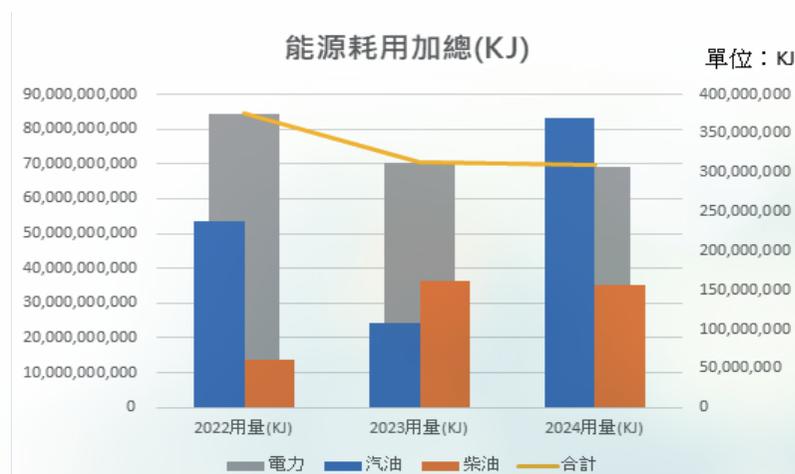
7.4.1 各類使用能源熱值及能源強度

各類能源耗用熱值加總 (KJ)

廠區	2022 用量 (KJ)	2023 用量 (KJ)	2024 用量 (KJ)
汽油	238,287,218	107,513,762	369,825,350
柴油	60,423,018	161,868,684	156,379,644
電力	84,335,040,000	70,268,400,000	69,240,024,000
合計	84,633,750,237	70,537,782,446	69,766,228,994
產量 (千片試片)	1,116,153	928,087	832,791

廠區能源強度	2022 年	2023 年	2024 年
合計	75826.31	76003.41	83773.98
增減 %	6.64%	0.23%	10.22%

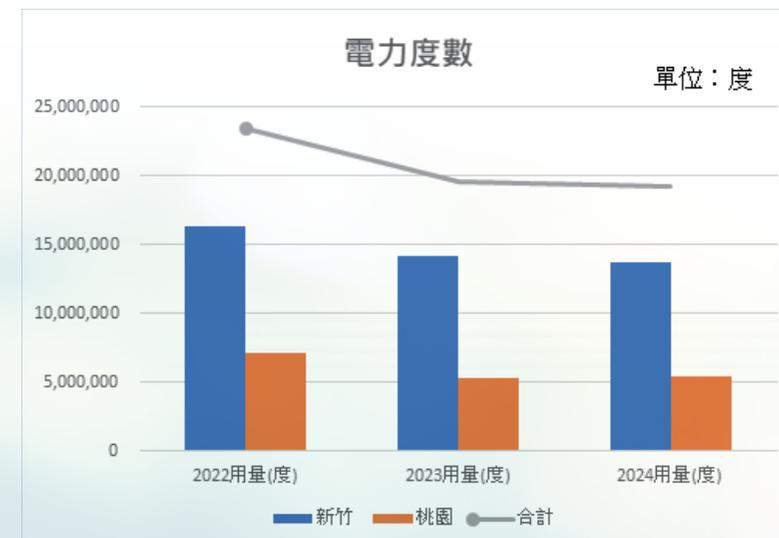
(KJ/ 千片試片)



7.4.2 電力使用

電力

廠區	2022 用量 (度)	2023 用量 (度)	2024 用量 (度)
新竹	16,282,000	14,218,000	13,751,540
桃園	7,144,400	5,301,000	5,481,800
合計	23,426,400	19,519,000	19,233,340
增減 %	5.58%	-16.68%	-1.46%



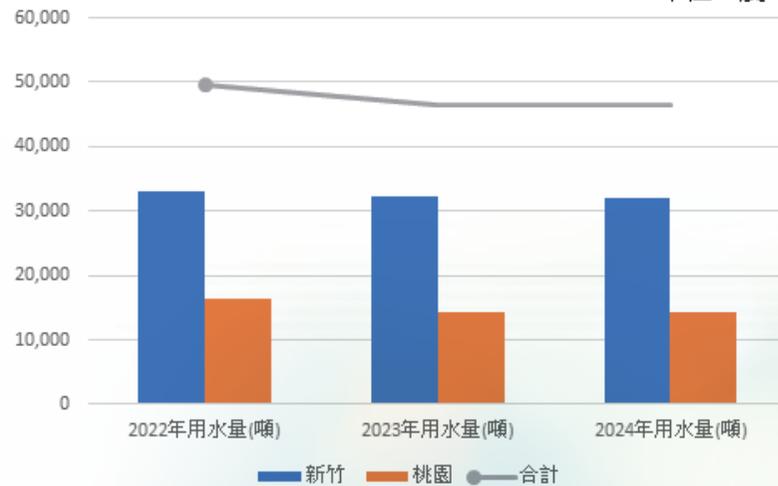
7.4.3 水資源管理

用水量

廠區	2022 年用水量 (噸)	2023 年用水量 (噸)	2024 年用水量 (噸)
新竹	33,046	32,198	32,036
桃園	16,527	14,316	14,333
合計	49,573	46,514	46,369
增減 %		-6.17%	-0.31%

用水度數

單位：度



7.5 污染防治

年度	2022	2023	2024
試片產量 (千片)	1,116,153	928,087	832,791
廢棄物量 (公斤)	223,211	186,651	183,327
增減 %	29.80%	-16.38%	-1.78%

廢棄物強度	2022	2023	2024
強度 / 千片試片	0.200	0.201	0.220
強度增減 % / 千片試片	31.16%	0.57%	9.46%

7.6 環境管理

項次	項目	達成實績	說明
1	違反環保法規案件 0 件	0 件	符合目標
2	溫室氣體排放量 / 年減 1%	-1.32%	符合目標
3	廢棄物強度 / 年減 1%	9.46%	不符合目標 / 試片產量減少
4	用水量 / 年減 1%	-0.31%	不符合目標
5	能源使用強度 / 年減 1%	10.22%	不符合目標 / 試片產量減少

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

7.7 職業安全與衛生

提供一個安全友善的職場環境是企業的承諾，也是給員工的基本保障。五鼎建立一個良好的工作環境，保障員工的職場安全與身心健康。五鼎平時即對員工進行相關課程訓練，並透過實際操演模擬緊急災發生時，訓練員工的疏散與應變能力，在平時即做好充足的知識與準備，以降低人員受傷的風險。並依據職業安全衛生法設立規定之職業安全衛生委員會，持續驗證通過 ISO14001:2015 環境管理系統及 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統國際標準認證。

五鼎依據工作環境或作業危害之控制，針對作業場所每半年定期實施作業環境監測，以及每年一次優於法令為員工提供年度健康檢查，作為預防職業病健康檢查管理，對於特別危害健康作業屬噪音作業，檢測值異常之同仁，進行追蹤管理並給予必要之個別健康諮詢關懷與指導，以使同仁掌握自身之健康狀況。

7.7.1 職業安全衛生委員會

2024 年環安委員會總人數 15 名，其中勞工代表為 5 名，比例為 33.3%。

2024 年度發生 2 職業災害事件 (其中 1 件為交通之事故，1 件天災地震意外事故)。透過勞工代表諮詢及參與職業安全衛生委員會，對於交通事故災害之預防，於教育訓練中提醒員工遵守交通安全。工作場所之職業災害，規範機台操作及教育訓練人員需遵守規範之安全規則，設備安裝警示指示燈採通用三色燈號；機械設施安全防護及中越文安全標示，作業場所人員使用配戴適當個人防護具、氣槍作業人員強制配戴防護眼鏡規定，以及於公布欄張貼相關機械設備夾捲安全與職場健康衛生中越文宣導海報，提醒員工重視作業健康安全。

2024 年職業災害統計

性別	新竹		桃園		缺勤率
	事件件數	損失時數	事件件數	損失時數	
男	0	0	0	0	0.072%
女	1 件 (交通) 1 件 (地震意外)	96H (交通) 48H (地震意外)	0	0	

備註：缺勤率 = 缺勤天數 / 應出勤天數 × 100%

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

7.7.2 員工安全管理

1. 制定安全衛生工作規範，定義安全管理事項。
2. 訂定自動檢查計畫，定期實施自動檢查。
3. 定期實施職業安全衛生教育訓練。
4. 作業場所 2 次 / 年，委外執行作業環境監測。
5. 法定操作或管理人員，皆經訓練合格或取得證照人員擔任之。
6. 定期委外執行消防教育訓(演)練，增進員工防災、救災之基本知識。
7. 建置作業場區適用 PPE 矩陣圖，提供適當之防護用具，維護人員作業健康安全。
8. 職安人員及現場主管不定期之巡察，降低作業風險。
9. 供應商實地評核輔導職業安全事項改善。
10. 依職安署勞動檢查計畫，工作規範檢視，執行現場觀察與後續追蹤修訂規範。
11. 生產設備機械防護預防夾捲裝置，工作場所安全衛生設施。
12. 鑑於應全球暖化造成氣候變異，夏季高氣溫環境熱危害預防管理。
13. 辨識工作場所之電動充電設備，設置專用充電區。
14. 危險區劃與防爆電氣設置。
15. 緊急應變編組演練。
16. 持續打照良好的安全健康工作環境；職業健康服務與促進及工作相關疾病預防。

7.7.3 員工健康管理

公司非常重視員工身體的健康及職業病的預防，針對職業安全衛生法新增計畫，如異常工作負荷促發疾病預防、人因性危害預防、母性健康保護及執行職務遭受不法侵害預防已展開計畫並執行中，讓員工處於良好的工作環境，促使降低職業病的發生率。

1. 提供優於法規之員工健康檢查(每年一次)。
2. 密切注意同仁工作是否異常過負荷，並建立高風險關注名單。
3. 與員工診所簽訂合約，定期 1 次 / 2 個月執行醫師臨廠之衛教諮詢，諮詢計 26 人次。
4. 桃園廠定期 3 次 / 每年執行醫師臨廠之衛教諮詢，廠醫諮詢共計 9 人次。
5. 設置勞工健康服務護理人員執行傷病防治宣導及諮詢。
6. 實施健康管理，提供所需之衛教及健康講座。
7. 依職安署法定計畫執行及衛教諮詢與後續追蹤處理。
8. 運用電子看板、公佈欄宣導健康促進知識。
9. 與員工診所合作，協助同仁每年協助預約流感疫苗施打服務。
10. 每年協助同仁骨質疏鬆照護計畫及肺癌檢測檢查報名。
11. 透過挽袖捐血以實際行動做愛心，每年舉辦三場捐血活動，號召全體同仁為台灣醫療用血貢獻一份心力。
12. 打造公司幸福職場，定期舉辦按摩活動，舒緩同事工作壓力，促進健康樂活。
13. 廠區內設有醫務室，提供血壓計供員工自行量測，亦有急救箱與床鋪可供輕微醫療意外發生時做初步處理。
14. 為使妊娠中之婦女能有友善職場環境，於年度訂定母性健康保護計畫，經專業醫師評估後，考量個別差異採行分級管理與現場改善等措施，以保障母性健康。並配置哺乳室，使妊娠後之婦女可兼顧工作與家庭照顧之責任。
15. 為營造母乳哺育全面友善職場環境，五鼎分別在公司 1 樓及 4 樓設置哺乳室，並獲頒 2 座友善哺乳室特優認證標章，提供員工哺乳支持性環境。
16. 職場夜間工作危害預防評估。
17. 針對中高齡及高齡工作者，定期工作適性評估。
18. 零職業病。

7.7.4 安全衛生文化

1. 改善作業環境、強化設備安全護圍防護及自動化設備、設備安裝警示指示燈、作業場所人員使用配戴適當個人防護具、氣槍作業人員強制配戴防護眼鏡規定、設備中越文安全標示，降低職業災害發生率。
2. 各專責操作人員視需求培訓取得資格，並定期複訓獲取相關知識與技能。
3. 為打造健康安全的工作場所並預防職業災害的發生，提升工作安全減少人工搬運抬舉，及下彎腰抬舉模具，經過現場輔導及設計改善後，利用半自動搬運工具車可隨時調整擺放高度自動升降，降低同仁腰部及雙臂肌肉不適的問題。
4. 運用電子看板、公佈欄宣導安全衛生知識。

5. 電動充電設備專用充電區工程改善：



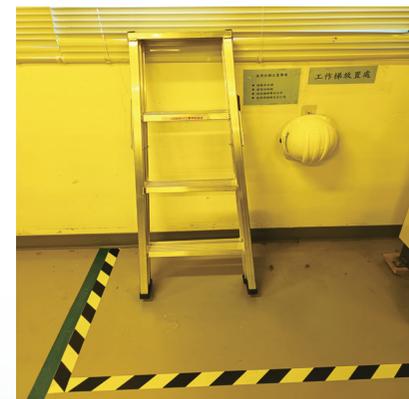
改善前：

電動設備充電作業，未設置專用充電區，充電過程中，電池可能過度充電或有電線老化或線路過載，可能引發電器火災風險。

改善後：

經過現場輔導及規劃，設置電動充電設備專用充電區，並執行日常維護管理檢查。充電安全規定：上班電動充電設備，充電時周邊淨空 80 公分禁止存放易燃物，充電時予日班操作並於充電十張掛標示牌“充電中”，假日或非上班時段禁止充電。以防火預防。

6. 人因工程改善：



改善前：

理貨倉儲作業，因操作人員高度差，踩踏未固定工作椅作業，易造成骨骼肌肉傷害及跌倒之虞風險。

改善後：

辨識潛在危害因子，輔導改善使用合梯，符合具有堅固之構兩梯腳間有金屬等硬質繫材扣牢，腳部有防滑絕緣腳座，輔助人員理貨倉儲作業之高度。

7.7.5 緊急應變演練

公司針對各種緊急事故狀況，制定緊急應變程序作為執行之依據。並且定期舉辦課程訓練，及進行消防演習及各種緊急狀況演練，以加強同仁緊急應變的能力。

點名方式人員清點，由領班組長以上，每日能掌握人員出勤名單者，清點人數向上回報。疏散點名編組：以各區分小組編組，依各樓層站別、工作業務相近或同班別，合併成一個單位，由各單位回報單位負責人，清點人數回報指揮官或現場最高主管。

定期辦理單位化學品洩漏緊急應變訓練、人員初期洩漏處理、通報、搶救，提升員工疏散與緊急應變小組的應變能力。

7.7.6 稽核督導

執行職業安全衛生管理計畫、實施不定期安全衛生檢查與稽核督導，以系統運作方式預防事故的發生、降低員工的傷害風險，以提升安全環境，基於良好的職業安全衛生控管。

工安查核作業		
1.	廠區工安巡查	每月查核 4 次以上
2.	消防設備巡查	每月查核 1 次
3.	安全設施查核	每月查核 4 次以上
4.	環安衛量測結果	每 6 個月查核 1 次
5.	員工健康檢查、特殊作業檢查	每年檢查 1 次
6.	員工健康職業病預防健康促進	每月查核 4 次以上

7.8 優質企業 (Authorized Economic Operator)

安全政策



本公司除對產品品質、責任照顧、安衛環保、廢棄物處理等之重視與考量外，於 911 恐怖攻擊後，更感受到全球貿易體系有容易受到恐怖分子非法利用之弱點，嚴重甚至損及全球經濟。因此，對於全球貿易安全之重要性決不容輕視，並主動積極投入參與台灣海關所推行之『優質企業安全審查項目及驗證基準』，以確保作業流程與運輸過程符合安全標準，並藉由“優質企業”(AEO)的運作，對於客戶或供應商之貿易往來，將可確保物流安全與完善性，進而對全球供應鏈提供一項物安全保障。

凡從事與貨物之國際運送有關業務，遵守 WCO 或等同之供應鏈安全標準，並獲得國家海關當局或其代表人承認者；包含製造業者、進口人、出口人、報關行、承攬業者、併裝業者、中繼運送人、港口、機場、貨車業、整合運送業者、倉儲業者、經銷商等國際物流供應鏈各環節之關係人，均可經由認證成為優質企業 AEO(Authorized Economic Operator)。五鼎已於 2011 年第一次通過關稅總局安全優質企業認證 (AEO)，並每 3 年重新接受審查通過。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

8 供應鏈管理

8.1 供應鏈永續管理

五鼎生物技術股份有限公司視供應商為最重要的策略合作夥伴，我們並邀請供應商共同關注環境與社會價值一起邁向永續供應鏈管理，並且共享永續帶來的價值與新的產業市場。

針對組織供應鏈類型供應商，外包商，經銷商皆有建立稽核制度。此外內部訂有供應商與新供應商之評鑑標準，定期對供應商進行稽核與審查，輔導與持續追蹤改善供應商品質。



8.2 供應商管理政策

新導入供應商需符合 品質、設計、技術能力、交期、成本、法規及風險等之要求，並且需簽署 AEO (優質企業認證) 聲明書或是有相關 AEO 證書以確保守法和安全的供應鏈。五鼎所有承認的原物料件跟加工件均須通過環境安全 ROHS & REACH 規範，以做好有害物質的管制。



今年五鼎生物技術股份有限公司承諾致力於無衝突礦產的管理與負責任的採購策略，依據責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 的標準，確保礦產來源符合「責任礦產確保計畫」(Responsible Minerals Assurance Process, RMAP) 要求與冶煉廠經「責任礦產倡議」(Responsible Minerals Initiative, RMI) 的核可。公司內部也增加了衝突礦產採購管理政策與建立不使用衝突礦產管理程序並在官網上承諾，不購買來自剛果民主共和國及其周圍國家之衝突地區所生產之衝突金屬。公司依據 RMI 定義的調查工具針對礦產相關供應商 (外包商) 共計 226 家進行調查，並已全數簽署五鼎生物技術「不使用衝突金屬聲明書」與全面檢視 Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) 表單，亦會根據 CMRT 表單的版次更新啟動重新調查動作。

供應商的各項管理與要求



品質

- 品質製程管制
- 矯正與預防措施
- 品質資訊正確
- 持改善追蹤
- 供應商稽核
- 變更管理

技術

- 新技術開發
- 專業開發協助
- 技術資料協助
- 市場資料協助

交期 / 服務

- 準時交貨次數 / 數量達成率
- 交期即時更新
- 產能彈性
- 量產訂單前置時間

成本

- 產品成本
- 價格競爭性
- 產能擴充計畫

環境 / 法規

- 環境關聯物質管制
- 守法和安全的供應鏈
- 不使用衝突礦產承諾

風險

- 建立供應商資格審查與評鑑制度
- 預設第二供應商或替代方案
- 對交期敏感產品設置安全庫存與預警機制
- 定期開產銷協調會議

8.3 供應商之評鑑

本公司對供應商每年都會作書面審查及實地評鑑，並對哪些供應商應具備相關證書或聲明書之條件明訂於本公司『供應商評鑑管理程序』中；下列為供應商評鑑管理程序中的供應商評鑑方式：

	書面審查	送樣承認	實地評鑑	評鑑單位	書面審查文件
1. 代理經銷商	√	√		採購	1. 採購一般條款 2. 供應商基本資料表 3. 安全聲明書
2. 製造經銷商	√	√		採購	1. 採購一般條款 2. 供應商基本資料表 3. AEO 證書 / ISO 28000，or 供應鏈安全自我評估表，or 安全聲明書
3. 醫療器材供應商	√	√		採購	1. 採購一般條款 2. 供應商基本資料表 3. AEO 證書 / ISO 28000，or 供應鏈安全自我評估表，or 安全聲明書 4. MDD(CE) 證書 or FDA510 (k)，or 國內醫療器材許可證
4. 機構件製造商	√	√	√ (首次/遷廠)	採購 / 品管 品保 / 研發	1. 採購一般條款 2. 供應商基本資料表 3. AEO 證書 / ISO 28000，or 供應鏈安全自我評估表，or 安全聲明書
5. 材料委託製造廠：裸片、隔片、PCBA 等	√	√	√ (首次/遷廠)	採購 / 研發 or 製造 / 品管	1. 採購一般條款 2. 供應商基本資料表 3. 品質合約書 4. AEO 證書 / ISO 28000，or 供應鏈安全自我評估表，or 安全聲明書 5. ISO 9001 或 ISO 13485 證書
6. 外包加工廠：PCBA SMT	√	√	√ (首次/遷廠)	生管 製造 品管	1. 採購一般條款 2. 供應商基本資料表 3. 委外加工合約書
外包加工廠：一般料件	√	√	--		4. AEO 證書 / ISO 28000，or 供應鏈安全自我評估表，or 安全聲明書

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

	書面審查	送樣承認	實地評鑑	評鑑單位	書面審查文件
7. 關鍵供應商：醫療器材成品 委託製造廠 (採購) 醫療器材成品外包加工廠 (生管)	V	V	V (首次/遷廠 & 定期)	採購 or 生管 研發 or 製造 品管 / 品保	1. 採購一般條款 2. 供應商基本資料表 3. 品質合約書 4. AEO 證書 / ISO 28000 or 供應鏈安全自我評估表 or 安全聲明書 5. 委託製造品項之 ISO 13485 及本地廠的 GMP 證書 (醫材成品委託製造商) 6. 任一品質系統證書： ISO 13485 or ISO 9001 or GMP (醫材成品外包加工廠)
8. 服務類供應商： (1) 技術服務供應商： 滅菌、檢驗測試、 生產設備保養、 儀校、顧問服務、 工作服清洗廠	V			採購	1. 供應商基本資料表 2. 合約書 (影本) or 合格證書影本 or 顧問履歷 or 公司簡介影本 or 清洗報告 or 滅菌證書影本 or TAF 證書影本 or ISO 17025 證書影本
(2) 運輸服務供應商： 倉儲、運輸、報 關、承覽業	V			業務部 進出口單位	1. 供應商基本資料表 2. AEO 證書影本 / ISO 28000 or 供應鏈安全自我評估表 or C-TPAT 證書影本 or 安全聲明書 or ISO 9001
9. 其他 (非產品生產供應商)	V		V (首次/遷廠)	採購	供應商基本資料表 免除供應商評鑑

採購各種材料時的要求

於公司規範中明訂採購要求，例如：

- 採購作業管理程序明訂：在供應商選擇方面要求→請供應商填寫並回傳「RoHs 暨 REACH 指令調查表」，若調查結果無法滿足則不建議採購。
- 包材承認作業規範明訂：包材材料應優先使用環保材質且可回收...

8.4 供應商數量與特性

供應商種類	原料供應商	製程外包商	廢棄物協力商
當地供應商數量	258	8	8
海外供應商數量	32	0	0
當地交易金額占比	69.96%	4.48%	0.39%
海外交易金額占比	25.17%	0	0
具環境衝擊之潛在風險	<ul style="list-style-type: none"> 未符合法規對化學物質之規範 未取得許可與登記文件 未遵照許可進行操作及紀錄 	<ul style="list-style-type: none"> 未取得許可與登記文件 未遵照許可進行操作及紀錄 	<ul style="list-style-type: none"> 違法傾倒廢棄物 未遵照許可進行操作及紀錄 未取得妥善處理文件
具勞動衝擊之潛在風險	工作超時	工作超時	無
具人權衝擊之潛在風險	<ul style="list-style-type: none"> 員工管理未符合勞基法 主管未接受充分的人權教育訓練 外籍勞工證件被扣留 	<ul style="list-style-type: none"> 員工管理未符合勞基法 主管未接受充分的人權教育訓練 外籍勞工證件被扣留 	無
具社區衝擊之潛在風險	<ul style="list-style-type: none"> 汙水處理 噪音與異味 造成交通壅塞 	噪音與異味	<ul style="list-style-type: none"> 噪音與異味 造成交通壅塞

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

9 技術創新

9.1 創新管理

9.1.1 研發管理策略

五鼎公司全面提升創新管理的策略發展與能量，持續投入關鍵技術、先端製程以及創新設備之開發，再強化推動創新三大主軸，包含產業共創共榮、開放式創新生態環境、人才培育同步成長，營造勇於創新的工作環境以維持技術領先地位，除了有效提升企業競爭力之外，同時定睛於綠能及人因改善，打造企業永續發展。



9.1.2 設計的產品對人類社會的貢獻

產品種類	產品貢獻
Glucose	糖尿病監控、糖尿病連續監控 (ICU, Lay users)
Ketone	糖尿病酮酸中毒監控
Cholesterol	高血酯症監控
Triglyceride	高血酯症監控
Lipid panel	高血酯症監控
Uric acid	痛風監控
Creatinine	腎功能監控
Hemoglobin	貧血監控
Lactate	運動 / 乳酸中毒監控
HbA1C	糖尿病進程監控
Microalbumin/ Creatinine	腎功能監控
Galactose	肝功能監控
Virus	呼吸道病毒輔助診斷、病媒蚊傳染性疾病輔助診斷
Influenza AB	流感病毒感染輔助診斷
Prohibited drug	藥物濫用輔助診斷
Progesterone	經濟動物生理徵兆檢測
Glucose (Animal)	貓、狗、牛 糖尿病監控
Ketone (Animal)	貓、狗、牛 酮酸中毒、乳牛酮症監控
Pesticide	蔬果農藥殘留檢測

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

9.1.3 研發管理架構

研發組織圖



研發單位	工作內容
 研發一部	<ul style="list-style-type: none"> ■ 儀器端新產品開發。包含專案開發、功能驗證、系統整合與試產驗證及設計移轉。 ■ 機電系統架構建置，協同生化設計端整合完成開發驗證流程。 ■ 協助已販售產品客訴處理分析、替代料評估以及衍生機種開發。 ■ 新技術開發與導入評估。 ■ 建立、維護與推廣國內醫療院所連線型血糖機管理系統。 ■ 串接國內服務醫療院所 HIS 血糖量測數值。 ■ 國內醫療院所連線型血糖機前置作業溝通、全院建置、教育訓練。 ■ 優化連線型血糖機使用面功能。
 研發二部	<ul style="list-style-type: none"> ■ 生化端新產品開發，包含專案開發、製程建置、驗證與設計移轉。 ■ 協助已販售產品製程優化，替代料評估、客訴處理分析以及衍生機種驗證。 ■ 新技術開發與導入評估。 ■ 血糖、血脂、尿酸、半乳糖、血酮、乳酸、血紅素、肌酸酐、PT/INR、動物血糖以及動物血酮等各式電化學試片開發與維護。 ■ 糖化血色素、微白蛋白、肌酸酐以及環境、農藥殘留等各式光學式檢測系統開發與維護。 ■ COVID-19、流感、藥物濫用、經濟動物生理徵兆等各式快篩試劑開發與維護。 ■ 協助專利分析、迴避設計。
 智權管理 辦公室	<ul style="list-style-type: none"> ■ 專利 / 商標申請、答辯、檢索分析、維護、讓與以及終止等管理。 ■ 營業秘密之控管、機密資訊權限管理與維護管理。 ■ 協助研發關鍵技術創新與產品迴避設計。 ■ 協助研發專案文件維護與管理。

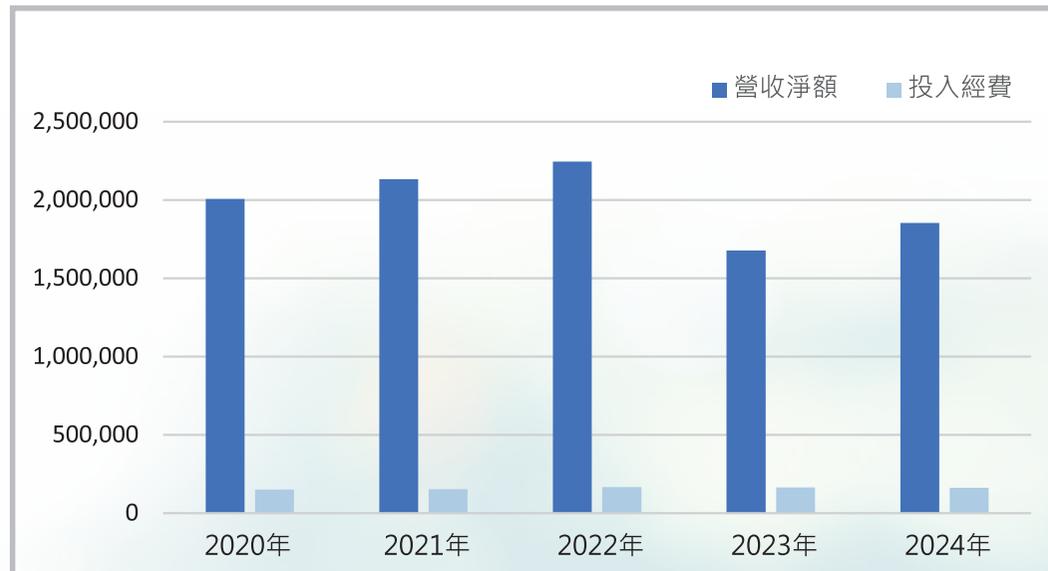
9.1.4 創新研發投入

五鼎生技公司致力於醫療診斷技術創新及自主研究之發展，2024 年投入新台幣約 1.62 億元研發經費，占營收的 8.7%，近 5 年每年穩定增加研發費用投入，以發展關鍵技術及鞏固領先優勢。

近 5 年投入經費

創新研發投入	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
研發投入經費 (A)	150,771	153,289	165,448	163,325	161,519
營收淨額 (B)	2,005,337	2,131,656	2,244,176	1,676,537	1,852,211
A / B (%)	7.5	7.2	7.4	9.7	8.7

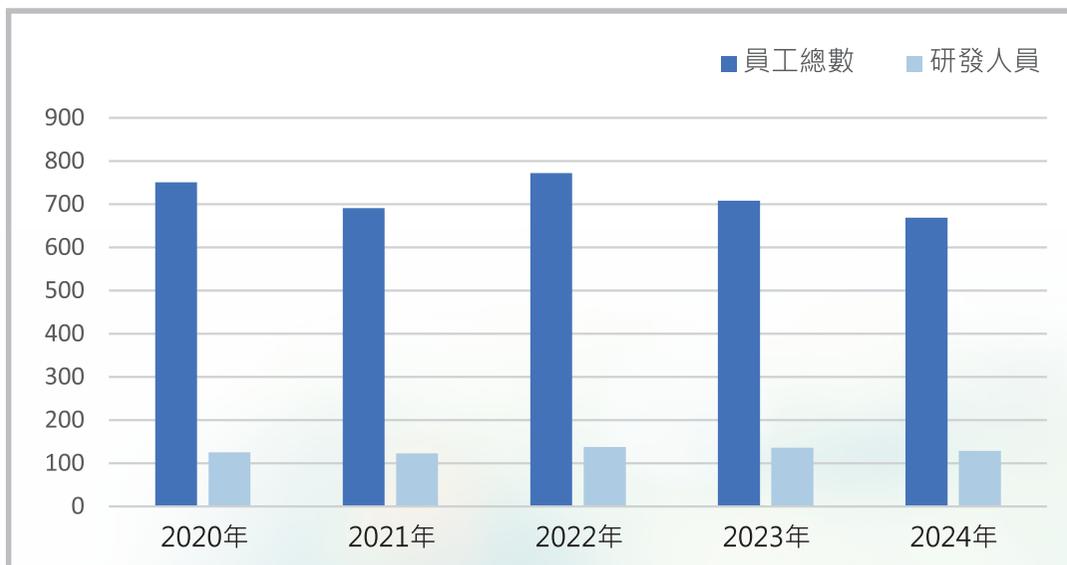
單位：新台幣仟元；%



近 5 年投入人力

創新研發投入	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
研發人員 (A)	125	123	138	136	129
員工總數 (B)	751	691	772	708	669
A / B (%)	16.6	17.8	17.9	19.2	19.3

單位：人；%



9.1.5 產品生命週期遵循之法規及倫理道德規範

以環境健康與人類健康等前提，創新設計以符合人類福祉、永續環境之需求產品。有鑒於此，五鼎公司考量產品生命週期對環境衝擊與法規要求，推動產品綠色化學創新技術管理策略，於產品設計、驗證、審查以及確效階段即落實對產品中化學品之評估及管理。

策略	作法	環境效益
有害材料之替代	使用符合 RoHs 或 REACH 規範供應商之原物料、半成品進行研發、生產。	降低、消除產品中所含環境不友善物質，達到環境保護之永續目標。
減少化學品使用與消耗	產品開發過程，設計免除有機溶劑與毒性學物質使用的生產路徑。	降低有機溶劑與毒性化學物質餘料與廢料的處理程序，減少處理程序中對環境額外的損害。
減少能源需求	1. 導入自動化生產，降低生產總時長以減少能源使用需求。 2. 調整產品生產後的熟成程序，降低產品穩定所需之乾燥時間以降低低濕熟成室所需之能源使用。	減少生產過程的能源使用，減少環境碳排。
對廢棄物管控	產品研發中導入生產廢料最小化製程設計，最大化物料使用效率。	降低無法再利用之生產廢棄物產生，減少環境負擔。
減少環境足跡、延長產品壽命	產品研發階段即導入延長穩定性設計以增加產品壽命。同時導入效期穩定性驗證以確保產品品質維持相同優良表現。	增加產品效期與置架期，以降低產品過期報廢所導致之單位時間廢棄量上升引發的環境問題。

永續發展報告書簡介

- 1 公司簡介
- 2 永續管理
- 3 公司治理
- 4 營運績效
- 5 法規遵循
- 6 永續產品與服務
- 7 永續環境
- 8 供應鏈管理
- 9 技術創新
- 10 永續職場
- 11 社會參與
- 12 GRI 準則內容索引
- 13 SASB 準則內容索引

在醫療診斷器材開發過程的設計、驗證、審查以及確效階段中，五鼎公司嚴格遵循法律規範，不任意進行人體 / 活體實驗，並重視產品生命週期中對人體臨床試驗倫理、動物臨床實驗倫理，尊重使用者個資隱私。同時監控產品生命週期中各品質狀況回饋，持續優化產品品質以落實各國當地相關之醫療法令規範。

	遵循倫理規範	作法	目的
臨床人體試驗倫理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 藥事法 2. 人體試驗研究倫理規範 3. 人體試驗倫理委員會組織及運作規範 4. 赫爾辛基宣言 	<p>人體試驗相關需求產生時，須依據臨床試驗委員會、衛福部以及對應執行之醫療院所單位之臨床試驗申請程序進行試驗申請與審查，以確保試驗目的與過程皆符合受試者權益與保護原則。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 保護受試者的權益和安全 2. 確保試驗符合倫理原則 3. 促進科學與倫理的平衡
臨床動物實驗倫理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 動物實驗倫理指引 (Guide for the Care and Use of Laboratory Animals) 2. 實驗動物保護法 3. 動物保護法 	<p>若有動物實驗相關需求，以標準程序執行各合法施行單位之動物實驗申請，並提出對應實驗計畫以供實驗動物照護及使用委員會 (IACUC) 審核，確保各項實驗皆符合動物福祉。</p>	<p>符合三 R 原則 (減量、取代、精緻化)、人道精神及動物福祉</p>

9.2 智慧財產權與營業秘密管理

五鼎公司重視自己與尊重他人的智慧財產權，積極擬定智慧財產策略，推動智慧財產管理計畫，制訂相關智慧財產權申請、維護等相關管理辦法，透過嚴格的機密資訊保護制度，透過軟體、硬體等依權限之控管，層層防護以避免機密資訊不當外洩。確保研發成果或關鍵技術領先地位，達市場競爭優勢，落實企業永續經營之願景。

五鼎公司研發與智權團隊從研發規畫之初到技術實現各階段全程緊密合作，得即時進行關鍵技術的智權戰略佈署，對於各階段的研發成果須依循公司機密資訊保護辦法進行分級、審查、保密措施，嚴格且詳盡規範機密資訊的使用、調閱、揭露、傳輸、複製等作業。

針對專利權之保護，五鼎公司制定有研發成果管理辦法以及智權產出獎勵制度，透過審查、分級以及獎勵，鼓勵研發人員積極創新，並將研發成果提申專利申請，智權管理單位透過向各個國家專責機關審請專利保護。對於不適合揭露之研發成果，本公司設有專門審評委員，得依循公司營業秘密保護辦法統一管制，指派專責人員進行管制資料的存放、使用、調閱、傳遞、修改、銷毀等等。避免該資料的不當洩漏、或遭受侵害。

結合公司營運策略擬定智慧財產管理計畫，並落實計畫達到智慧財產管理目標，由研發主管每年年底將智慧財產管理計畫及執行成效向董事會進行報告，並實施 PDCA 循環手法，檢視管理計畫之有效性與適用性，持續優化智慧財產管理系統，以確保符合公司營運目標。

於台灣、中國、美國、歐盟、英國、印度、日本以及新加坡等全球均進行專利佈局，自公司 1997 年成立以來，在全球各國別的累積專利總申請量達 265 件，獲准專利排他權的總數量為 191 件，是國內家用生化檢測醫療器材專利申請量及獲准量第一名，且隨著關鍵技術精進而持續成長中。



永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

針對營業秘密保護之外部管理，五鼎公司於研發開發過程皆與關係合作夥伴簽署保密義務之約定。而內部管理，則與新進員工簽訂應盡善良管理人與保密等義務之約定，於任職期間或離職後皆不得洩漏，亦不得洩露或使用前雇主所有之營業秘密，並對離職之關鍵員工進行離職面談。並且定期對關鍵員工進行營業秘密保密之相關教育訓練，2012 年起至今，已達 1652 人次受智慧財產相關的教育訓練課程，藉以強化員工認知，確保營業秘密的秘密性，提升研發成果產出的質與量。

除此之外，五鼎公司為響應綠色環保，為地球盡一份力，於 2022 年起推動綠色智權管理，建立知識共享與減碳數位的研究紀錄環境，使研發人員在產品開發各階段的研發成果得以數位方式紀錄、整合以及維護，最後達到資產高效能的活化運用，並且創造綠色共好環境，促進永續發展

訓練課程主題	受訓對象	受訓人次	完成率 (%)
專利基本概論與實務	主管指定初階研發人員	92	100%
營業秘密之提案、審查、管理流程	主管指定初階研發人員	248	100%
專利訴訟與迴避設計	主管指定資深研發人員	65	100%
營業秘密基本概論	新進間接人員	562	100%
營業秘密年度案例分析	主管指定人員	685	100%

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

10 永續職場

10.1 人才永續

10.1.1 員工政策

五鼎致力於打造人權保障的友善職場，並落實僱用多元化、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。並嚴格遵守各項勞動法令的規定，尊重員工結社自由、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、杜絕任何侵犯及違反人權之行為。

10.1.2 員工多元化與平等

五鼎制定多元化的人才招募計畫，透過求職平台、徵才活動、產學合作、實習計畫及獵才顧問等多元管道，廣納優秀專業人才，以強化企業競爭力。此外，五鼎推行適才適用的人才配置策略，並建立內部轉職機制，讓員工能夠依據個人專長與職涯規劃獲得適切發展，打造具成長性的職涯環境。

【依性別、雇用型態統計】

人力分佈 / 年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
總人數		210	562	185	523	178	491
合約型態	不定期	210	562	185	523	178	491
	定期	0	0	0	0	0	0
聘僱類型	正職	210	562	185	523	178	491
	兼職	0	0	0	0	0	0
職務屬性	間接人員	148	167	146	163	139	157
	直接人員	62	395	39	360	39	334

【依性別、年齡、學歷統計】

多元化統計 / 年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
性別	男性	210	27%	185	26%	178	27%
	女性	562	73%	523	74%	491	73%
年齡	未滿 30 歲	273	36%	212	30%	190	29%
	30~50 歲	389	50%	389	55%	363	54%
	50 歲以上	110	14%	107	15%	116	17%
學歷	研究所	80	10%	78	11%	76	11%
	大專院校	256	33%	245	35%	238	36%
	其他	436	57%	385	54%	355	53%

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

【2024 年員工新進及離職統計】

	新進員工		離職員工	
	新進人數	新進率	離職人數	離職率
性別				
男	19	2.8%	26	3.8%
女	80	11.6%	114	16.5%
年齡層				
30 歲以下	66	9.6%	69	10.0%
31~50 歲	30	4.4%	59	8.6%
51 歲以上	3	0.4%	12	1.7%
合計	99	14.4%	140	20.3%

註：(1) 新進率：2024 年新進員工人數 / 年平均員工人數
(2) 離職率：2024 年離職員工人數 / 年平均員工人數
(3) 平均員工人數：(期初員工人數 + 期末員工人數)/2
(4) 本表不包含實習生和約聘人員

【其他多元化統計】

- ◆ 身心障礙員工統計
我們也重視員工多元性，2024 年雇用之身心障礙員工人數有 10 名，占總人數之 1.5%；為《身心障礙者權益保障法》規定人數之 1.5 倍（法定應僱用 7 名，實際僱用 10 名，依規定進用重度以上身心障礙者，每進用一人以二人核計）。2024 年聘雇之原住民員工人數有 10 名，占總人數之 1.5%；我們亦尊重其文化習俗，未有發生違反其工作權及人權之相關情事。

◆ 員工族裔統計

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	71%	100%
外國籍	29%	0%

◆ 女性多元化指標

指標類別 (單位：%)	2023 年	2024 年
女性佔總員工	74%	74%
女性佔所有主管	39%	40%
女性佔基層主管	46%	45%
女性佔高階主管	22%	25%

10.1.3 育嬰留職停薪及留職率

為使有育嬰需求之員工能兼顧家庭與工作，除提供哺乳室、生育津貼，亦依員工需求安排留職停薪。2024 年度申請育嬰留職人數為 4 人，佔符合申請資格人數之 13.79%；2024 年度復職率為 80%，留職率則為 100%。

育嬰留職停薪統計	男	女	小計
A 具有育嬰留職申請資格人數	14	15	29
B 實際申請人數	2	2	4
C 預計復職人數	0	5	5
D 實際復職人數	0	4	4
E 前一年度實際復職人數	0	4	4
F 前一年度育嬰留職復職後持續工作一年人數 "	0	4	4
G 復職率	0%	80%	80%
H 留職率	-	100%	100%

註：A 為 2022/1/1~2024/12/31 三年內請過產假 (女) 或陪產假 (男) 的人數。

G(復職率)=D / C ; H(留職率)=F / E。



10.2 員工福利

10.2.1 薪資福利

五鼎每年 2 月透過薪資調查，衡量市場薪資水準及總體經濟指標，對同仁薪資做適當的調整，近三年度之平均調薪幅度約為 3.5%。針對同一職別之進用人員，給予無差別之薪酬待遇，薪資報酬係依據其學經歷、專業知識及技術、個人績效來決定，不因員工性別、種族、宗教、政治立場等等因素而有所差別。

每年進行二次員工績效考核，並具以做為績效獎金、員工紅利等發放依據，藉以獎勵員工，並激勵員工能提升自我工作表現，以獲得更高的報酬。另外亦建立智權獎勵辦法，鼓勵公司員工之技術開發及公司智慧財產（專利、商標、著作權、營業秘密...等）得以持續創新開發。

五鼎除了依規定投保員工勞保、健保外，也提供了完善的團體保險規劃，讓員工及眷屬能多一份安心的保障。除此之外，公司亦有節日獎金、生日禮券、各項婚喪喜慶等經濟性補貼，分擔員工的生活壓力。

10.2.2 退休金制度

五鼎的退休金制度依法令成立「勞工退休準備金監督委員會」，針對適用勞退舊制之員工，固定提撥勞工退休準備金，存入法定專戶中，並已足額提撥。針對適用勞退新制之員工，則依「勞工退休金條例」，按其每月薪資 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金專戶；除僱主提撥外，員工亦可依個人意願選擇提撥 0%~6% 不等之退休金至個人退休金專戶中。

10.2.3 員工福利措施及活動

五鼎致力於提供一個工作與家庭平衡的職場環境，在組織系統中成立專責單位精心規劃一系列完善的福利措施，以求安定員工生活，保障員工權益，並進而促進勞資和諧。唯有員工福利受到重視，生活無顧慮後，方可全心全力投入工作。

於硬體設施上，公司提供有免費停車場、書報雜誌閱讀、哺乳室、員工餐廳、咖啡吧、小型福利社等，提供員工便捷的日常所需。於照顧員工身心健康方面，則安排有按摩師駐廠服務、年度健康檢查、醫師臨廠服務、健康講座等等，提供員工舒壓及健康照護。

五鼎每年舉辦各類不同性質活動，如員工海內外旅遊、年終尾牙、慶生會、親子參訪日、員工競賽活動、舒壓手作課程等，藉由參與各項休閒活動，讓員工平日的工作壓力得以釋放，加強同仁間的交流，凝聚員工向心力；也希望透過親子活動，提升員工眷屬對公司的認同感。而為了擴展員工的社交領域，促進員工情感，公司鼓勵員工自組成立各項社團（目前有登山社、咖啡社.... 等等），並提供社團活動經費補助。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

永續發展報告書簡介

- 1 公司簡介
- 2 永續管理
- 3 公司治理
- 4 營運績效
- 5 法規遵循
- 6 永續產品與服務
- 7 永續環境
- 8 供應鏈管理
- 9 技術創新
- 10 永續職場
- 11 社會參與
- 12 GRI 準則內容索引
- 13 SASB 準則內容索引



小小五鼎人



手作活動 -- 多肉植物



手作活動 -- 擴香石

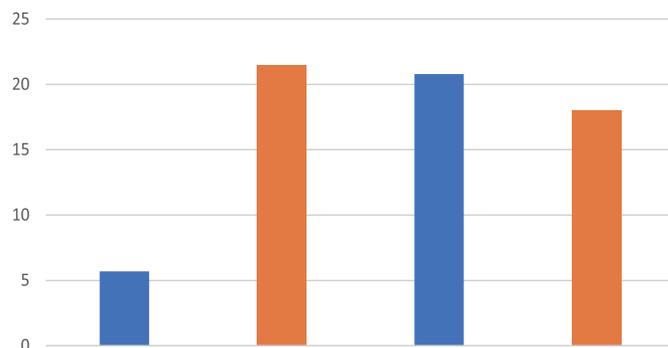


10.3 人才培訓

公司的永續經營與成長，仰賴員工充分發揮專業與管理才能。透過不同階層的培訓與發展機制，健全員工之職涯發展。各項新進人員訓練、在職專業訓練及其他增進員工知識訓練等，除強化員工之專長與職能以達成組織共同目標與創造自我成就，並做為員工晉升規劃的考量。

2024 年度直接人員總受訓時數為 7,636 小時，間接人員總受訓時數為 5,577 小時。

2024 教育訓練時數



	直接		間接	
	男生	女生	男生	女生
總受訓時數	612	7024	2804	2773
該類別受訓人次	39	327	135	154
平均受訓時數	5.7	21.5	20.8	18.0



永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

10.4 人權政策

五鼎參照聯合國世界人權宣言、聯合國工商企業和人權指導原則、社會責任國際標準、國際勞工公約，及台灣勞動、性別平等工作相關法令等，訂定人權政策，並公布於本公司網站。

已依相關勞動法規及人權公約、職業安全衛生法規訂定有「招募甄選任用辦法」、「人事管理規則」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、「異常工作負荷預防管理程序」、「職場遭受不法侵害預防管理程序」、「母性健康保護管理程序」等，以維護員工權益及達到保護員工健康與安全。



五鼎人權政策網址 www.apexbio.com.tw

適用範疇

五鼎人權政策適用範圍及於子公司。人權政策中，除承諾尊重與維護國際公認之基本人權外，亦反對任何歧視及侵犯人權的行為（如：性騷擾或職場霸凌等），恪遵相關勞動法令，保障員工合法權利。

2024年本公司製造據點及上游供應鏈均未發生強迫勞動、使用童工或侵害原住民、移工權利之情形。

人權教育訓練

為提升員工對人權保護的意識，本公司對每位新進員工實施預防不法侵害課程，並將申訴管道提供給新進員工。

2024年對全體在職員工開辦各項人權宣導課程，如：性騷擾防治、勞動法令、性別平等工作、企業社會責任等。

溝通平台

本公司於每位新進同仁到職時簽署「禁止工作場所性騷擾聲明書」文件，以確保人權政策落實。

公司為確保人權政策的全面落實，同時制定了「職場遭受不法侵害預防管理程序」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」以及「檢舉非法與不道德或不誠信行為之處理程序」，明確定義申訴流程及處理程序。針對領班以上主管至少

每一年進行乙次應自我示範評估，避免排斥、脅迫、辱罵毆打等不當或不法對待勞工（自我審視有無不適當言行），依『職場不法侵害行為自主檢核表 - 主管層級（領班以上主管）』作自我檢核。且應發揮監督功能，禁止同仁間有職場不法

侵害之行為。2024年未發生人權侵害事件。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

11 社會參與

11.1 弱勢關懷

11.1.1 助學金計畫

對於弱勢家庭的孩童而言，就學已是不易，而身障學生更需克服視障、肢障、聽語障等挑戰，求學之路更加艱辛。自 2016 年起，五鼎攜手至愛服務協會，共同推動「障友助學金」籌募計畫。在公司與同仁的愛心響應下，9 年來累計捐款超過 112 萬元，幫助逾 265 名來自清寒家庭的身心障礙學子，助他們在學習路上走得更穩、更遠。



11.1.2 公益義賣

2024 年，五鼎積極推動公益活動，發起兩場義賣行動，以實際行動支持社會公益。同時，特別邀請仁愛基金會天使打擊樂團蒞廠演出，讓音樂傳遞溫暖與希望。此外，五鼎也攜手勵馨基金會，於廠內舉辦兩場手作課程，讓員工透過參與，深刻體驗公益的價值，進一步將關懷與支持擴展至更多社群。

另外，自 2015 年起，五鼎與同仁連續九年響應創世基金會的中秋文旦義賣活動，以實際行動支持植物人安養服務，共同守護沉睡的靈魂。2024 年五鼎透過舉辦員工中秋趣味活動，進一步擴大愛心文旦的購買規模，義賣金額達 4 萬餘元，累計義賣金額已接近 45 萬元，持續為公益盡一份心力。

花蓮地震後，五鼎攜手員工共同響應振興行動，發起花蓮農特產品團購活動，總採購金額達 84,600 元。為進一步傳遞關懷，公司將部份農特產品轉贈給花蓮三所教養院，期望透過實際行動支持在地產業，同時為社會帶來更多溫暖與力量。



永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

- 1 公司簡介
- 2 永續管理
- 3 公司治理
- 4 營運績效
- 5 法規遵循
- 6 永續產品與服務
- 7 永續環境
- 8 供應鏈管理
- 9 技術創新
- 10 永續職場
- 11 社會參與
- 12 GRI 準則內容索引
- 13 SASB 準則內容索引

11.1.3 聖誕鞋盒

守護每個純真的笑容，是五鼎與同仁們最真摯的心願。2024年，五鼎攜手花蓮家服中心，探訪了100位家扶孩子，細心聆聽並記錄下他們的聖誕願望。在同仁的熱情響應之下，所有禮物皆於聖誕節前夕順利送達，為孩子們帶來滿滿的溫暖與驚喜。



永續發展報告書簡介

- 1 公司簡介
- 2 永續管理
- 3 公司治理
- 4 營運績效
- 5 法規遵循
- 6 永續產品與服務
- 7 永續環境
- 8 供應鏈管理
- 9 技術創新
- 10 永續職場
- 11 社會參與
- 12 GRI 準則內容索引
- 13 SASB 準則內容索引

11.1.4 愛的饗宴

2024 年五鼎宴請了新竹市身心障礙團體代表及志工共 100 人餐敘，傳遞關懷與溫暖。透過這樣的聚會，促進包容性與多元共融，強化企業與社區間的正向互動。



11.2 捐血

「我愛捐血，捐血有愛」是五鼎生技持續每季固定舉辦的活動，近年雖因疫期因素而有被迫取消的場次，但每年仍完成兩場次的捐血。2024 年完成了三場捐血活動；統計 2019 年至 2024 年止，六年的期間共獲得了 311 位同仁的熱血挽袖，為需要急難救助的生命貢獻一己之力。



11.3 環境保護

環境保護從每個微小行動開始，撿拾一片垃圾，都是為守護地球盡一份心力。自 2020 年起，五鼎持續參與新竹市政府主辦的淨灘活動，一步步清理海岸廢棄物。至 2024 年，已有超過 530 人次投入這項行動。為鼓勵同仁積極參與環保，五鼎也提供志工假，讓關懷環境成為企業文化的一部分。

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引



11.4 社區參與

科學園區探索館

展品：欣舒測專業型血糖 / 血酮連線測試儀

五鼎生技於「科學園區探索館」館內展示最具影響力的醫療科技商品欣舒測專業型血糖 / 血酮連線測試儀，此商品已於國內各大醫學中心使用中。五鼎生技致力於台灣科學教育並延續歷史傳承的使命，藉此場域宣揚五鼎醫療科技商品成果。

科學園區探索館



世界糖尿病日活動



愛心活動

財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會，持續投入社會參與及各式公益活動



永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

12 GRI 準則內容索引

永續發展報告書簡介

- 1 公司簡介
- 2 永續管理
- 3 公司治理
- 4 營運績效
- 5 法規遵循
- 6 永續產品與服務
- 7 永續環境
- 8 供應鏈管理
- 9 技術創新
- 10 永續職場
- 11 社會參與
- 12 GRI 準則內容索引
- 13 SASB 準則內容索引

使用使用聲明	五鼎公司已依循 GRI 準則報導，報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	不適用

GRI 準則	揭露項目		相關章節 / 省略理由 / 附註		頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1	公司簡介	6
	2-2	組織永續報導中包含的實體		永續報告書簡介	2
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人			
	2-4	資訊重編			
	2-5	外部保證/確信			
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係			
			1.1	公司簡介	6
			1.2	價值鏈介紹	7
	2-7	員工	10	永續職場	84
	2-8	非員工的工作者		無	
	2-9	治理結構及組成	3.1	董事會	24
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.2	審計委員會	28
	2-11	最高治理單位的主席	3.3	薪酬委員會	29
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2.1	永續發展推展組織	14
	2-13	管理衝擊的負責人			
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色			
	2-15	利益衝突	3.4	對投資人的責任	30
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2.1	永續發展推展組織	14
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1	董事會	24
2-18	最高治理單位的績效評估	3.2	審計委員會	28	
		3.3	薪酬委員會	29	
2-19	薪酬政策	3.3	薪酬委員會	29	

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

	2-20	薪酬決定的流程	3.3	薪酬委員會	29
	2-21	年度總薪酬比率	10.2	員工福利	88
	2-22	關於永續發展策略的聲明		董事長兼總經理的話	4
	2-23	政策承諾	2.2.2	永續發展政策	14
	2-24	納入政策承諾		(三) 公司訂定之重要管理辦法	30
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.4		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制			
	2-27	法規遵循	5	法規遵循	43
	2-28	公協會的會員資格	1.8	公協會參與	11
	2-29	利害關係人議合方針	2.3.4	重大主題鑑別	15
	2-30	團體協約		無	
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	2.3.1	重大性分析與利害關係人溝通	15
	3-2	重大主題的列表	2.3.3	利害關係人溝通機制一覽表	17
	3-3	重大主題管理	2.3.5	重大性議題管理方針	19
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	4	營運績效	38
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	7.3	氣候策略	57
	201-3	定義福利計畫義務與其他退休計畫	10.2	員工福利	88
	201-4	取自政府之財務補助	4.3	稅務績效	41
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	11	社會參與	92
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	7.3	氣候策略	57
GRI 204 : 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	8.4	供應商數量與特性	74
GRI 205 : 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	3.4	對投資人的責任	30
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練			
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動			
GRI 206 : 反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動			
GRI 207 : 稅務 2019	207-1	稅務方針	4.3	稅務績效	41
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	3.5	風險管理	32
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理			

GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	7.4	能源管理	61
	302-2	能源密集度			
	302-3	減少能源消耗			
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	7.4.3	水資源管理	62
	303-2	與排水相關衝擊的管理			
	303-3	取水量			
	303-4	排水量			
	303-5	耗水量			
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	7.6	環境管理	63
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放			
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放			
	305-4	溫室氣體排放密集度			
	305-5	溫室氣體排放減量			
	305-6	破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放			
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	7.5	污染防治	63
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	2.3.4	重大性議題管理方針 - 廢棄物管理	22
	306-3	廢棄物的產生			
	306-4	廢棄物的處置移轉			
	306-5	廢棄物的直接處置			
GRI 308 : 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商		無	
	308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	2.3.4	重大性議題管理方針 - 供應鏈管理	21
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	10.1.2	員工多元化與平等	85
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	10.2	員工福利	88
	401-3	育嬰假	10.1.3	育嬰留職停薪及留職率	87
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	7.7	職業安全與衛生政策	64
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	7.7.1	職業安全衛生委員會	64
	403-3	職業健康服務	7.3.3	員工健康管理	65
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	7.7.5	緊急應變演練	64
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	7.7.6	稽核督導	67
	403-6	工作者健康促進	7.7.2	員工安全管理	65
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	7.7.4 7.7.5	安全衛生文化 緊急應變演練	66 67
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	7.7.6	稽核督導	67

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

	403-9	職業傷害	7.7.3	員工健康管理	65
	403-10	職業病			
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	10.3	人才培訓	90
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案			
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比			
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	10.1.2	員工多元化與平等	85
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3.1	董事會	24
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	10.2.1	薪資福利	89
			8.1	供應鏈永續管理	70
GRI 407：結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	10.1.1	員工政策	85
			8.1	供應鏈永續管理	70
GRI 408：童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	10.1.1	員工政策	85
			8.1	供應鏈永續管理	70
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	10.1.1	員工政策	85
			8.1	供應鏈永續管理	70
GRI 413：當地社區 2016	413-1	經當地社區議和、衝擊評估和發展計畫的營運活動			
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動			
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選			
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動			
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	6.2.1	產品品質政策	50
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件			
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	6.2.1	產品品質政策	50
	417-2	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件			
	417-3	417-3 為尊璇行銷傳播相館法規的事件			
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		無	

13 SASB 準則內容索引

主題	代碼	總類	衡量單位	指標	報告內容說明
可負擔性與定價	HC-MS-240a.2	討論及分析	不適用	如何向客戶或其代理商揭露每一產品之價格資訊之描述	暫不揭露
	HC-MS-240a.3	量化	百分比 (%)	與前一報導期間相比，產品組合中 (1) 加權平均牌價及 (2) 加權平均淨價之百分比變動	暫不揭露
產品安全	HC-MS-250a.1	量化	數量	(1) 公布召回之次數， (2) 召回單位之總數量	(1) 0 次 (2) 無
	HC-MS-250a.2	討論及分析	不適用	列於任何公共醫療產品安全或不利事件警示資料庫中之產品	無任何產品安全或不利事件
	HC-MS-250a.3	量化	數量	與產品相關之死亡人數	無任何產品相關之死亡人數
	HC-MS-250a.4	量化	數量	因應違反優良製造規範 (GMP) 或同等標準之而採取之執法行動數量，按類型別 1	無任何違反優良製造規範而採取之執法行動
倫理行銷	HC-MS-270a.1	量化	表達貨幣	與虛假行銷陳述有關之法律程序導致之貨幣性損失總額 2	無
	HC-MS-270a.2	討論及分析	不適用	就宣傳產品之仿單標籤外使用進行管理之倫理規範之描述	---
產品設計與生命週期管理	HC-MS-410a.1	討論及分析	不適用	對評估及管理與產品中之化學品相關之環境與人類健康考量之流程，並符合永續產品需求之討論	---
	HC-MS-410a.2	量化	公噸 (t)	因收回及再利用、再循環或捐贈而接受之產品總重量，按 (1) 器材與設備及 (2) 用品劃分	醫材業依法規不能收回再利用

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

永續發展報告書簡介

1 公司簡介

2 永續管理

3 公司治理

4 營運績效

5 法規遵循

6 永續產品與服務

7 永續環境

8 供應鏈管理

9 技術創新

10 永續職場

11 社會參與

12 GRI 準則內容索引

13 SASB 準則內容索引

供應鏈管理	HC-MS-430a.1	量化	百分比 (%)	參與製造及產品品質之第三方查核計畫之 (1) 個體場所及 (2) 一階供應商場所之百分比	五鼎生技產品目前約有 99% 為公司自有製造且已納入第三方品質查核機制，符合 ISO 13485 跟 QMS 規範。我們也持續推動其他供應商逐步導入合規稽核，以強化整體產品安全與可追溯性。
	HC-MS-430a.2	討論及分析	不適用	維持配銷鏈內可追溯性之努力之描述	我們已建立產品從原料至最終出貨的全流程追溯機制。每批物料皆有清楚的供應來源與製程紀錄，並可對應至最終產品批號。確保在需要進行品質調查或產品召回時，能快速定位相關批次，降低風險與時間成本。
	HC-MS-430a.3	討論及分析	不適用	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	關鍵供應商 100% 已納入第三方品質查核機制，符合 ISO 13485 跟 QMS 規範。五鼎電子 / 金屬類生產性合格供應商皆 100% 簽回衝突礦產聲明書 跟填回 CMRT 之調查表單。
企業倫理	HC-MS-510a.1	量化	表達貨幣	與賄賂或貪瀆有關之法律程序導致之貨幣性損失總額 3	無
	HC-MS-510a.2	討論及分析	不適用	管理與醫療保健專業人員互動之倫理規範之描述	---