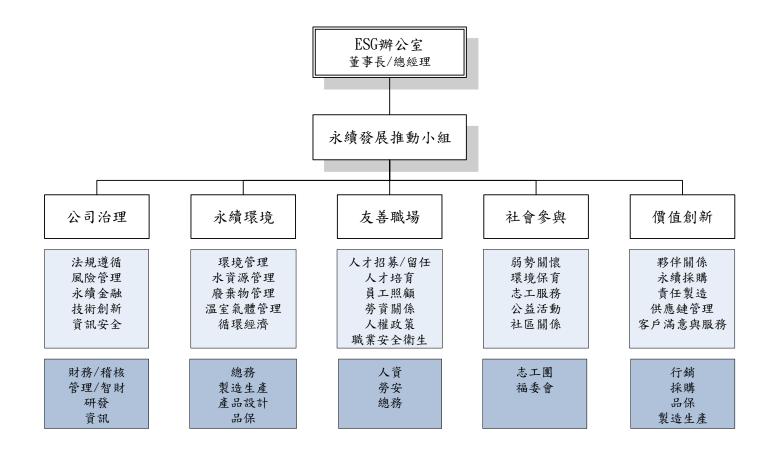


★推動永續發展執行情形報告:

一、 永續發展推展組織:





二、 永續發展政策:

五縣 生技 ApexBio

五鼎生物技術(股)公司永續發展政策:

- ◆ 堅持誠信正直・遵守法令。
- ◆ 追求卓越·創造客戶價值。
- ◆ 運用科技及創新・厚植技術基礎・提升競爭力・創造股東利潤・促進企業永續。
- ◆ 重視公司治理・力求在客戶、員工、股東・所有利害關係人之間達到利益均衡。
- ◆ 提供員工安全健康的工作環境、可充分發揮才能的空間,及合理的報酬與福利。
- ◆ 因應氣候變遷·落實節能減碳·重視環保·促進環境永續發展。
- ◆ 鼓勵員工參與社會公益活動·營造和諧溫馨的社會。
- ◆ 依循經濟合作暨發展組織(OECD) 之盡職調查指南·定期檢視物料來源·確保不使用衝突區域(CAHRAs)開採之 礦產。

三、2024年度執行情形:

推 動 項 目	執 行 情 形
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構,且設置推動 永續發展專(兼)職單位,並由董事會授權高階管理 階層處理,及董事會督導情形?	遵循本公司 ESG 政策的願景與使命,於 104 年成立「推動 CSR 小組」, 110 年底更名為「推動永續發展小組」,由管理部吳副總經理擔任組長,與多位不同領域的中高階主管共同檢視公司的核心營運能力,依據主管機關推動公司治理的策略,在經濟價值創新、永續環境、社會參與、友善職場、公司治理等永續發展面向持續推動政策、制度或相關管理方針及具體計畫之執行,並每季召開 ESG 永續發展推動會議確認各目標達成情況與未來執行計畫,經由



	Taiwan
二、公司是否依重大性原則,進行與公司營運相關之環 境、社會及公司治理議題之風險評估,並訂定相關 風險管理政策或策略?	會議辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題,規劃並執行年度方案,同時追蹤執行成效,確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。公司治理主管吳副總經理於 113 年 5 月 10 日於董事會中報告推動永續發展執行情形,並請董事會予以指導與建議。董事會建議相關執行主管在未來應多參加永續、減碳等相關議題的訓練課程,期使能順利完成 ESG 永續發展目標與計畫。推動永續發展小組也依據董事會建議於 113 年期間舉辦多場相關訓練課程。公司於 113 年底成立 SPT 小組,並規劃於 114 年上半年度完成 SA8000 認證。公司治理主管吳副總經理每年度將各單位於前一年度執行有關企業永續發展情形彙編成「企業永續發展報告書」,並於 113 年 8 月 9 日董事會討論後通過。 1.本公司對於減少及預防不利環境保護及職業安全與衛生衝擊之環保工安活動無絲毫懈怠,乃配合世界環境保護及職業安全與衛生衝擊之環保工安活動無絲毫懈怠,乃配合世界環境保護及職業安全與衛生衝擊之環保工安活動無絲毫懈怠,另訂定有「永續發展實務守則」、「防範內線交易管理作業程序」、「道德行為準則」、「自行評估內部控制制度」、「優良企業安全手冊」等,藉由透過各管理系統及各程序的持續運行,
	本公司對於營運相關之環境、員工安全、客戶、供應商及各利害關人等的風險,均能即時予以掌握及因應。本公司依據「風險管理政策及程序」作為本公司風險之最高指導原則,由各部門及功能單位最高主管組成「公司治理風險管理小組」,定期召開會議進行辨識其所可能面對之風險因子。各功能單位針對各項營運所面對之經濟、財務、營運、環境、社會與公司治理等議題,依可預防性風險、策略型風險及外部風險,鑑別出包括策略、營運、財務、危害、資安、法規遵循、氣候變遷等風險,並依重大性原則評估各項議題之風險,篩選出風險管理範疇,據以擬訂相關風險管理策略及預防措施,並將辨識結果予以量化,及繼續執行各風險範疇之改善對策與預防措施,使所產生之各項風險控制在可接受的範圍內。
	 113年度依據風險評估制定相關風險管理政策或策略如下: (一)環境面 (1)依 ISO14001 法規要求制訂「環境考量面鑑別管理程序」每年進行風險鑑別及提出 因應措施,確保環安衛系統有效運作。 (2)對於減廢、減排、防治汙染等制定各項管理辦法來實施與管控,積極避免環境汙染之風險。 (3)確實做好垃圾分類,盡量減少廢棄物,並於研發產品時考量最低廢料及可回收率 用率。 (4)建立廠內無菸環境。 (5)推動節能工程,減少能源耗用 (二)社會面 (1)每年定期辦理資安訓練,提升員工對資訊安全意識,避免公司及客戶資料洩漏的 風險。 (2)內部重要網站及應用系統以防火牆與外部網際網路隔離,提升網路安全及避免外

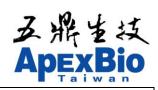
部惡意侵入及攻擊的風險,並定期作資訊系統防災演練。

(3) 本年度委託外部資安廠商辦理五鼎資訊系統弱點掃描作業,已依結果進行弱點管



	Taiwan		
	控及規劃升級。		
	(4) 每季召開職工福利委員會、勞資會議及職安委員會等會議與員工進行溝通,並適		
	時提供法令之宣導,避免發生勞資糾紛。員工可透過會議或意見箱提出建議,公		
	司與員工共同創造和諧良好的勞資關係。		
	(5) 機械設備夾捲安全與職場健康衛生中越文宣導海報,提醒員工重視作業健康安全,		
	113 年共有 308 人次參加「從事使用生產性機械或設備教育訓練」課程,以防止		
	機械設備夾捲情事發生。		
	(6) 為打造健康安全的工作場所並預防職業災害的發生,提升工作安全減少人工搬運		
	抬舉,及下彎腰抬舉模具,將手推車汰換半自動搬運工具車。		
	(7) 依 ISO45001 法規要求制定各項管理辦法,工安人員隨時稽核各單位落實安衛情		
	形,並適時提出改善,以實現安全健康的工作環境為目標。113 年度定期舉辦消防		
	演練及工安教育訓練,培養員工緊急應變和自我管理力。		
	(8) 疾病預防採取以下措施:		
	a.鼓勵員工施打疫苗,以降低公司染疫風險。		
	b.公司非常重視員工身體的健康及職業病的預防,防疫電子資訊衛教宣導鼓勵員		
	L. 工施打疫苗防疫。		
	C.定期舉辦健康講座,提高員工預防疾病發生的觀念。		
	d.定期举辦健尿調座,從同員工預防疾病發生的觀念。 d.定期辦理廠內醫師健康諮詢,提供工作者身心健康諮詢及協助方案。		
	(三) 公司治理面		
	(1)公司內部辦理公司治理相關課程,加強員工法令遵循意識。		
	(2)公司主管及董事至外部參加公司治理相關課程,以提升公司治理相關知識。		
	(3)每年定期由各部門作內控自我評估,檢視前一年度內部控制及法令遵循之落實情		
	形。		
	(4)因應產業(商業)變革,含技術變革、創新不足、商業模式改變採取下列措施:		
	a.成立產品發展決策小組。		
	b.定期召開內部市場資訊交流與討論會議。		
	C.定期作產品進度開發報告。		
	d.新產品開案規格及成本、市場等要明確制定與報告。		
	2.本公司於110年3月26日董事會通過訂定「風險管理政策及程序」,並成立「公司治理		
	風險管理小組」,由總經理擔任最高指揮官,各部門主管則擔任各項業務推動小組之負		
	責人,負責執行風險管理之政策及策略。112年度執行結果及113年度運作情形		
	於 113 年 11 月 13 日呈本公司審計委員會審核通過後,再於 113 年 11		
	月13日董事會中報告。		
	「風險管理政策及程序」於112年8月8日於董事會通過修訂,最新內容可至官網查詢		
	: <u>www.apexbio.com.tw</u>		
三、環境議題			
(1)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?	本公司所有廠區皆依循 ISO 14001 建立環境管理系統及持續通過第三方驗證,113 年由 SGS		

查廠驗證。核發 ISO 14001 品質證書持續有效,有效期限自 2024/10/23 至 2027/10/23。公



	司每年進行溫室氣體盤查,追蹤減排成效,並在廢水處理、噪音防制、廢棄物回收處理皆依環境安全管理系統及環保法令規定辦理,且隨時檢討其執行成效及持續改善,每季於職
	業安全衛生委員會報告執行情形。
	相關環保資訊皆揭露於企業永續發展報告書及本公司網站:www.apexbio.com.tw
(2)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷	本公司持續致力於提升各項資源之使用效率:例如公司不提供紙杯,員工需自行攜帶飲用
衝擊低之再生物料?	水杯,並鼓勵員工自行攜帶環保筷,餐廳一律使用環保餐具;信封、牛皮紙袋重複使用,
	並作為公文傳遞袋;作業人員將裝原物料之外箱收集並請供應商利用;裝盛半成品之塑膠
	盤則於破損後由供應商回收處理再利用。
	本公司使用原物料,均符合歐盟之 RoHS、REACH 規範,並由生產單位積極處理物料回收使
	用及製造過程減少污染,以降低對環境衝擊。
(3)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險	公司對於氣候變遷相關議題非常重視,所以請員工從日常做起,例如文書列印盡量採雙面
與機會,並採取相關之因應措施?	列印,影印機旁設置回收匣供回收紙張再利用,且公司使用電子發票及鼓勵員工採用電子
兴	方式傳遞公文或信件,可大量減少紙張耗用。另辦公室於夏日將空調溫度設定在26度,
	照明採用節能 LED T5 燈具、員工更是響應公司政策養成隨手關燈、節約能源的好習慣,以
	期減緩地球暖化。
	113年底評估氣候變遷之風險因素後,提出相關措施如下:
	113千瓜町石紅灰を運之風版四京板・提山柏廟相地取り・ (1)建立水槽將冰水機的水重複使用。
	(1)建立办僧府办办械的办里被使用。 (2)於地下室加做儲水槽,儲存平時之雨水,供生活用水,遇旱季亦可儲存製程用水。
	(3)製程改用較省水、省電的設備。
101777711111177 m h k m h k m h l l l l l l l l l l l l l l l l l l	(4)燈具照明已陸續完成汰換為節能型。
(4)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄	每年工安室皆有作溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量統計,並將過去三年來之統計
物總重量,並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄	結果列表檢討,公司對環保減量政策非常重視,過去兩年皆將溫室氣體強度、用水量、廢
物管理之政策?	棄物總量及能源耗用強度設定在年減 1%。113 年因合併營收減少,影響環保減量年減 1%
	計算公式,目標指標未達成年減1%之目標。有關環保政策相關內容可至官網查詢:
	www.apexbio.com.tw
	1.本公司113年範疇一、二之盤查
	最近3年溫室氣體排放量:
	(範疇一、二資訊涵蓋新竹廠及桃園廠區)
	單位:KgCO2e
	年度 範疇一加範疇二溫室氣體排放量
	111 12,250,273
	112 10,190,464
	113 9,751,831
	最近3年用水量:(新竹廠及桃園廠區)
	單位:公噸



	年度	總用水量		
	111	49,573		
	112	46,514		
	113	46,369		
	'-			
		· 棄物產出量: (新竹)	廠及桃園廠區)	
	單位:公四	<u></u>		
	年度	生物醫療廢棄物	一般事業廢棄物	
	111	1.51	199.27	
	112	1.50	173.37	
	113	1.43	181.64	
	資源化值5 以再利用 提高升 15 一份心力	晨再利用;本公司扇 回收,廢棄物樣態数	養棄物處理原則優先 生化資源去化 2024 - 為焚化、掩埋途徑2	環境管理系統驗證。為達永續資源再利用, 以廠內再使用,減少原物料之用料,其次 年度整體廢棄物回收率(含替代能源)實績 方式,以減碳目標共同為環境及社會責任盡
四、社會議題 (1)公司是否依照相關法規及國際人權公約,制定相關之管 理政策與程序?	動公門 已理 受工健康 以 不 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是	國際勞工認證、聯合等工法, 財子 以 , 訂定 , 訂定 人權 从 , 計 權 公 然 , 實 權 險 管 理 程 序 」、「 性 騷 管 理 程 序 」、「 安 全 。	入國工商企業與人權 權政策,並公布於 內、職業安全衛生法 申訴及懲戒辦法」 母性健康保護管理	規訂定有「招募甄選任用辦法」、「人事管 、「異常工作負荷預防管理程序」、「職場遭 と程序」等,以維護員工權益及達到保護員
(2)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	辦條員於公供貼獎重與法之工引司優、金大家員於公供貼獎重與的院司和與明任等傷庭	于; 113 年度 主; 113 年度 年度,度 在了, 在分数 在司對 基础 在可對 基础 是 在 是 在 是 在 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是	工薪資調整,調整,調整,請關整,請關整,董可以表 一年公司 是 一年	理規則」、「員工福利補助辦法」、「績效考核為 3%左右。另本公司之公司章程第二十七十分前之本期稅前淨利,應提撥不低於 3%為件之從屬公司員工;112年度之員工酬勞已福利金約新台幣 250萬元,為同仁規劃並提及節慶禮券、結婚津貼、生育津貼、喪葬津同仁團體保險、免費健檢、餐費補助、三節照勞基法給予特休假,對於同仁遇有育嬰、問休假時,也能申請留職停薪,以兼顧個人條件及平等晉升機會,113年度女性職員

平均佔比為 73%,女性主管平均占比為 45%。持續維持平等且多元的職場,以促進永續共融的經濟成長。

本公司重視員工權利及福利,於硬體設施上,提供有免費停車場、書報雜誌閱讀、哺乳室、員工餐廳、咖啡吧、小型福利社等,提供員工便捷的日常所需。於照顧員工身心健康方面,則安排有按摩師駐廠服務、年度健康檢查、醫師臨廠服務、健康講座、各類員工舒壓活動等,提供員工舒壓及健康照護。

(3)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?

提供一個安全友善的職場環境是企業的承諾,也是給員工的基本保障。所以建立一個良好的工作環境,保障員工的職場安全與身心健康是公司首要的責任。五鼎平時即對員工進行相關課程訓練,並透過實際操演模擬緊急災害發生時,訓練員工的疏散與應變能力,在平時即做好充足的知識與準備,以降低人員受傷的風險。並依據職業安全衛生法設立規定之職業安全衛生委員會,持續驗證通過SO14001:2015環境管理系統及ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統國際標準認證。

公司依據工作環境或作業危害之控制,針對作業場所每半年定期實施作業環境監測,以及每年一次優於法令為員工提供年度健康檢查,作為預防職業病健康檢查管理,對於特別危害健康作業屬噪音作業,檢測值異常之同仁,進行追蹤管理並給予必要之個別健康諮詢關懷與指導,以使同仁掌握自身之健康狀況。

2024年職安委員會總人數15名,其中勞工代表為5名,比例為33.3%。

2024年度發生2職業災害事件(其中1件為交通之事故,1件天災地震意外事故)。透過勞工代表諮詢及參與職業職業安全衛生委員會,對於交通事故災害之預防,於教育訓練中提醒員工遵守交通安全。工作場所之職業災害,規範機台操作及教育訓練人員需遵守規範之安全規則,設備安裝警示指示燈採通用三色燈號;機械設施安全防護及中越文安全標示,作業場所人員使用配戴適當個人防護具、氣槍作業人員強制配戴防護眼鏡規定,以及於公布欄張貼相關機械設備夾捲安全與職場健康衛生中越文宣導海報,提醒員工重視作業健康安全。

	113 年工安查核作業					
1.	廠區工安巡查	每月查核 4 次以上				
2.	消防設備巡查	每月查核1次				
3.	安全設施查核	每月查核 4 次以上				
4.	環安衛量測結果	每6個月查核1次				
5.	員工健康檢查、特殊作業檢查	每年檢查1次				
6.	員工健康職業病/預防健康促進	每月查核 4 次以上				

本公司工安人員不定期至各廠區生產現場查核作業環境及生產設備安全,查核內容與要求包括:(1)改善作業環境、強化設備安全護圍防護及自動化設備、作業場所人員使用配戴適當個人防護具、設備中越文安全標示,降低職業災害發生率。(2)各專責操作人員視需求培訓取



得賣物,並定期投測後取期關助機與技能。 內訓:113年度安全訓練課程共計 993人或受訓:上課時數共計 2,669小時。 外訓:113年度安全訓練課程共計 17人次受訓:上课時數共計 27小時。 本公司113年度安全訓練課程共計 17人次受訓:上课時數共計 27小時。 本公司13年成改立防水管理人無投報消防防護計劃 40分析 164 164 164 164 165 165 165 165 166 166 166 166 166 166		· iaiwan
外訓:113年度安全訓練課程共計17人次受訓:上環時數共計137小時。 本公司13年度並無發生火災,並依消防決場每年度實施消防檢修申報在案。公司每一廠區依法設立的次管理人並提報消防的設計劃書,每年度依計劃實施勞工防火、防災教育訓練、進生演練向次,落實消防安全管理。 (4)公司是否為員工建立有效之職產能力發展培訓計畫? 本公司是有與主權與同戶收債職務的股資計劃書,每年度依計劃實施勞工的火、防災教育訓練、進生演練向次,落實消防安全管理。 本公司是有與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題,公司是否建備相關出規及國際律則,並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序。 (5)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題,公司是否建備相關出規及國際律則,並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序。 (6)針對產品與服務之顧客企業企業的機能與回顧。協助員工業身計造最佳職產能力發展計畫。 本公司是有關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序? (6)公司是否可定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生成勞動人權等議題遵循相關規範,及其實的影響,與於客戶質對依個人資料保護法按機設穩管理。非相關實務人員不得查閱。本公司產、審於各戶經營理程序。1、客戶認務的要求,且為符合國際認疑地區的法規要未制定了「危持、需以經費等的及所定。100分(個別 FIDA / AND SAP 等相關各國醫療法規,除制定,客戶所務管理程序。1、客戶認務管理程序,不應接納整的的健康安全。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在股票、實施與查找了,定於職業的經歷理程序,不完接給實施學之供關企業與主任。其他是與於自己與查於了,以來所獲用經過之無衡定所增,為其於實施企業與免產,在與制定「採銷作業管理程序」,任 經濟於教學理程序,來管理供應商,嚴格要求供應商於對品質的管理外,亦應利合安全衛生法規及勞動相關法規,必發情有提及事實結學之經有不與制度,所以不應差的要求。以 RMI 在第三方驗證通過之無衡定循場。公司公力執行畫職調查,了將供應商確是來源,以 RMI 在第三方驗證通過之無衡定循場。公司公力執行畫職調查,了將供應商確是來源,以 RMI 在第一次經濟建學之學與不應,與主使與主義的學之經,必須產出等其所提供應於企業社及養達度,其同提供所有與商業之對,其就會提供。以對其改養主義、與學未經,與學生與學,數學主意與學生與學是學,是學,就有於與所有與商業之對,其就可以推發,其一次與實施養於企工、企業與主義,其對的企業,提供可以與一次與其一數。其一次與其一數,與工作,對於使用、與其一數,對於一定,與工作,對於一定,與其一數,對於一定,與其一數,對於一定,與其一數,對於一定,與一定,與一定,與一定,與一定,與一定,與一定,與一定,與一定,與一定,與		
本公司 113 年度並無務生火災,並依滿的於與屬華原實施滿的檢修申報在案。公司每一廠 區依法設立防火管理人並提報消防防護計劃書,每年度依計劃實施勞工防火,防災教育訓練、應生演練物內、清單消防經之分管理。 本公司對各級主管與同仁皆依職務與問書起對差的職能訓練、包含新人訓練、專案訓練、專名學院大學學方式持續學習成長,並依據各主管提出之訓練計算。 本公司對各級主管與同仁皆依職務與問書起對定於關係之一之事業關鍵能力。113 年度參則共計 112 人次。主管分等年代方式持續學習成長,並依據各主管提出之訓練計畫或認定與例本與原理,此類 投資計畫或邊境之類類和規模的理,與服務之與於學院主義的關係與用,並制 有人與一致,公司是否導指相關法規及國際學則,並制 定相關係護消費者或客戶權益政策度中新程序? 對於多戶資料係個人資料係護法議檢證經濟學理,非相關業務人員不得查閱。本公司 產品灣連守FDA/CE/ISO/GMP/TEDA/CFDA/ANVISA/MDSAP等相關的國際法規、與 報告書達不到於有 2800 免付實家戶服務學線,服務內容包括家戶申訴、爭議處理及客後服務檢 制定「客戶所營營理程序」、「客戶通營管理程序」」、「客戶通營企調查報」」以求保護消費 者權超度認可養學學學與學學學與學學學學學學學學與學學學學學學學的關係。 "表示過程學」,以不應通常學程序」,「客戶通營企理程序」」、「客戶通營企調查程序」」、「保護消費 有關學歷營理程序」,「客戶通營企業經營」,以來保護消費 有關學歷營理程序」,「客戶通營企業經營」,以來保護消費 在過報管理程序」,及「產品召回管理程序」,來管理與應有」嚴格要求與例例,採購供業管理程序」、「供 企場被養理程序」,及「產品召回管理程序」,來管理與應有的數學的學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學		
歴代法改立防火管理人並提報消防防護計劃書,每年度依計劃實施勞工防火、防災教育訓練、進生演練病表、落實消防安全管理。 (4)公司是否為員工建立有效之職進能力發展培訓計畫?		外訓:113 年度安全訓練課程共計 17 人次受訓;上課時數共計 137 小時。
(4)公司是否為員工建立有效之職應的分養展站訓詁畫?		本公司 113 年度並無發生火災,並依消防法規每年度實施消防檢修申報在案。公司每一廠
(4)公司是否為員工建立有效之職應能力發展培訓計畫? 本公司對各級主管與同仁管依職務說明書規劃完整的職能訓練,包含新人訓練、專業訓練、主管訓練等,協助同至外部參加專業訓練報,以母展問之表,進使為主管提出之訓練計畫或素定、學訓計 112人次。主管於每年定期進行鑄效而讓,與員工共同討論進設定側人年度能力發展計畫。		區依法設立防火管理人並提報消防防護計劃書,每年度依計劃實施勞工防火、防災教育訓
線、主管訓練等,協助同仁透過多元學習方式持續學習成長,並依據各主管提出之訓練計畫或需求、安排相關人員至外部參加專業訓練課程,以培養同仁之專業關鍵能力。113 年度參訓共計 112 人次。主管於每年定期進行賴效面疑,與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫,透過定訓檢視與回饋,協助員工量身計造嚴佳職運能力發展計畫。 (5)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及操示等議題,公司是否遵循相關法規及國際準則,並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序? 制定"各戶所發管理程序",一家戶道係管理程序,「零戶海處度調查程序,以取失程消費者權益及達到消費者對產品服務的要求,且為符合國際認證地區的法規要表制定了「包封標示的法規要求」辦法來管理包持的的標示。為表示公司對產品安全的重視,也制定了「產品報管理程序」以下,完任保險實管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形? (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,必其實施學性應反,或權任與商於發出區的法規要表制定了「產品維管理程序」及「產品有包管理程序」來確保顯客的健康與安全。公司依 ISO13485/ISO14001/ISO45001/GMP/AEO 等法規制定 音級學與不應為符合安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,必對供應商核要求應其實的管理外,可解析應其實的管理外,不應符合安全衛生於可與實施學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學		練、逃生演練兩次,落實消防安全管理。
線、主管訓練等,協助同仁透過多元學習方式持續學習成長,並依據各主管提出之訓練計畫或需求、安排相關人員至外部參加專業訓練課程,以培養同仁之專業關鍵能力。113 年度參訓共計 112 人次。主管於每年定期進行賴效面疑,與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫,透過定訓檢視與回饋,協助員工量身計造嚴佳職運能力發展計畫。 (5)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及操示等議題,公司是否遵循相關法規及國際準則,並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序? 制定"各戶所發管理程序",一家戶道係管理程序,「零戶海處度調查程序,以取失程消費者權益及達到消費者對產品服務的要求,且為符合國際認證地區的法規要表制定了「包封標示的法規要求」辦法來管理包持的的標示。為表示公司對產品安全的重視,也制定了「產品報管理程序」以下,完任保險實管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形? (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,必其實施學性應反,或權任與商於發出區的法規要表制定了「產品維管理程序」及「產品有包管理程序」來確保顯客的健康與安全。公司依 ISO13485/ISO14001/ISO45001/GMP/AEO 等法規制定 音級學與不應為符合安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,必對供應商核要求應其實的管理外,可解析應其實的管理外,不應符合安全衛生於可與實施學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學	(4)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	本公司對各級主管與同仁皆依職務說明書規劃完整的職能訓練,包含新人訓練、專業訓
度參訓共計 112 人次。主管於每年定期進行精效而該,與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫,透過定期檢視與回顧,與對工共同討論並設定個人年度能力發展計畫,透過定期檢視與回顧,協助員工量身打造最佳職運能力發展計畫。 在公司該有 8800 免付費容戶服務再線,協助員工量身打造最佳職運能力發展計畫。 本公司該有 8800 免付費容戶服務專線,服務內容包括客戶申訴、爭議處理及客後服務檢制。對於客戶資料依個人資料保護法採機密檔案管理,非相關業務人員不得查閱。本公司產品需遵守 FDA/CE/ISO/GMP/TFDA/CFDA/ANVISA/MDSAP 等相關各國醫療法規,除制定「客戶路營學程程序」、下客戶溫多度理程序」、下戶A/高度閱畫程序」以来係護消費者權益及達到消費者對產品服務的要求,且為符合國際認證地區的法規要求制定了「包材標示的法規要求,對法來管控包括的標示。為表示公司對產品安全的重視,也制定了「產品報化等與程序」及「產品否回管理程序」、下戶機應商所發出同的管理外,也制定了「產品報能學程序」或「每個管理程序」、原始的標示。為表示公司對產品安全的重視,也制定了「產應辦報管理程序」以「產化商商學與企業」,來確保顯等的管理外,可應符會完全衛生法規及勞動相關法規,如餐有違反事實時,會提出限期改善的要求。本公司要求所屬供應鏈之廠商不使用來自衝突地區之衝突金屬。若來自衝突地區,必須產自第三方驗證過過之根倫對受辦產學,表來供應商族發展不使用影交礦產中的表對,遵下不使用衝突礦產的政策。期望透過供應鏈開結的力量,讓電子供應鏈所有廠商其內配不使用任何衝突礦產,以斷絕任何不人道、剥削之事件,對社會、環境、人權等盡於實工人權,以期其自實發企業社會責任。 五、公司是否參考國際通用之報告書編製學則或指引,編製水續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書內所,提出因期及善的數是不以關於或不可與及養所有廠商其內配資報、提到工作任何衝突礦產的政策。與其內主專其內理與技術、精進製程、提升長率、強化環保與職業安全衛生的該效。格遵勞動基準法令及確實維養工作。例如或者對學與有關於或者與數性不可以對於或者與數性不可以對於或者與其一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個一個		練、主管訓練等,協助同仁透過多元學習方式持續學習成長,並依據各主管提出之訓練計
(5)針對產品與服務之顧客健廉與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題、公司是否遵循相關法規及國際準則,並制 與對於客戶資料依個人們的人民DA / ANNISA / MDSAP 等相關各國醫療法規,公司是否遵循相關法規及國際準則,並制 與對於客戶資料依個人學中,假義學線,服務內容包括客戶申訴、爭議處理及客後服務機制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形? (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職情形容。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職情形容。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職情形容。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職情形容。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職情形容。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職情形容。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職情形容。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職務方包括的標示。為表示公司對產品安全的重視,也制定了「產品通報管理程序」、學理供應商,嚴格要求供應商除對品質的管理外,亦應符合安全衛生決規及勞動相關法規,如發覺有違反事實時,會提出限期改善的要求。 (4)公司成長核小組及輔導團隊,針對供應商故露礦產來源及簽署不使用衝突礦產與明書,遵守不使用衝突礦產的政策。期望透過供應鏈閱結的力量,讓電子供應鏈所有廠商其戶把關不使用在何衡突礦產的政策。期望透過供應鏈閱結的力量,讓可把關不使用衝突礦產與明書,遵守不使用衝突礦產與關本企業所及簽屬,數學求供應商故露礦產來源及簽署不使用衝突礦產與明書,經可把關不使用衝突礦產的政策。與求供應商故與強度,與同提升品質與技術,精速製程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的檢效,格遵勞動基準法令及確實維護是工人權,以期共同資企業社會責任。 本公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製、減減報告書等指露公司非財務資訊之報告書為對對與提高的缺失;這戰其改善進度,共同提升品質與技術,特速製程、提升的實施企業社會責任。 本公司是否參考國際通用之報告書編製準則自顧編製企業永續發展報告書。113 年度之報告書預計於 114 年 8 月底前依規揭露於 ESG 數位平台及公司網站。惟本公司尚無需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。 北京與企業技術,其上在提供與職業安全衛生命之這法動: 本院工作實施於單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。 (1)公司與資工業持回饋社會,以對正確接入實施於實施,其後不可以對於實施,以對於實施數學,其後不可以對於實施,與對於實施數學,對於實施數學,對於實施數學,對於實施數學,其一定可以對於實施數學,對於對於實施數學,對於對於實施數學,對於實施數學,對於實施數學,可以對於實施數學,對於實施數學,對於實施數學,對於可以對於實施數學,對於實施數學,對於實施數學,對於實施數學,可以對於實施數學,可以對於實施數學,可以對於實施數學,可以對於實施數學,可以對於實施數學,可以對於應應數學,可以可以對於可以對於實施數學,可以對於可以可以可以可以可以對於可以可以對於可以可以可以可以可以可以可以可以可以		畫或需求,安排相關人員至外部參加專業訓練課程,以培養同仁之專業關鍵能力。113年
(5)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及 標示等議題,公司是否遵循相關法規及國際準則,並制 定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序? 整品需遵守FDA/CE/GMP/TFDA/CFDA/AMVISA/MOSBA等相間屬智醫療法規,除 制定「客戶訴怨管理程序」、「客戶退修管理程序」、「客戶認應度調查程序」以求保護消費 者權益及達到消費者對產品服務的要求,且為符合國際認證地區的法規要求制定了「包材 標示的法規要求,辦法來管理包材的要求,且為符合國際認證地區的法規要求制定了「包材 標示的法規要求,辦法來管理包材的學派。為表示公司對產品安全的重視,也制定了「產 品通權管理程序」及「產品召回管理程序」來確保額客的健康與安全。 公司依(ISO13485/ISO14001/ISO45001/GMP/AEO 等法規制定「採購作業管理程序」、「供 應有評鑑管理程序」來管理供應商,嚴格要求供應商於對品質的管控外,亦應符合安全衛 生法規及勞動相關法規、如發覺有違反事實時,會提出限期改善的要求。 本公司要求所屬供應鍵之廠商不使用來自衡突地區之獨突金屬。若來自衝突地區,必須產 自第三方驗證通過之無衡突礦場。公司全力抗查職調查,了解供應商礦產來源及養署不使用衡突礦產 明書,遵守不使用衝突礦產的政策。期望透過供應鏈團結的力量,讓電子供應鏈所有廠商 其內把關不使用任何衝突礦產,以斷絕任何不人道、剥削之事件,對社會、環境、人權善 當三方驗證通過之無衡突礦場。公司全力抗查職調查,了解供應商礦產來源及養署不使用衡突礦產 明書,遵守不使用衝突礦產,以斷絕任何不人道、剥削之事件,對社會、環境、人權善 有第一次可能與程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的贖效,恪遵勞動基準法令及確實維 護員工人權,以期共門實證金業社會責任。 公司成立稽核小組及輔導關隊、對對供應商的缺失;追蹤其改善進度,共同提升品質與技 術、精速製程、提升良率、強化環保與職業全衛生的贖效,恪遵勞動基準法令及確實維 護員工人權,以期共同實設金業社會責任。 本公司至 112 年度止,依國際通用之報告書編製準則自願編製企業永續發展報告書。113 年度之報告書預計於 114 年 8 月底前依規揭露於 ESG 數位平台及公司網站。惟本公司尚無 需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續持任第三方驗證之時程。 2.0 司與員工業持四續社會,113年積極參與多項社會公益活動; 1.0 司與員工業的關聯集集「身降兒童獎助學金」,計168,800元整。 b.113年度辦理3.4指 6 5 113年積極參與多項社會公益活動; 1.113年度辦理3.4指 6 5 113年積極參與多項社會公益活動; 1.113年度辦理4 6 113年積極等與 6 114 6 113年積極等與 6 12 11 11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		度參訓共計 112 人次。主管於每年定期進行績效面談,與員工共同討論並設定個人年度能
(5)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及 標示等議題,公司是否遵循相關法規及國際準則,並制 定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序? 整品需遵守FDA/CE/GMP/TFDA/CFDA/AMVISA/MOSBA等相間屬智醫療法規,除 制定「客戶訴怨管理程序」、「客戶退修管理程序」、「客戶認應度調查程序」以求保護消費 者權益及達到消費者對產品服務的要求,且為符合國際認證地區的法規要求制定了「包材 標示的法規要求,辦法來管理包材的要求,且為符合國際認證地區的法規要求制定了「包材 標示的法規要求,辦法來管理包材的學派。為表示公司對產品安全的重視,也制定了「產 品通權管理程序」及「產品召回管理程序」來確保額客的健康與安全。 公司依(ISO13485/ISO14001/ISO45001/GMP/AEO 等法規制定「採購作業管理程序」、「供 應有評鑑管理程序」來管理供應商,嚴格要求供應商於對品質的管控外,亦應符合安全衛 生法規及勞動相關法規、如發覺有違反事實時,會提出限期改善的要求。 本公司要求所屬供應鍵之廠商不使用來自衡突地區之獨突金屬。若來自衝突地區,必須產 自第三方驗證通過之無衡突礦場。公司全力抗查職調查,了解供應商礦產來源及養署不使用衡突礦產 明書,遵守不使用衝突礦產的政策。期望透過供應鏈團結的力量,讓電子供應鏈所有廠商 其內把關不使用任何衝突礦產,以斷絕任何不人道、剥削之事件,對社會、環境、人權善 當三方驗證通過之無衡突礦場。公司全力抗查職調查,了解供應商礦產來源及養署不使用衡突礦產 明書,遵守不使用衝突礦產,以斷絕任何不人道、剥削之事件,對社會、環境、人權善 有第一次可能與程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的贖效,恪遵勞動基準法令及確實維 護員工人權,以期共門實證金業社會責任。 公司成立稽核小組及輔導關隊、對對供應商的缺失;追蹤其改善進度,共同提升品質與技 術、精速製程、提升良率、強化環保與職業全衛生的贖效,恪遵勞動基準法令及確實維 護員工人權,以期共同實設金業社會責任。 本公司至 112 年度止,依國際通用之報告書編製準則自願編製企業永續發展報告書。113 年度之報告書預計於 114 年 8 月底前依規揭露於 ESG 數位平台及公司網站。惟本公司尚無 需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續持任第三方驗證之時程。 2.0 司與員工業持四續社會,113年積極參與多項社會公益活動; 1.0 司與員工業的關聯集集「身降兒童獎助學金」,計168,800元整。 b.113年度辦理3.4指 6 5 113年積極參與多項社會公益活動; 1.113年度辦理3.4指 6 5 113年積極參與多項社會公益活動; 1.113年度辦理4 6 113年積極等與 6 114 6 113年積極等與 6 12 11 11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		力發展計畫,透過定期檢視與回饋,協助員工量身打造最佳職涯能力發展計畫。
標示等議題,公司是否遵循相關法規及國際準則,並制	(5)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及	本公司設有 0800 免付費客戶服務專線,服務內容包括客戶申訴、爭議處理及客後服務機
產品需遵守 FDA / CE / ISO / GMP / TFDA / CFDA / ANVISA / MDSAP 等相關各國醫療法規,除 制定「客戶訴您管理程序」、「客戶退修管理程序」、「客戶滿意度調查程序」以求保護消費 者權益及達到消費者對產品服務的要求,且每符合國際認證地區的法與要求則以求保護消費 者權益及達到消費者對產品服務的要求,且每符合國際認證地區的法與要求則以求保護消費 者權益及達到消費者對產品服務的要求,且每符合國際認證地區的法與要求則以表明實定 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形? (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業 全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形? (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職場 一個人工作 (1) (1) (1) (1) (2) (2) (3) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
制定「客戶訴怨管理程序」、「客戶遇修管理程序」、「客戶滿意度調查程序」以求保護消費者權益及達到消費者對產品服務的要求,且為符合國際認證地區的法規要求制定了「包材標示的法規要求,辦法來管控包材的標示。為表示公司對產品安全的重視,也制定了「產品報管理程序」及「產品召回管理程序」來確保顧客的健康與安全。 (6)公司是否訂定供應商管理政策、要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形? (5)公司是否訂定供應商管理政策、要求供應商在環保、職產商課題遵循程期規範,及其實施情形。 (5)公司是否訂定供應商管理政策、要求供應商在環保、職產商程度工作。 (5)公司是否訂定供應商管理政策、要求供應商在環保、職益報管理程序」、「供產商所服務學及工供應商於對品質的管控外,亦應符合安全衛生法規及勞動相關規範,及其實施性。與政學、有達及事實時,會提出限期改善的要求。 本公司要求所屬供應鏈之廠商不使用來自衝突地區之衝突金屬。若來自衝突地區,必須產自第三方驗證通過之無衝突礦場。公司全力執行盡職調查,了解供應商礦產來源,以限MI之衝突礦產國的政策。期望這對供應商的蘇及、讓電子供應解所有廠商共同把關不使用任何衝突礦產,以斷絕任何不人道、剝削之事件,對社會、環境、人權善盡社會責任。 公司成立稽核小組及輔導團隊,針對供應商的缺失;追蹤其改善進度,共同提升品質與技術、精進製程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的績效,格遵勞動基準法令及確實維護員工人權,以期共同實踐企業社會責任。 本公司至112年度止,依國際通用之報告書編製準則自願編製企業永續發展報告書。113年度之報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。需取得第三方驗證單位之經信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。需取得第三方驗證單位之經信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。 (1)公司與員工業持四饋社會,113年積極參與多項社會公益活點,一方驗證之時程。 1(1)公司與員工業持四饋社會,113年積極參與多項社會公益活點,一方驗證之時程。 (1)公司與員工業持四饋社會,113年積極參與多項社會公益活點,一方驗證之時程。 (1)公司與員工業持四饋社會,113年積極參與多項社會公益活點。 (1)公司與員工業持四饋社會,113年積極參與多項社會公益活點,一方驗證之時程。 (1)公司與員工業持四饋社會,113年積極參與多項社會公益活點,一方驗證之時程。 (2)公司與員工業持四饋社會,113年積極參與多項社會公益活點,一方數證之時程。 (3)公司與日本經濟學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學		
者權益及達到消費者對產品服務的要求,且為符合國際認證地區的法規要求制定了「包材標示的法規要求」辦法來管控包材的標示。為表示公司對產品安全的重視,也制定了「產品通報管理程序」及「產品召回管理程序」來確保顧客的健康與安全。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形?		
標示的法規要求」辦法來管控包材的標示。為表示公司對產品安全的重視,也制定了「產品通報管理程序」及「產品召回管理程序」來僱保顧客的健康與安全。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施 應商評鑑管理程序」來管理供應商,嚴格要求供應商除對品質的管控外,亦應符合安全衛生成及勞動相關法規,如發覺有違反事實時,會提出限期改善的要求。本公司要求所屬供應鏈之廠商不使用來自衝突地區之衝突金屬。若來自衝突地區,必須產自第三方驗證通過之無衝突礦產。公司全力執行盡職調查,了解供應商礦產來源,以 RMI 之衝突礦產調查範本(CMRT)做為調查,要求供應商披露礦產來源,以 RMI 之衝突礦產調查範本(CMRT)做為調查,要求供應商披露礦產來源,以 RMI 之衝突礦產調查範本(CMRT)做為調查,要求供應商披露礦產來源,以 RMI 之衝突礦產調查範本(CMRT)做為調查,要求供應適財露礦產來源,以 RMI 之衝突礦產調查範本(CMRT)做為調查,要求供應適財露礦產來源,以 RMI 之衝突礦產的政策。 期望透過供應鏈團結的力量,讓電子供應鏈所有廠商共同把關不使用任何衝突礦產,以斷絕任何不人道、剥削之事件,對社會、環境、人權善盡社會責任。公司成立稽核小組及輔導團隊,針對供應商的缺失;追蹤其改善追應,共同提升品質與技術、精進製程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的績效,恪遵勞動基準法令及確實維護員工人權,以期共同實踐企業社會責任。 本公司是否參考國際通用之報告書編製準則直顧編製企業永續發展報告書。113 年度之報告書得對於 114 年 8 月底前依規揭露於 ESG 數位平台及公司網站。惟本公司尚無額取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。 「1)公司與員工東持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: a.持續積極參與新竹市公益團體募集「身降兒童獎助學金」,計168,800元整。 b.113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。		
品通報管理程序」及「產品召回管理程序」來確保顧客的健康與安全。 (6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形? 本公司後 ISO13485 / ISO14001 / ISO45001 / GMP / AEO 等法規制定「採購作業管理程序」、「供應商評鑑管理程序」、不管理供應商,嚴格要求供應商除對品質的管控外,亦應符合安全衛生法規及勞動相關法規,如發覺有違反事實時,會提出限期改善的要求。 本公司要求所屬供應鏈之無衝突礦場。公司全力執行盡職調查,了解供應商礦產來源,以RMI之衝突礦產調查範本(CMRT)做為調查,要求供應商被露礦產來源及簽署不使用衝突礦產聲明書,遵守不使用衝突礦產,以斷絕任何不人道、剝削之事件,對社會、環境、人權善盡社會責任。 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製水續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書。前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意規入權,以期共同實踐企業社會責任。 本公司至112年度止,依國際通用之報告書編製準則自願編製企業永續發展報告書。113年度必續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書。有以期刊之報告書編製準則自願編製企業永續發展報告書。113年度之報告書預計於 114年8月底前依規揭露於 ESG數位平台及公司網站。惟本公司尚無需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。 (1)公司與員工乘持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: a.持續積極參與新竹市公益團體集集「身摩兒童獎助學金」,計168,800元整。 b.113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。		
(6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形? 公司依 ISO13485/ISO14001/ISO45001/GMP/AEO 等法規制定「採購作業管理程序」、「供應商評鑑管理程序」、來管理供應商,嚴格要求供應商除對品質的管控外,亦應符合安全衛性法規及勞動相關法規,如發覺有違反事實時,會提出限期改善的要求。本公司要求所屬供應鏈之廠商不使用來自衝突地區之衝突。屬。若來自衝突地區,必須產自第三方驗證通過之無衝突礦場。公司全力執行盡職調查,了解供應商所產產來源,以 RMI之衝突礦產調查範本(CMMT)做為調查,要求供應商故露礦產來源及簽署不使用衝突礦產聲明書,遵守不使用衝突礦產的政策。期望透過供應鏈團結的力量,讓電子供應鏈所有廠商共同把關不使用任何衝突礦產,以斷絕任何不人道、剝削之事件,對社會、環境、人權善盡社會責任。公司成立稽核小組及輔導團隊,針對供應商的缺失;追蹤其改善進度,共同提升品質與技術、精進製程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的績效,恪遵勞動基準法令及確實維護員工人權,以期共同實踐企業社會責任。本公司至112年度止,依國際通用之報告書編製準則自願編製企業永續發展報告書。113年度之報告書得書完予驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。電取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。1(1)公司與員工乘持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動:高、持續積極參與新竹市公益團體募集「身障兒童獎助學金」,計168,800元整。b.113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。b.113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。		
應商評鑑管理程序」來管理供應商,嚴格要求供應商除對品質的管控外,亦應符合安全衛性法規及勞動相關法規,如發覺有違反事實時,會提出限期改善的要求。本公司要求所屬使用來自衝突地區之衝突金屬。若來自衝突地區,必須產自第三方驗證通過之無衝突礦基。公司全力執行盡職調查,了解供應商礦產來源,以RMI之衝突產產調查範本(CMRT)做為調查,要求供應商披露礦產來源及簽署不使用衝突礦產明書,遵守不使用衝突礦產的政策。期望透過供應鏈團結的力量,讓電子供應鏈所有廠商共同把關不使用任何衝突礦產,以斷絕任何不人道、剝削之事件,對社會、環境、人權善盡社會責任。 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製水續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見? 六、參與社會與學界活動情形: 「1)公司與員工乘持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: 高、持續積極參與新行市公益團體募集「身降兒童獎助學金」,計168,800元整。b.113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。	(6)公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職	
情形? 生法規及勞動相關法規,如發覺有違反事實時,會提出限期改善的要求。 本公司要求所屬供應鏈之廠商不使用來自衝突地區之衝突金屬。若來自衝突地區,必須產自第三方驗證通過之無衝突礦場。公司全力執行盡職調查,了解供應商礦產來源,以 RMI 之衝突礦產調查範本(CMRT)做為調查,要求供應商披露礦產來源及簽署不使用衝突礦產聲明書,遵守不使用衝突礦產的政策。期望透過供應鏈團結的力量,讓電子供應鏈所有廠商共同把關不使用任何衝突礦產,以斷絕任何不人道、剝削之事件,對社會、環境、人權善盡社會責任。 公司成立稽核小組及輔導團隊,針對供應商的缺失;追蹤其改善進度,共同提升品質與技術、精進製程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的績效,恪遵勞動基準法令及確實維護員工人權,以期共同實踐企業社會責任。 在、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製水績報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書等對於 114 年 8 月底前依規揭露於 ESG 數位平台及公司網站。惟本公司尚無需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。 需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。 高、持續積極參與新竹市公益團體募集「身障兒童獎助學金」,計168,800元整。 b.113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。		
本公司要求所屬供應鏈之廠商不使用來自衝突地區之衝突金屬。若來自衝突地區,必須產自第三方驗證通過之無衝突礦場。公司全力執行盡職調查,了解供應商礦產來源,以 RMI 之衝突礦產調查範本(CMRT)做為調查,要求供應商披露礦產來源及簽署不使用衝突礦產聲明書,遵守不使用衝突礦產的政策。期望透過供應鏈團結的力量,讓電子供應鏈所有廠商共同把關不使用任何衝突礦產,以斷絕任何不人道、剝削之事件,對社會、環境、人權善盡社會責任。 立司成立稽核小組及輔導團隊,針對供應商的缺失;追蹤其改善進度,共同提升品質與技術、精進製程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的績效,恪遵勞動基準法令及確實維護員工人權,以期共同實踐企業社會責任。 本公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表表。113年度之報告書預計於114年8月底前依規揭露於ESG數位平台及公司網站。惟本公司尚無需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。自持續積極參與新行市公益團體募集「身障兒童獎助學金」,計168,800元整。由計13年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。		
自第三方驗證通過之無衝突礦場。公司全力執行盡職調查,了解供應商礦產來源,以 RMI 之衝突礦產調查範本(CMRT)做為調查,要求供應商披露礦產來源及簽署不使用衝突礦產聲明書,遵守不使用衝突礦產的政策。期望透過供應鏈團結的力量,讓電子供應鏈所有廠商共同把關不使用任何衝突礦產,以斷絕任何不人道、剝削之事件,對社會、環境、人權善盡社會責任。 公司成立稽核小組及輔導團隊,針對供應商的缺失;追蹤其改善進度,共同提升品質與技術、精進製程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的績效,恪遵勞動基準法令及確實維護員工人權,以期共同實踐企業社會責任。 在、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書書獨露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。 「112年度之報告書預計於114年8月底前依規揭露於ESG數位平台及公司網站。惟本公司尚無需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。如此不可以表述不可以表述不可以表述不可以表述不可以表述不可以表述。如此不可以表述不可以表述不可以表述不可以表述不可以表述不可以表述不可以表述不可以表述	10,70	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
之衝突礦產調查範本(CMRT)做為調查,要求供應商披露礦產來源及簽署不使用衝突礦產聲明書,遵守不使用衝突礦產的政策。期望透過供應鏈團結的力量,讓電子供應鏈所有廠商共同把關不使用任何衝突礦產,以斷絕任何不人道、剝削之事件,對社會、環境、人權善盡社會責任。 公司成立稽核小組及輔導團隊,針對供應商的缺失;追蹤其改善進度,共同提升品質與技術、精進製程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的績效,恪遵勞動基準法令及確實維護員工人權,以期共同實踐企業社會責任。 本公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製水續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。由持續積極參與新竹市公益團體募集「身障兒童獎助學金」,計168,800元整。由113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。		
明書,遵守不使用衝突礦產的政策。期望透過供應鏈團結的力量,讓電子供應鏈所有廠商 共同把關不使用任何衝突礦產,以斷絕任何不人道、剝削之事件,對社會、環境、人權善 盡社會責任。 公司成立稽核小組及輔導團隊,針對供應商的缺失;追蹤其改善進度,共同提升品質與技 術、精進製程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的績效,恪遵勞動基準法令及確實維 護員工人權,以期共同實踐企業社會責任。 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編 製水續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭 報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意 見? 六、參與社會與學界活動情形: (1) 公司與員工棄持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: a.持續積極參與新竹市公益團體募集「身障兒童獎助學金」,計168,800元整。 b.113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。		
共同把關不使用任何衝突礦產,以斷絕任何不人道、剝削之事件,對社會、環境、人權善盡社會責任。 公司成立稽核小組及輔導團隊,針對供應商的缺失;追蹤其改善進度,共同提升品質與技術、精進製程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的績效,恪遵勞動基準法令及確實維護員工人權,以期共同實踐企業社會責任。 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製水續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意報告書。113年度之報告書預計於114年8月底前依規揭露於ESG數位平台及公司網站。惟本公司尚無需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。 (1)公司與員工秉持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動:		
盡社會責任。 公司成立稽核小組及輔導團隊,針對供應商的缺失;追蹤其改善進度,共同提升品質與技術、精進製程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的績效,恪遵勞動基準法令及確實維護員工人權,以期共同實踐企業社會責任。 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意期,不應之報告書預計於 114 年 8 月底前依規揭露於 ESG 數位平台及公司網站。惟本公司尚無需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。 「一」公司與員工乘持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: 「一」公司與員工乘持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: 「一」公司與員工乘持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: 「一」公司與員工乘持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: 「一」公司與員工乘持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: 「一」公司與員工乘持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: 「一」公司與員工乘持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: 「一」公司與員工乘持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: 「一」、計168,800元整。 「一」、計168,800元整。 「一」、計168,800元整。 「一」、計168,800元整。 「一」、計168,800元整。		
公司成立稽核小組及輔導團隊,針對供應商的缺失;追蹤其改善進度,共同提升品質與技術、精進製程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的績效,恪遵勞動基準法令及確實維護員工人權,以期共同實踐企業社會責任。 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭製水續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。需取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。由持續積極參與新竹市公益團體募集「身障兒童獎助學金」,計168,800元整。由113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。		
術、精進製程、提升良率、強化環保與職業安全衛生的績效,恪遵勞動基準法令及確實維護員工人權,以期共同實踐企業社會責任。 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭製 者告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見,未來將持續評估第三方驗證之時程。 京、參與社會與學界活動情形: (1) 公司與員工兼持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動:		
護員工人權,以期共同實踐企業社會責任。 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製水續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭製水續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見? 六、參與社會與學界活動情形: (1) 公司與員工秉持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動:		
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引,編製水續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭製水續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見? 六、參與社會與學界活動情形: (1) 公司與員工秉持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動:		
製水續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見? 二、參與社會與學界活動情形: (1) 公司與員工秉持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: 高.持續積極參與新竹市公益團體募集「身障兒童獎助學金」,計168,800元整。 b.113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。	►	
報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意 見? 六、參與社會與學界活動情形: (1) 公司與員工秉持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: a.持續積極參與新竹市公益團體募集「身障兒童獎助學金」,計168,800元整。 b.113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。		
見? 六、參與社會與學界活動情形: (1) 公司與員工秉持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: a.持續積極參與新竹市公益團體募集「身障兒童獎助學金」,計168,800元整。 b.113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。		
六、參與社會與學界活動情形: (1) 公司與員工秉持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動: a.持續積極參與新竹市公益團體募集「身障兒童獎助學金」,計168,800元整。 b.113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。		INTERPRETATION OF THE PROPERTY OF STANDARD AND AND AND AND AND AND AND AND AND AN
a.持續積極參與新竹市公益團體募集「身障兒童獎助學金」,計168,800元整。 b.113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。		 (1) 公司與員工秉持回饋社會,113年積極參與多項社會公益活動:
b.113年度辦理3場捐血活動,獲得員工熱血的響應,共捐血73袋。	7 . 7 / 1 F A / 1 / 1	
		c. 第八年發起創世基金會愛心義賣,購買中秋文旦共計40,300元,幫助植物人之照護。



d.於世界地球日發起「一日蔬食便當」活動,響應「一塑不如少一塑」,並同時捐贈世
界展望會一日生命糧共2萬餘元。
e.為振興花蓮盡份心力,發起花蓮農特產品團購活動,獲得公司與員工的共同響應,
共計採購84,600元;公司並將採購之農特產品轉贈予花蓮3所教養院。
f.邀請勵馨基金會到廠辦理2場手作課程。
g.邀請仁愛基金會天使打擊樂團蒞廠表演。
h.公司員工共計80人參與新竹市政府舉辦之秋季淨灘活動。
i. 公司於113年10月27日於風采宴會館招待新竹市身心障礙團體代表及志工共100人用 餐。
j. 與花蓮家扶中心合作,送予家扶兒童聖誕心願禮物及文具用品共計100份。
k. 進用兩位視障按摩師在公司內為員工按摩,除了讓員工舒壓外,也鼓勵員工找合格 的視障按摩師服務。

四、氣候相關資訊執行情形

	項目	執行情形				
1.	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機 會之監督及治理。	 1. 2. 3. 	 依臺灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心規定於 111 年 5 月起將溫室氣體盤查及查證時程規劃按季提控管。 本公司已訂定「風險管理政策及程序」,董事會為風險管理最高決策單位,為強化氣候相關風險管理相關管理制度與規範,並訂定氣候風險監控指標進行監管,每年度由公司治理主管向審計委員會及告氣候相關風險管理執行情形。 本公司自 112 年開始,由管理部副總每季召開永續發展與風險管理會報,以督導公司永續發展政策及執行情形,同時設立各功能組別推動「公司治理、永續環境、友善職場、社會參與、價值創新」各面定期報告各項工作進度及實施成效,期間由審計委員會監督及適時提供意見給公司治理風險小組以效能,並由公司治理主管每年度定期向董事會報告執行情形。 			
2.	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之 業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	 2. 	加大;公司未來需長期發展綠 緣故,應逐年提撥資本預算供	色設計、綠色製造使企業穩健發展。 研發、生產、廠務單位進行內部改造	、影響,長期對於氣候議題之影響勢必逐年由於既有設計及生產模式、廠房節能需求之,衍生之財務問題既是公司風險也是機會。會、經濟面(含公司治理)之風險與機會。	
3.	叙明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響 。					
			氣候風險	潛在財務影響	因應作為	



72	盟室氣體總量管制與碳稅、碳費	承能播增安限、管理成本增加	每年進行溫室氣體盤查,持續了解自廠排 放量動態
	旱災(自身營運及供應鏈) 水災(自身營運及供應鏈)	生產受影響,導致財務損失、營收下 降	分散供應鏈、建立替代料
東	点溫上升	用電量增加,成本與碳排放量上升	導入節能減碳之設備及融入節能企業文化
2	八司曆爱衝逐		加強與外部利害關係人溝通,以提升企業形象。