

★履行社會責任情形：

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 3)	V		<p>本公司對於減少及預防不利環境保護及職業安全與衛生衝擊之環保工安活動無絲毫懈怠，乃配合世界環境保護及職業安全與衛生趨勢，建立 ISO14001 / ISO45001 管理系統；本公司另訂定有「企業社會責任實務守則」、「防範內線交易管理作業程序」、「道德行為準則」、「自行評估內部控制制度」、「優良企業安全手冊」等，藉由透過各管理系統及各程序的持續運行，本公司對於營運相關之環境、員工安全、客戶、供應商、各利害關係人等的風險，均能即時予以掌握及因應。</p> <p>本公司履行企業社會責任，隨時注意利害關係人的權益，對環境、社會及公司治理等因素非常重視，每年就企業社會責任重大性原則進行重要議題之風險評估，並依據風險評估制定相關風險管理政策或策略如下：</p> <p>(一) 環境面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依 ISO14001 法規要求制訂「環境考量面鑑別管理程序」每年進行風險鑑別及提出因應措施，確保環安衛系統有效運作。 2. 對於減廢、減排、防治汙染等制定各項管理辦法來實施與管控，積極避免環境汙染之風險。 <p>(二) 社會面</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 定期辦理資安訓練，提升員工對資訊安全意識，避免公司及客戶資料洩漏的風險。 2. 內部重要網站及應用系統以防火牆與外部網際網路隔離，提升網路安全及避免外部惡意侵入及攻擊的風險。 3. 每季召開職工福利委員會、勞資會議及職安委員會等會議與員工進行溝通，並適時提供法令之宣導，避免發生勞資糾紛。員工可透過會議或意見箱提出建議，公司與員工共同創造和諧良好的勞資關係。

無重大差異

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>4.依 ISO45001 法規要求制定各項管理辦法，工安人員隨時稽核各單位落實安衛情形，並適時提出改善，以實現安全健康的工作環境為目標。</p> <p>(三)公司治理面</p> <p>1.公司內部辦理公司治理相關課程，加強員工法令遵循意識。</p> <p>2.公司主管及董事至外部參加公司治理相關課程，以提升公司治理相關知識。</p> <p>3.每年定期由各部門作內控自我評估，檢視前一年度內部控制及法令遵循之落實情形。</p> <p>4.著重組織活動對財務的影響及其他風險與機會對營業收入、營運成本、員工薪酬與福利、社區投資、保留盈餘、股息、稅捐支出、氣候變遷等界定福利計畫的服務與範圍及接受政府重要財政補助等。</p>
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		<p>目前企業社會責任由「管理部」負責推動，管理部主管每年度將各單位於前一年度執行有關企業社會責任情形彙編成「社會責任報告書」，並於第三季向董事會報告。</p> <p>無重大差異</p>
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		<p>(一)本公司除遵守 CE / ISO / GMP / TFDA / CFDA / FDA / ANVISA 等相關各國醫療法規外，也已取得台灣優質企業(AEO)安全認證及 104 年通過環境安全管理系統 ISO14001 認證，在廢水處理、噪音防制、廢棄物回收處理皆依環境安全管理系統及環保法令規定辦理，並隨時檢討其執行成效及持續改善，每季於職業安全衛生委員會報告執行情形。</p>
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>(二)本公司持續致力於提升各項資源之利用效率： 例如公司不提供紙杯，員工需自行攜帶飲用水杯，並鼓勵員工自</p> <p>無重大差異</p>

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	V		<p>行攜帶環保筷，餐廳一律使用環保餐具；信封、牛皮紙袋重複使用，並作為公文傳遞袋；作業人員將裝原物料之外箱收集並請供應商利用；裝盛半成品之塑膠盤則於破損後由供應商回收處理再利用。</p> <p>(三) 公司對於氣候變遷相關議題非常重視，所以請員工從日常做起，例如文書列印盡量採雙面列印，影印機旁設置回收匣供回收紙張再利用，且公司使用電子發票及鼓勵員工採用電子方式傳遞公文或信件，可大量減少紙張耗用。另辦公室於夏日將空調溫度設定在26度，照明採用節能LED T5燈具、員工更是響應公司政策養成隨手關燈、節約能源的好習慣，以期減緩地球暖化。</p> <p>(四) 每年工安室皆有作溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量統計，並將過去三年來之統計結果列表檢討，公司對環保減量政策非常重視，過去兩年皆將溫室氣體強度、用水量、廢棄物總量及能源耗用強度設定在年減1%。109年除廢棄物總量未達目標不盡理想外，其他實績皆超過年減1%之目標。有關環保政策相關內容可至官網查詢：www.apexbio.com.tw</p>
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V	V	<p>(一) 已依相關勞動法規及人權公約、職業安全衛生法規，訂定有「招募甄選任用辦法」、「人事管理規則」、「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、「異常工作負荷預防管理程序」、「職場遭受不法侵害預防管理程序」、「母性健康保護管理程序」等，以維護員工權益及達到保護員工健康與安全。</p> <p>(二) 員工福利措施及薪酬政策係依據本公司「人事管理規則」、「員工福利補助辦法」、「績效考核辦法」執行；109年度進行員工薪資調整，調幅為3%左右。另本公司之公司章程第二十七條之一規定，本公司年度扣除員工酬勞及董事酬勞前之本期稅前淨</p> <p style="text-align: center;">無重大差異</p>

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>利，應提撥不低於 3% 為員工酬勞，其給付對象得包括符合董事會所訂條件之從屬公司員工；108 年度之員工酬勞已於 109 年度發放完畢。</p> <p>(三) 為確保職業安全衛生得到有效管理，104 年正式導入職業安全衛生管理系統 OHSAS18001，並取得認證通過。108 年依法規更版為 ISO45001，並取得認證通過。本公司除訂立環安衛政策外，對現行職安衛法規亦定期執行法規鑑別以確保符合法令規範。為確保員工安全實施門禁管制；其他有關員工人身安全之保護措施則悉依安全衛生法規、勞動法規及 ISO45001 系統相關規定辦理。公司於新人到職時實施相關的安全衛生課程，且每年定期實施消防安全訓練、防災演練、安全衛生教育訓練活動，定期消毒清潔工作環境及進行噪音、光源、空氣品質監測，內控制度亦將職安衛部份納入審查，以確保管理之有效性。</p>
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>(四) 公司年度教育訓練提報皆依員工職能分析表，予以規劃內外部教育訓練，以增進其就業能力。</p>
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		<p>(五) 本公司設有 0800 免付費客戶服務專線，服務內容包括客戶申訴、爭議處理及客後服務機制。對於客戶資料依個人資料保護法採機密檔案管理，非相關業務人員不得查閱。本公司產品需遵守 FDA / CE / ISO / GMP / TFDA / CFDA / ANVISA 等相關各國醫療法規，除制定「客戶訴怨管理程序」、「客戶退修管理程序」、「客戶滿意度調查程序」以求保護消費者權益及達到消費者對產品服務的要求，且為符合國際認證地區的法規要求制定了「包材標示的法規要求」辦法來管控包材的標示。為表示公司對產品安全的重視，也制定了「產品通報管理程序」及「產品召回管理程序」來確保顧客的健康與安全。</p>
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>(六) 公司依 ISO13485 / ISO14001 / ISO45001 / GMP / AEO 等法規制定「採購作業管理程序」、「供應商評鑑管理程序」來管理供應</p>

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			商，嚴格要求供應商除對品質的管控外，亦應符合安全衛生法規及勞動相關法規，如發覺有違反事實時，會提出限期改善的要求。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司於 2016 年首次發佈「五鼎生技企業社會責任報告書」，公司參考國際通用之報告書編製準則或指引編製企業社會責任報告書，除揭露公司財務資訊外，亦揭露公司非財務資訊內容。本公司為自願編製「企業社會責任報告書」，所以目前尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司企業社會責任守則依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂定之。			
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： (1)公司與員工秉持回饋社會，109年積極參與多項社會公益活動： a.參與創世基金會愛心義賣，購買中秋文旦一批，幫助植物人之照護。 b.持續積極參與新竹市公益團體募集「身障兒童獎助學金」，計壹拾壹萬陸仟陸佰元整。 c.因新冠狀肺炎疫情之故，109年度辦理兩場捐血活動，獲得員工熱血的響應。 d.進用兩位視障按摩師在公司內為員工舒壓；今年亦與新竹市按摩工會合作，於廠內舉辦視障按摩推廣活動，除了讓員工舒壓外，也鼓勵員工找合格的視障按摩師服務。 e.公司鼓勵員工參加新竹市環保局舉辦之秋季淨灘活動，計有200人參加。 f.公司捐贈口罩一批予社福機構。 (2) 109年「產學合作方案」：進用5名中華科技大學學生及2位暑假工讀生，及進用18位明新科技大學實習生，協助其提早體驗職場及提升學生就業競爭力，希望能透過業界提供資源與學界合作，讓業界的實務經驗與學界的研究能力密切合作，共創企業、學校與學生的三贏局面。			